

Årsredovisning 2025

Kristinehamns kommun



Kristinehamns
kommun

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

DEN POLITISKA MAJORITETEN HAR ORDET	3
SÅ STYRS KRISTINEHAMN	4
SAMLAD BEDÖMNING AV GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING	5
MÅLUPPFYLLELSE VERKSAMHET	6
FÖRUTSÄTTNINGAR MED MÅL 2025–2027	36
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	56
Översikt över verksamhetens utveckling.....	56
Den kommunala koncernen.....	58
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk styrning.....	59
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	66
Balanskravsresultat, resultatutjämningsreserv och resultatreserv.....	67
PERSONALREDOVISNING	69
Förväntad utveckling.....	80
RESULTATRÄKNING	82
BALANSRÄKNING	83
KASSAFLÖDESANALYS.....	84
NOTER.....	85
DRIFTREDOVISNING	90
INVESTERINGSREDOVISNING	96
REDOVISNINGSPRINCIPER	105
SÄRREDOVISNINGAR ENLIGT SEPARAT LAGSTIFTNING	108

DEN POLITISKA MAJORITETEN HAR ORDET

Arbetet för Kristinehamns kommuns bästa fortskrider. Socialdemokraterna, Centerpartiet, Vänsterpartiet och Miljöpartiet utgör majoriteten i Kristinehamn. Efter några år med tuff ekonomi gör kommunen nu ett ekonomiskt överskott, det är även så att investeringarna tar fart med etableringar på Höja, utbyggnader av befintliga verksamheter på Gustavsvik, Artilleriregementet A9 börjar ta form och antalet anställda växer, planer för krutfabrik, snabbmatsrestaurang, anstalt och utbyggnad av rättspsykiatri är på gång, så det är med stor tillförsikt vi går in i 2026. Detta genom en god och flexibel planprocess.

Trots ett minskat elevunderlag satsade vi extra medel till skolnämnden för att öka tryggheten och måluppfyllelsen, vilket är viktiga förutsättningar för att barn och elever ska kunna utvecklas, må bra och nå målen i förskolan och skolan.

Att öka den egna försörjningen hos kommuninvånare är ytterligare en prioriterad politisk fråga. Vi vill uppnå detta genom en aktiv arbetsmarknadspolitik. Vi ger även goda förutsättningar för näringslivet i Kristinehamn i syfte att fler arbetstillfällen skapas. Genom kommunens olika utbildningar kan vi möta den kompetensförsörjningen krävs i en framtid som inte ligger allt för långt bort.

Vi ska fortsätta det goda samarbetet då Artilleriregementet A9 utvecklas samt för andra nyetableringar som skapar tillväxt för kommunen. Detta är en del av det aktiva arbetet för att vända den negativa befolkningstillväxten och därigenom skapa goda förutsättningar för vård, skola och omsorg.

Vi har tagit politiskt initiativ till grön omställning som har påbörjats under året med solceller/energieffektiviseringen under 2025 och fortsätter 2026. Detta för att producera billig, grön och förnybar energi till kommunägda fastigheter. Byggnader med verksamheter som har kontinuerlig drift dygnet om har prioriterats. Detta ökar kommunens konkurrens- och motståndskraft inför framtidens klimatutmaningar. Det är även en av aktiviteterna för det så viktiga arbetet med den civila beredskapen i en osäker omvärld.

Arbetet för att starta ett kontaktcenter, en väg in till kommunens serviceenheter, är fortfarande i projektskedet och implementering pågår. Kommunens kontaktcenter beräknas vara i full drift i slutet av 2026. Genom kontaktcentret kommer kommuninvånarna få en snabbare hantering och ett smidigare sätt för att få rätt kontakter för sina ärenden eller behov. Åtgärden är även ett sätt att samordna de resurser som vår personal står för.

Vi har påbörjat arbetet med att ta bort delade turer på kommunala arbetsplatser genom beslut i Kommunfullmäktige. Vår personal måste få en hel och hälsosam arbetsdag, vilket betyder att scheman och arbetstider nu ses över. Vi har även beslutat kring hur driftsformen intraprenad ska kunna genomföras på våra kommunala verksamheter inom Kristinehamns kommun. Att bedriva verksamhet genom intraprenad gör att personalen till exempel på ett enskilt boende eller förskola får större möjlighet att påverka sin arbetssituation men också att medarbetare får ta ett större ansvar för verksamheten.

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Centerpartiet och Miljöpartiet genom

Lars Nilsson, Kommunstyrelsens ordförande

SÅ STYRS KRISTINEHAMN

Mandatfördelningen i kommunfullmäktige

Hösten 2022 var det val i Sverige. För Kristinehamns kommuns del innebar resultatet ett skifte av majoritet. Majoriteten består av Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Centerpartiet och Miljöpartiet. Den nya mandatperioden för kommunfullmäktige, vilket är kommunens högsta beslutande organ, började redan 2022-10-15 och sträcker sig till 2026-10-14. Kommunfullmäktige består av 41 ledamöter och i tabellen nedan framgår mandatfördelningen efter de två senaste valen.

Parti	2022-10-15 – 2026-10-14	2019-10-15 – 2022-10-14
Centerpartiet	3	7
Kristdemokraterna	1	1
Liberalerna	5	5
Miljöpartiet	1	1
Moderaterna	7	7
Socialdemokraterna	14	11
Sverigedemokraterna	7	6
Vänsterpartiet	3	3
Totalt	41	41

VISION

Kristinehamn 2030 – den vänliga och nyskapande skärgårdskommunen

Vänlig

Här lever vi välkomnande och nära varandra. En genuin känsla av omtanke och medvetenhet genomsyrar vårt samhälle och inspirerar alla, från unga till seniorer.

Hos oss kan du utveckla dig själv och få kvalitet i livets alla skeden oavsett var du bor, jobbar eller studerar.

Vi uppskattar mångfald och har en internationell prägel genom turister, företag och boende som trivs hos oss.

Nyskapande

Vårt livskraftiga och kreativa näringsliv bär vidare våra traditioner genom att skapa framtidens innovationer.

I våra skolor får alla chansen att växa och använda sina kvalitéer.

Vi växer med medvetenhet och skapar tillsammans hållbara livsmiljöer.

Vi vågar och vi syns - Kristinehamn är evenemangskommunen där kultur, idrott och matupplevelser möts.

Skärgårdskommun

Här lever du nära vatten och har möjlighet till Sveriges bästa vardagsliv.

Vår stad, skärgård och landsbygd bjuder på spontana mötesplatser för rekreation och upplevelser.

Från vår idylliska stadskärna tar du dig enkelt till skärgården där Vänern och vår moderna hamn är ett självklart nav för både logistik och båtliv.

SAMLAD BEDÖMNING AV GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Kommunallagen ställer krav på att kommunerna ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Begreppet God ekonomisk hushållning har både ett finansiellt perspektiv och ett verksamhetsperspektiv.

Det finansiella perspektivet handlar om kommunens finansiella ställning och ekonomiska utveckling. En utgångspunkt är att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar. Finansiella mål behövs för att betona att ekonomin är en begränsning för i vilken omfattning verksamheten kan bedrivas.

Verksamhetsperspektivet handlar om kommunens förmåga att bedriva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. För att åstadkomma detta behövs tydliga och mätbara verksamhetsmål som är möjliga att utvärdera. Förutom att målen ska stödja att resurserna används till rätt saker och på ett kostnadseffektivt sätt, anger målen den politiska inriktningen för verksamheterna. Målen tydliggör även det kommunala uppdraget för kommuninvånarna och andra intressenter. Verksamhetsmål och finansiella mål hänger på så sätt ihop för att en god ekonomisk hushållning ska uppnås.

Kristinehamns kommun definierar att god ekonomisk hushållning uppnås när de finansiella målen är uppfyllda och kommunen rör sig i riktning mot fastställda verksamhetsmål.

Gällande de sex finansiella förutsättningsmål som antogs i samband med budgeten för 2025 är bedömningen att fyra av dessa har en *god måluppfyllelse* och två av dem har en *relativt god* måluppfyllelse. Mer detaljerad information om de finansiella målen och måluppfyllelse finns i avsnittet om förutsättningsfaktorn Ekonomi. Den samlande bedömningen för de finansiella målen är att måluppfyllelsen är *relativt god*.

Av kommunens sex verksamhetsmässigt strategiska mål är bedömningen *relativt god* måluppfyllelse för fem strategiska mål och *mindre bra* för ett strategiskt mål. Mer detaljerad information om de strategiska målen och måluppfyllelse finns i respektive avsnitt som behandlar varje enskilt strategiskt mål. Sammantaget är bedömningen att kommunens verksamhet *dehvis* rör sig i de strategiska målen riktning.

Den sammanvägda bedömningen efter uppföljning och analys av både de finansiella målen och de verksamhetsmässiga målen är att måluppfyllelsen 2025 avseende god ekonomisk hushållning för Kristinehamns kommun är *relativt god*.

MÅLUPPFYLLELSE VERKSAMHET

Kommunfullmäktige har i budget 2025 beslutat om sex strategiska mål som följs upp med indikatorer. Nämnderna har utifrån de strategiska målen beslutat om egna verksamhetsmål som ska bidra till kommunens måluppfyllelse av de strategiska målen.

Inför årsredovisning 2025 har kriterier tagits fram för att tydliggöra och vara ett stöd i hur bedömning av enskilda strategiska mål och sammantagen måluppfyllelse ska mätas och värderas. I budget 2026 har indikatorerna till de strategiska målen justerats med en tydligare koppling till god ekonomisk hushållning som syftar till att bedöma kommunens förmåga att bedriva verksamheten på ett ändamålsenligt och effektivt sätt och där aktuella mätvärden i högre grad finns att tillgå. I samband med det har även en översyn av indikatorernas mätvärden gjorts.




Modell för bedömning av strategiska mål

Bedömning baseras på nämndernas bedömningar av sina verksamhetsmål samt utveckling av de strategiska målens indikatorer. Modellen med kriterier för bedömning kan ha behov av fortsatt utveckling för att säkerställa att bedömning av måluppfyllelse ger en rättvisande bild. I årsredovisning 2025 har avsteg från modellen gjorts vid bedömning av två strategiska mål.

	Nämndernas målbedömningar	KF:s indikatorer
God	Minst 75 procent av nämndernas mål bedöms som god eller relativt god, samt Minst 25 procent av nämndernas mål bedöms som god	Minst 75 procent av målets indikatorer har utvecklats i önskvärd riktning eller är i nivå med föregående år, samt Minst 25 procent av målets indikatorer har utvecklats i önskvärd riktning
Relativt god	Minst 50 procent av nämndernas mål bedöms som god eller relativt god	Minst 50 procent av målets indikatorer utvecklats i önskvärd riktning eller är i nivå med föregående år
Mindre bra	Färre än 50 procent av nämndernas mål bedöms som god eller relativt god	Färre än 50 procent av målets indikatorer har utvecklats i önskvärd riktning eller är i nivå med föregående år







Sammantagen bedömning av verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

Vid sammantagen bedömning av måluppfyllelse avseende verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning tillämpas motsvarande logik som modellen för bedömning av strategiska mål.

Kommunens måluppfyllelse:
Måluppfyllelsen bedöms som god 
Måluppfyllelse bedöms som relativt god 
Måluppfyllelsen bedöms som mindre bra 

Kommunens bedömda måluppfyllelse visualiseras med hjälp av färgerna grönt, gult och rött.

Av kommunens sex strategiska mål är bedömningen *relativt god* måluppfyllelse för fem strategiska mål och *mindre bra* för ett strategiskt mål. Sammantaget är bedömningen att kommunens verksamhet delvis rör sig i de strategiska målens riktning.

Strategiskt mål	Måluppfyllelse 2025
Jämlik och jämställd välfärd och samhällsservice	
Goda uppväxtvillkor för ett framtida självständigt liv	
Barn och unga lyckas i skolan	
En trygg och nära plats att bo, leva och besöka	
Livskraftigt näringsliv för lokal och regional tillväxt	
Minskat klimatavtryck och progressiv kraft i grön omställning	

Jämlik och jämställd välfärd och samhällsservice

Vi vill bidra till ett mer socialt hållbart samhälle, ett mer jämlikt och jämställt samhälle, där människor lever ett gott liv med god hälsa och utan orättfärdiga skillnader. Vi vill att alla invånare ska känna sig trygga i att det finns en väl fungerande välfärd i livets alla skeden. Kommunens välfärdstjänster och samhällsservice ska bidra till ett mer jämlikt och mer jämställt samhälle där alla invånare, oavsett förutsättningar som till exempel inkomst, härkomst, kön, könsidentitet, ålder eller hälsa, ska ha likvärdiga förutsättningar och möjligheter att forma sina liv och delta i samhällets utveckling. Vår välfärd och service ska bidra till att utjämna skillnader och skapa värde för dem vi är till för.

Vi vill öka inflytande och delaktighet i samhället och i det dagliga livet. Vi ska stärka barn och ungas möjligheter att göra sina röster hörda och bli lyssnade till, både i det offentliga och i vardagen. Vi ska genom inkluderande arbetsformer, medborgardialog och attitydundersökningar utveckla vår välfärd och service till invånarna.

För att utveckla en mer jämställd och likvärdig välfärd och samhällsservice ska vi använda jämställdhetsintegrering. Det innebär att jämställdhetsperspektivet är en integrerad del i alla led av styrning, beslutsfattande, planering, genomförande och uppföljning. För att lyckas med en jämställd välfärd och service behöver jämställdhetsperspektivet vara en naturlig del i all verksamhet.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 5: Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.



Mål 10: Minskad ojämlikhet

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion och funktionsvariation. Många länder har haft en positiv ekonomisk utveckling med minskad fattigdom under de senaste decennierna, däremot har klyftorna ökat både inom och mellan länder. Jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar allas möjlighet att delta i samhällsutvecklingen.

Ytterligare effekter

Lyckas vi med en jämlik och jämställd välfärd, bidrar vi även till mål 16, 3 och 1. Ökad jämställdhet och minskad ojämlikhet är viktiga förutsättningar för mer inkluderande samhällen med bättre hälsa och minskad fattigdom.



Kommunens måluppfyllelse



Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Nämndernas mål andel i %		Målets indikatorer andel i %	
Andel gröna och gula	100	Andel gröna och gula	63
Andel gröna	33	Andel gröna	38
Andel gula	67	Andel gula	25
Andel röda	0	Andel röda	38

I syfte att försätta utveckla kommunens samhällsservice har Popup-returen, en mobil återvinningscentral, besökt olika återvinningsstationer under året för att underlätta för invånare att lämna grovavfall utan att behöva använda bil. Målet är att invånare i kommunen ska ha möjlighet att lämna ifrån sig mindre mängder avfall utan att behöva besöka någon av kommunens fasta återvinningscentraler. På så sätt tillgängliggörs återvinningscentralerna för fler och det underlättar för invånarna att återvinna rätt. Återkopplingen från invånare har hittills endast varit positiv. Under 2026 kommer arbetet med Popup-retur att fortsätta och fokusera på bättre marknadsföring.

I det fortlöpande arbetet med att skapa ett offentlig rum som är tillgängligt för alla har flera aktiviteter genomförts under året. Bland annat har en kartläggning av lekplatser påbörjats i syfte att utöka och förbättra dessa ytor med stor fokus på tillgänglighet. Ambitionen är även att förbättra informationen till kommunens invånare om respektive lekplats. Vidare har en tillgänglighetsanpassad fiskebrygga anlagts i Stadsparken under året och Gräsviksbadets bygga renoverats samt fått en påbyggnad som möjliggör ett bredare användningsområde.

Omställning till ny socialtjänstlag och regeringsreformen nära vård medför ökade krav på samarbete mellan Förvaltningen för arbete, kompetens och välfärd (AKV) samt Stöd, vård och omsorgsförvaltningen (SVO). Ytterst handlar det om att enskilda som har behov av insatser från båda förvaltningarna ska få sina behov tillgodosedda på ett sammanhållet och resurseffektivt sätt. Förvaltningarna har under 2025 arbetat med ett gemensamt ramverk för samarbete mellan AKV och SVO, som utgår från den enskildes behov och inte från interna organisatoriska gränser. Målet är att ta fram en gemensam riktlinje för samarbete, pröva och utvärdera nya arbetssätt, och skapa tydliga arbetsprocesser och rutiner. Genom förbättrat samarbete ska kompetens och resurser användas mer effektivt för att uppnå kommunens strategiska mål, som inkluderar jämlik och jämställd välfärd, goda uppväxtvillkor och en trygg och nära plats att bo och leva.

Nöjdhet brukarundersökning

Äldreomsorgen fick goda resultat i 2025 års nationella brukarundersökning från Socialstyrelsen. Både hemtjänsten och de särskilda boendena får bättre resultat än både länet och riket inom flera områden.

- **Särskilt boende 2025** har siffror som är på samma nivå som 2024 samt värden som liknande kommuner äldreomsorg och riket. Kvinnorna verkar något mer nöjda än männen. Inom Särskilt boende får kommunen särskilt starka resultat för de tre M:en – mat/måltidsmiljö, meningsfulla aktiviteter och möjlighet till utevistelse – liksom för trygghet och förtroende för personalen i brukarundersökningen. Även personalens kompetens får högt betyg.

- **Hemtjänsten 2025** har siffror som är på samma nivå som 2024 samt som liknande kommuner äldreomsorg men värden som är något högre än riket. Resultatet visar ingen större skillnad mellan män och kvinnor. I Hemtjänsten brukarundersökning har 86 procent av brukarna svarat att personalen har tillräckligt med tid, vilket är en tydlig förbättring jämfört med 2023 och högre än rikssnittet. Brukarna ger också höga betyg för bemötande, trygghet, delaktighet och tillgänglighet. 92 procent upplever att personalen lyssnar på deras önskemål om hur hjälpen ska utformas, vilket är betydligt högre än rikets resultat.

De goda resultaten inom hemtjänst och särskilt boende bygger på ett långsiktigt arbete med personcentrerad omsorg, där varje insats utgår från den enskildes behov, önskemål och vanor. Genom bland annat arbetssättet IBIC (Individens Behov I Centrum) har verksamheterna arbetat mer strukturerat med att lyssna in vad som är viktigt för den äldre – till exempel hur de vill lägga upp sin dag, vilken mat som känns meningsfull, eller hur de vill delta i aktiviteter.

För **Funktionsstödsområdet 2025** är det ett mer varierat resultat inom de olika verksamheterna. Daglig verksamhet har ett sämre resultat medan gruppboendena har goda resultat i jämförelse med riket och servicebostad visar mycket goda resultat, där resultaten är i nivå med de bästa kommunerna i hela landet. För daglig verksamhet finns fortfarande utmaningar, särskilt när det gäller resultaten för kvinnor.

Som ett stöd i arbetet för att utveckla kvaliteten i verksamheten finns en utvecklingsplan inom området funktionsstöd. Planen är ett instrument för att styra, förändra och förbättra kommunens omsorg för personer med funktionsvariationer. Den ska vara vägledande i de politiska och verksamhetsmässiga besluten. Planen ska också fungera som ett stöd i det praktiska arbetet och i de lokala verksamhetsplanerna.

Andelen biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd fortsätter att öka. För 2025 finns ännu ingen statistik att tillgå, men interna statistikmåttn visar inte på något tydligt trendbrott under året. Trenden visar därför att nämndens insatser för att fler ska nå egen försörjning snabbare ännu inte har fått tillräcklig genomslagskraft.

Under året har metodutveckling och resursförstärkningar inom socialtjänsten haft stor betydelse för att minska behovet av placeringar, inom samtliga målgrupper, vilket stärker möjligheterna till ett självständigt liv. Inom vuxenområdet har det under flera års tid bedrivits ett utvecklingsarbete som fortgått under 2025. Det här har lett till att placeringar av vuxna fortsätter sjunka, vilket också var prognosen vid delåret. Totalt har antalet vuxenplaceringar minskat med en tredjedel de senaste två åren. Arbetet består fortsatt i att utveckla och bedriva kvalificerad öppenvård. Genom den ökade kvaliteten i hemmaplanslösningarna fortsätter också behovet av externa placeringar att minska för målgruppen vuxna. Idag är andelen externa placeringar bara knappt en av tio, jämfört med var fjärde för två år sedan.

Musei- och biblioteksverksamheten i Kristinehamn har under 2025 haft ett tydligt fokus på tillgänglighet, särskilt för barn, unga och äldre. Genom utställningar, program, skapande aktiviteter, uppsökande arbete och digitala lösningar har verksamheten nått breda målgrupper och stärkt den kulturella delaktigheten. Satsningarna på barn och unga har varit omfattande och bidragit till ökad tillgång till kultur och eget skapande. Samtidigt har insatser för äldre, såsom minneslådor, bildvisningar och digitala utställningar, ökat tillgängligheten och skapat ömsesidigt kunskapsutbyte. Bibliotekets utökade öppettider, bokbuss och kostnadsfria programverksamhet har ytterligare stärkt jämlik tillgång till kultur i hela kommunen. Bibliotekets utbud av aktiviteter har ökat under 2025.

Fler barn och vårdnadshavare besöker öppna förskolan. Besöken är också mer regelbundna. Aktiviteterna som genomförs efterfrågas och deltagandet är högre. En ökning av resursen förskollärare har skapat förutsättningar för planering och genomförande av aktiviteter samt bättre

möjlighet att möta varje individ - både barn och vårdnadshavare. Det finns idag en förbättrad samverkan mellan familjecentralens olika professioner. Samverkan ger förutsättningar att ge ett samordnat stöd till vårdnadshavare.

Barn och ungas inflytande och delaktighet:

I beskrivningen av det strategiska målet finns en ambition att öka inflytande och delaktighet med särskilt fokus på barn och ungas möjligheter att göra sina röster hörda och bli lyssnade till. För att öka ungdomars möjlighet till inflytande lokalt i Kristinehamns kommun, arbetade kommunen under 2025 med att se över hur arbetet med ungdomsinflytande ska organiseras, både personellt och sett till ekonomiska resurser. En viktig del i utredningen har varit dialog med unga, till exempel genom fysiska workshops och en digital enkät.

Fritidsgårdarna och kulturskolan stärker ungdomars inflytande och delaktighet på olika men kompletterande sätt. Fritidsgårdarna har fokuserat på ungas inflytande genom KEKS-modellen¹ och egna mätverktyg och Kulturskolan har arbetat med kulturell bredd, tillgänglighet och förebyggande elevhälsoinsatser

Upplevelsen av delaktighet antas främja besök. Under våren 2025 har fritidsgårdarna arbetat för att **öka ungas delaktighet** och skapa trygga mötesplatser. Genom det europeiska nätverket KEKS har fritidsgårdarna fått verktyg att mäta ungas inflytande och göra analyser som stöd i förbättringsarbetet. Under året har fritidsgårdarna arbetat för att öka ungas delaktighet och skapa trygga mötesplatser. På både Moxie och Bygget har ungdomarnas delaktighet mätts och resultatet visar en hög nivå av upplevd delaktighet, vilket bekräftar att ungdomarna inte bara deltar utan även tar ansvar för planering och genomförande av aktiviteter. Bedömningen är också att ungdomarna har blivit bättre på att samarbeta.

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) har under flera år uppmärksammat en högre andel psykisk ohälsa för personer tillhörande HBTQI+a. Många personer känner sig inte trygga och MUCF har uppmanat till att skapa mötesplatser för denna målgrupp. I Kristinehamn har **Soul Free Café**, en ny mötesplats för HBTQIA+-ungdomar, startats och drivs i samverkan med kulturskolans café med stöd från *Regnbågscaféet* samt ESF-projektet *Skolsamverkan Värmland*. Här har ungdomar själva planerat och genomfört träffar med inslag av musikquiz, bakning och kreativt skapande. Aktiviteten räknas som ungdomsproducerad med hög grad av delaktighet och har gett målgruppen en trygg mötesplats

¹ KEKS är ett europeiskt nätverk av kommunala förvaltningar och andra som ansvarar för och driver öppen ungdomsverksamhet. Nätverket erbjuder verktyg att mäta ungas inflytande och göra analyser som stöd i förbättringsarbetet.

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Målvärde
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn <i>andel (%)</i>	Totalt	84	80	80	Öka
	Kvinnor	82	80	81	
	Män	87	80	76	
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn <i>andel (%)</i>	Totalt	87	88	88	Öka
	Kvinnor	85	87	87	
	Män	89	89	90	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS – brukaren får bestämma om saker som är viktiga <i>andel (%)</i>	Totalt	61	71	76	Öka
	Kvinnor	71	74	66	
	Män	51	69	83	
Brukarbedömning boende LSS – brukaren trivs alltid hemma <i>andel (%)</i>	Totalt	83	87	84	Öka
	Kvinnor	84	90	83	
	Män	90	84	82	
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram <i>Kommunala skolor, andel (%)</i>	Totalt	78,1	70,4	74,4	Öka
	Flickor	80,5	69,6	74,8	
	Pojkar	75,8	71,1	73,9	
Gymnasieelever med examen inom 4 år <i>Hemkommun, andel (%)</i>	Totalt	73,9	71,1	69,0	Öka
	Flickor	71,0	70,1	-- ²	
	Pojkar	76,8	71,9	-- ²	
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd <i>andel av biståndsmottagare 18+ år (%)</i>	Totalt	43,0	47,3	Publiceras v.24 2026	Minska
	Kvinnor	43,8	50,5		
	Män	42,3	44,8		
Nöjdhet med skötseln av kommunens utomhusmiljöer <i>KKiK sammanvägt nyckeltal från flera frågor i SCB Medborgarundersökning, andel (%)</i>	Totalt	59,3	-	62,7	Öka
	Kvinnor	59,7	-	62,0	
	Män	59,1	-	63,3	

² Sekretess

Goda uppväxtvillkor för ett framtida självständigt liv

Barn och unga i Kristinehamns kommun ska ha en god och trygg uppväxtmiljö som präglas av framtidstro och samhörighet. Barnens trygghet och rättigheter ska vara vägledande i alla våra verksamheter.

Att investera i barns utveckling är en av de viktigaste vägarna till social hållbarhet och minskade skillnader i hälsa och utbildning. Barn och ungas perspektiv ska vara en naturlig och integrerad del i alla våra verksamheter. Vi ska vara lyhörda för barn och ungas behov och uppfattning om vad som är viktigt för dem. Vi ska uppfattas som en kommun som tar barn och ungas röster på allvar och ser deras perspektiv som en tillgång för kommunens utveckling och en mer hållbar framtid.

Barn och ungas vardag och liv och behov av stöd ser olika ut. Vårt fokus är att ge varje barn goda möjligheter till ett framtida självständigt liv. Som kommun har vi ett viktigt uppdrag att stärka faktorer som gynnar barn och ungas utveckling. Vi ska tidigt upptäcka behov av stöd och arbeta i samverkan kring barnet.

Vi tycker det är viktigt att barn och unga känner att deras fritid är meningsfull. Vi ska vara lyhörda för barn och ungas uppfattning om vad som är betydelsefullt för dem. Vi som kommun har en viktig roll att stödja och stärka barn och unga i deras utövande av kultur, idrott och fritidsaktiviteter. Det är viktigt för oss att barn och unga kan delta på lika villkor och utifrån var och ens förutsättningar.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 3: God hälsa och välbefinnande

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Människors hälsa påverkas av både ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer. Investeringar i hälsa genom förebyggande insatser och modern och effektiv vård för alla gynnar samhällets utveckling i stort och skapar förutsättningar för människors grundläggande rättigheter till välbefinnande.

Ytterligare effekter

Lyckas vi med goda uppväxtvillkor för barn och unga, bidrar vi även till mål 4, 10 och 16. En god och trygg uppväxtmiljö som präglas av framtidstro och samhörighet ger förutsättningar för att klara sin skolgång och ökat deltagande i samhället på lika villkor.



Kommunens måluppfyllelse



Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Vid bedömning av måluppfyllelse har avsteg från bedömningsmodellen gjorts. Resultatet för flera indikatorer är lägre än genomsnittet för riket och för en indikator bland de 25 procent av landets kommuner med sämst resultat. Med hänsyn till det ger bedömningen relativt god måluppfyllelse en rättvisande bild.

Kommunens tekniska verksamheter fokuserar på att skapa förutsättningar för en hälsosam och trygg vardag för barn och unga. Under början av året förlängdes gång- och cykelvägen från Hoppet och in mot centrum. ”Hämta/lämna” situationen utanför Hoppet och Brogårdshallen har även förbättrats och utemiljön i anslutning till hallarna tillgänglighetsanpassats.

I syfte att skapa förutsättningar till spontanidrott har bland annat ett utegym och en aktivitetsyta, som möjliggör såväl sommar- som vinteraktiviteter, anlagts i Stadsparken. Senare under året fick även Sandfallet en förbättrad aktivitetsyta med bland annat ny asfalt, basketkorgar och belysning. Under året har kommunen aktivitetsytor kartlagts vilket kommer att ligga till grunden för fortsatt arbete inom området.

Den nyinvigda barn- och ungdomsavdelningen på Kristinehamns bibliotek har gett barn, unga och deras familjer bättre anpassade lokaler och större möjligheter till en kreativ fritid. Biblioteket erbjuder aktiviteter för olika åldersgrupper, både på plats i biblioteket och på andra platser där barn och unga spenderar sin fritid. Regelbundna aktiviteter på fritidsgårdar och tillsammans med Kristinehamnsbostäder gör att biblioteket även når barn och unga som kanske inte annars skulle komma till biblioteket.

Museiverksamheten i Kristinehamn arbetar med ett tydligt barnfokus och har fortsatt så under 2025. I utställningsverksamheten på Kristinehamns historiska erbjöds utställningar som på ett lekfullt och roligt sätt kombinerar lek och läsning. Så har museiverksamheten kunnat hjälpa till att stimulera och locka barn att läsa. *Skolornas bildutställning* som Kristinehamns historiska producerar i samarbete med Kulturskolan och skolorna i kommunen genererade som alltid många klassbesök. Här får samtliga klasser och skolor i kommunen från förskoleklass och uppåt möjlighet att delta i kreativt skapande som sen blir en utställning, inte bara öppen för skolor utan också för den breda allmänheten.

Kristinehamns konstmuseum har tillsammans med Kulturkommittén, som består av representanter från såväl Kulturskolan som enskilda lärare från olika skolor i kommunen, tagit fram *Konstprojekt åk 3*. Eleverna besöker då konstmuseet där de får en kort visning av museets pedagog av aktuell utställning och därefter får de utföra ett kreativt skapande i skaparverkstan Konstasken. Elevernas skapande visas sedan upp på *Skolornas bildutställning* på historiska.

Ett strategiskt arbete med att ta fram en barnkulturplan har inletts för att långsiktigt stärka barns och ungas rätt till kultur samt möjliggöra deltagande i Region Värmlands satsning Kulturskjuts. Barnkulturplanen planeras antas politiskt under 2026 och börja gälla 2027.

Kulturskolan har under året genomfört en satsning på världsmusik. Syftet är att bredda genrebudet och göra verksamheten mer tillgänglig för elever med olika kulturella bakgrunder. Workshops med externa experter har genomförts och verksamheten har fått en större insikt i de olika genrererna inom världsmusiken. Kulturskolan är även en resurs för elevhälsan i arbetet som rör problematisk skolfrånvaro. Syftet är att motverka social isolering samt stärka självkänsla och motivation hos dessa elever. Under året har fyra elever fått stöd och hjälp att bryta den sociala isoleringen.

Under året har nämnden för arbete, kompetens och välfärd aktivt arbetat för tryggare hemförhållanden och goda uppväxtvillkor för alla barn i Kristinehamns kommun. Implementeringen av **Signs of Safety** med fokus på att stärka skyddsfaktorer i hemmet och att skapa större delaktighet för barn, unga och deras familjer, och satsningar på mer förebyggande arbete har varit centrala drivkrafter. Med hjälp av Signs of Safety som grundläggande förhållningssätt har fler barn både kunnat bo kvar hemma och flytta hem i större utsträckning än tidigare. Satsningar på det förebyggande arbetet har bland annat inneburit att det tillförts mer resurser till familjecentralen. Det här har lett till en utveckling av arbetet med föräldraskapsstödprogram och av det tidiga förebyggande arbetet tillsammans med mödra- och barnhälsovården. Att antalet orosanmälningar nu har minskat för första gången på många år skulle kunna vara en effekt av de satsningar som gjorts på det förebyggande arbetet, men det är ännu för tidigt att dra några mer långtgående slutsatser kring minskningen och om det är ett trendbrott som nu syns, eller bara en tillfällig nedgång.

En avgörande faktor för barns uppväxtvillkor och framtida möjligheter till egen försörjning och ett självständigt vuxenliv är föräldrarnas ekonomiska situation. En stor andel barn i Kristinehamns kommun lever fortsatt i ekonomisk utsatthet, men antalet hushåll med barn som uppbär ekonomiskt bistånd minskar 2025, vilket är första gången på många år. Inte heller här går det ännu att bedöma om det är ett trendbrott eller bara en tillfällig nedgång, särskilt inte eftersom verksamheten inte har gjort något riktat arbete med just barnfamiljer. Det här är dock ett prioriterat arbete framåt, inte minst utifrån kunskapen om att föräldrars beroende av ekonomiskt bistånd riskerar att ärvas av nästa generation. Men det är också viktigt utifrån att minska de negativa konsekvenser som ekonomisk utsatthet utgör för barns uppväxtvillkor här och nu.

Inom kommunens LSS-verksamhet är **Kompiskortet** lanserat. Tio anslutna föreningar har rabatter som ska underlätta för brukare inom LSS att delta i olika aktiviteter. Ägaren av ett kompiskort kan ta med sig en kompis till billigare pris på olika kultur-, fritids- och idrottsaktiviteter. Endast tre beställningar har inkommit sedan lanseringen i maj 2025 så en översyn behöver ske med att se över marknadsföring, ansökningsförfarande och distribution av kortet för att få fler att ansöka om kompiskortet. En parameter som kan påverka resultatet är vilka föreningar som är anslutna till kompiskortet.

Samverkan mellan aktörer

Några av framgångsfaktorerna för samarbete mellan olika aktörer, som har identifierats av Skolverket och Socialstyrelsen, är att kartlägga och enas om hur problembilden ser ut, förankra arbetet, arbeta för att förstå varandras uppdrag och bygga tillit, samordna strukturen samt inrätta tvärprofessionella team.

En utvecklad samverkan har betydelse för såväl **barn och ungas uppväxtvillkor** likväl som att ge barn och unga förutsättningar att **lyckas i skolan**. Det innebär att flera av nedan beskrivna samverkansformer även bidrar till kommunens strategiska mål ”Barn och unga lyckas i skolan”.

Exempel på samverkan:

- Under året har samverkansformen **SSPF**, där socialtjänsten, skolan, polisen och fritidsverksamheter arbetar tillsammans kring ungdomar som riskerar eller har ett normbrytande beteende fortsatt att utvecklas. Utöver arbetet med enskilda ungdomar har koordinatörerna haft flera riktade föräldramöten samt deltagit i olika sammanhang för att sprida information om samverkansformen. En gemensam föreläsning med polis, socialtjänst och skola om rekrytering online till kriminella nätverk har genomförts. Bedömningen är att samverkansformen stärker samarbetet mellan de olika inblandade aktörerna, vilket ger positiva effekter.

- Under våren 2025 har föräldraskapsstödsprogrammet **Växa i Värmland** (ett samarbete mellan socialtjänst och skola), kunnat erbjudas i en omgång. Utifrån det bedöms antalet föräldrar som deltagit i programmet ändå som relativt gott, även om ambitionen är att nå fler föräldrar, både genom att erbjuda programmet i fler omgångar per termin, och genom att få fler föräldrar att delta.
- Skola och socialtjänst har under året arbetat med att etablera en ny samarbetsarena genom ett **skolsocialt team**. Det främsta syftet med skolsocialt team är att fler elever ska få goda förutsättningar för att nå kunskapsmålen i grundskolan. Genom tidiga insatser, nära samverkan och riktat stöd ska teamet bidra till att minska skolfrånvaro och hjälpa elever tillbaka till en fungerande skolgång. Teamet samfinansieras av socialtjänsten och grundskolan och det har under hösten rekryterats en socionom, en arbetsterapeut och en psykolog till teamet som börjar sin anställning under våren 2026.

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Målvärde
Inskrivna barn per årsarbetare i förskolan <i>lägeskommun, antal</i>	Totalt	4,5	4,7	Publiceras v.16 2026	Bibehålla
Inwånare, 0-19 år, med låg ekonomisk standard <i>andel (%)</i>	Totalt	23	22	Publiceras v.4 2027	Minska
Barn i befolkningen som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd <i>andel (%)</i>	Totalt	7,3	6,8	Publiceras v.44 2026	Minska
Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek <i>antall/1000 invånare 0-18 år</i>	Totalt	28,0	31,7	Publiceras v.21 2026	Öka
Deltagartillfällen i idrottsföreningar <i>antall/invånare 7-20 år</i>	Totalt	24,0	26,7	Publiceras v.46 2026	Öka
	Flickor	20,8	24,8		Öka
	Pojkar	26,9	28,5		Öka
Elever i musik- eller kulturskola <i>6-15 år, andel (%)</i>	Totalt	14,6	15,0	Publiceras v.51 2026	
	Flickor	18,7	19,4		Bibehålla
	Pojkar	11,2	10,9		Öka

Barn och unga lyckas i skolan

Kunskap och utbildning är det absolut mest centrala vi kan ge barn och unga för att rusta dem för ett fritt och självständigt liv, med livskvalitet, egenmakt och egen försörjning. Ur ett samhälleligt perspektiv är kunskapsutveckling en grundpelare för social hållbarhet. Samhället behöver människor med kunskap och förmågor som bidrar till ett stabilt, fritt och demokratiskt samhälle.

Att barn och unga lyckas i skolan är avgörande för deras framtida möjligheter att få ett jobb och kunna påverka sin livssituation. En slutförd gymnasieutbildning är en allt viktigare förutsättning för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden och klara sin försörjning. Utbildningsnivån har också stor betydelse för hälsa, välmående och delaktighet i samhället. Det livslånga lärandet tar sin början i förskola och skola.

Det är varje barns rättighet oavsett bakgrund, familjeförhållanden och behov att få utveckla sina kunskaper. Vi ska ge alla barn och unga god kunskapsutveckling och goda förutsättningar att klara skolans mål. Skolan ska arbeta förebyggande och främjande för att ge alla barn det stöd de behöver samt sätta in tidiga insatser vid behov. I Kristinehamns kommun ska vi ha en skola med fokus på utveckling och lärande. För att lyckas med det behöver skolmiljön präglas av trygghet, delaktighet och studiero. Skolan ska vara jämlik och jämställd. Flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar att utveckla sin fulla potential och inte begränsas av stereotypa könsnormer.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 4: God utbildning för alla

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet. Forskning visar att inkluderande utbildning av god kvalitet för alla är en av de viktigaste grunderna för välstånd, hälsa och jämställdhet i varje samhälle. Utbildning är nyckeln till välstånd och öppnar en värld av möjligheter som gör det möjligt för var och en av oss att bidra till ett hållbart samhälle.

Ytterligare effekter

Skapar vi förutsättningar för att barn och unga lyckas i skolan, bidrar vi även till mål 8, 3 och 5. Utbildning är en av de viktigaste förutsättningarna för barn och ungas framtida möjligheter till egen försörjning, god hälsa och välbefinnande samt ett mer jämställt liv.



Kommunens måluppfyllelse



Kommunens måluppfyllelse bedöms som mindre bra.

Vid bedömning av måluppfyllelse har avsteg från bedömningsmodellen gjorts. Resultatet för fyra av sex indikatorer är bland de 25 procent av landets kommuner med sämst resultat. Med så låga mätvärden för skolresultatsindikatorer ger bedömningen mindre bra måluppfyllelse en rättvisande bild.

Skolresultat

En nationell rapport från Skolverket visar att könsskillnaden i skolresultat minskat, främst för att flickors resultat försämrats, särskilt i matematik där pojkar nu presterar bättre. Detta gäller i årskurs 6, årskurs 9 samt gymnasieskolan. Nedgången är störst bland flickor med svensk bakgrund, medan elever med utländsk bakgrund generellt förbättrat sina resultat. Orsakerna kopplas till ökad stress, sämre studiero, mindre stöd från lärare och försämrat mående. Resultaten på riksnivå stämmer väl överens med resultaten i Kristinehamns kommun.

Under vårterminen 2025 genomförde Skolinspektionen en regelbunden kvalitetsgranskning av grundskolan. Skolinspektionens bedömning är att huvudmannen i hög utsträckning gör relevanta analyser av studieresultat och resultat avseende trygghet. Skolinspektionen bedömer även att huvudmannen i hög utsträckning har vidtagit relevanta kompensatoriska åtgärder, som syftar till att elever med sämre förutsättningar ska nå utbildningens mål så långt som möjligt.

Grundskolan har arbetat med kunskapsutveckling med särskilt fokus på läsning, matematik, undervisningskvalitet och bedömning. Olika motivationshöjande insatser har prövats, bland annat genom Grundskoleutmaningen. Effekten är blandade; vissa skolor ser ett ökat engagemang men svårigheter kvarstår i att omsätta motivation i faktiska kunskapsresultat. Resultaten i Kristinehamn ligger generellt under snittet i riket. Skillnaderna i jämförelse med riket är tydligast i matematik, medan svenska och engelska i större utsträckning ligger närmare nationella nivåer. Analysen används för att identifiera mönster och prioritera fortsatta utvecklingsinsatser.

I **förskoleklass** genomförs en kartläggning varje hösttermin. Kartläggningstillfällena ses som ett lärandetillfälle där pedagogerna får möjlighet att synliggöra individens och gruppens behov framåt. Uppföljning visar att skolorna i stor utsträckning använder resultaten på ett ändamålsenligt sätt i det dagliga arbetet med eleverna. Samtidigt har kartläggningarna tolkats och sammanställts olika på olika skolenheter, vilket försvårar analys, jämförelser och möjligheten att dra likvärdiga slutsatser på huvudmannanivå. Rutinen för genomförande och sammanställning sak förtydligas

Läsförståelse i **åk 1** är en kritisk faktor för skolframgång. Screeningresultat för läskunnighet i årskurs 1 visar ett sämre resultat i jämförelse med föregående år, särskilt bland pojkar. Detta bekräftar behovet av tidiga och systematiska insatser som intensivläsning, strukturerad uppföljning och täta återkopplingar. Elever med hög frånvaro riskerar att snabbt halka efter i läsutvecklingen.

- Resultaten i de **nationella proven i åk 3** visar skillnader mellan skolor och sambandet med frånvaro och skolanknytning är tydligt. Flera skolor beskriver att resultaten i matematik påverkas av bristande grundläggande taluppfattning och för lite repetition. I svenska är det framför allt läsförståelsen som utgör en tröskel för många elever. Flickor presterar generellt bättre än pojkar i svenska, medan pojkar på vissa enheter ligger något högre i matematik. Nationella proven i åk 3 bekräftar mönstret: närvaro, tidiga stödinsatser och kontinuitet i undervisningen är avgörande för resultat. Variationerna mellan skolor är stora, och skillnaderna mellan flickor och pojkar förstärks i miljöer med hög frånvaro. Flickor uppvisar

på vissa enheter lägre resultat än förväntat. Grundskolan ser att en kommunövergripande strategi för svenska och matematik i årskurs 1–3, där nationella prov i årskurs 3 utgör en del av en sammanhållen uppföljning, kan stödja arbetet.

- **I årskurs 4-6** uppvisar flera ämnen god måluppfyllelse, men mönstren skiljer sig mellan årskurser och enheter. Svenska uppvisar genomgående höga resultat, särskilt bland flickor. Engelskan ligger också på en stabil nivå, med små skillnader mellan könen. De ämnen som konsekvent visar lägre måluppfyllelse är matematik och svenska som andraspråk. Skillnaderna är tydliga både mellan skolor och mellan elevgrupper. Generellt har flickor högre resultat i språkämnen (svenska, engelska), medan pojkar presterar på en jämn nivå men når inte samma höjder. Detta mönster syns tydligast i årskurs 6. Grundskolan har påbörjat en analys av varför språkämnena utvecklas mer positivt än matematik. Ett centralt antagande är att språkämnenas utveckling delvis kan ha samband med ett mer målinriktat fokus på läsning och språkutveckling.
- **I årskurs 7-9** fortsätter svenska och engelska att vara de ämnen där eleverna når bäst resultat, med en högre andel E eller bättre, jämfört med matematik. Flickor presterar starkast i svenska, medan resultaten i engelska är jämnare mellan könen. God måluppfyllelse i svenska och engelska visar att språkutvecklingen fungerar väl för många elever. Matematik och svenska som andraspråk är de största utvecklingsområdena. Meritvärdet har sjunkit jämfört med 2024, och nedgången gäller främst matematik och engelska för flickor.
- Andelen elever som var **behöriga till gymnasieskolan yrkesprogram** har ökat vårterminen 2025, i jämförelse med föregående år, för både flickor och pojkar (flickor från 69,6% till 74,8%, pojkar från 71,1% till 73,9%). Rektorerne har arbetat med fokus på att alla elever ska få betyg i alla ämnen.
- **I årskurs 9** visar terminsbetygen i december 2025 en förbättring jämfört med samma elevgrupps betyg i årskurs 8. Samtidigt är resultaten fortsatt låga för vissa elevgrupper.
- Resultat för **gymnasieskolan** visar att andel elever som tar examen inom **tre år har ökat** i jämförelse med 2023 för såväl kommunala skolor som hemkommun. Andel elever som tar examen inom **fyra år har minskat** jämförelse med 2023 för såväl kommunala skolor som hemkommun.

För elever som tar **examen inom tre år** i den kommunala gymnasieskolan har Yrkesprogrammen förbättrat sina resultat något, medan de studieförberedande programmen visar en kraftig ökning och närmar sig rikets nivåer. Trots detta ligger skolan fortsatt under riket när det gäller **genomströmning inom fyra år** och när det gäller yrkeselevers grundläggande högskolebehörighet. Elever som studerar i andra kommuner lyckas ofta bättre, vilket kan bero på hög motivation eller särskilda intressen. Genomsnittliga meritpoäng ligger fortsatt lågt, vilket förklaras av att skolan länge prioriterat att elever ska nå examen framför att höja betygsnivåerna. Många elever i Kristinehamn läser ett yrkesprogram. Trenden i riket visar att färre elever på yrkesprogram än på studieförberedande program får höga betyg. Dessutom är introduktionsprogrammet i Kristinehamn stort och i den mån platserna på nationella programmen inte fylls med behöriga sökande, erbjuds eleverna IMPRO-platser i så stor utsträckning som möjligt. De eleverna behöver då läsa grundskolekurser parallellt för att bli behöriga och det är inte alltid ett sådant upplägg resulterar i höga betyg. Eleverna når oftast målen i programgemensamma ämnen. Matematik framstår som det största hindret för att nå examen, särskilt på yrkesprogrammen, där många elever i åk 2 och 3 saknar godkänt betyg.

Upplevelsen av trygghet i skolan

Upplevelsen av trygghet är viktig för hur barn och elever lyckas med att nå utbildningens mål. Goda och tillitsfulla relationer mellan pedagoger, lärare, barn och elever samt ett aktivt värdegrundsarbete ger förutsättningar för barn och elever att utvecklas så långt som möjligt. Skolan ska arbeta främjande, förebyggande och åtgärdande så att alla elever har hög skolnärvaro. Arbetet syftar till att eleverna ska trivas och nå utbildningens mål genom positiva förväntningar och gott bemötande. Undervisningen ska utmana eleverna så att de utvecklas och görs delaktiga.

I grundskolan pågår ett gemensamt arbete med att etablera en förvaltningsövergripande process för likabehandlingsarbetet. Samtliga enheter har planer mot kränkande behandling.

Trygghetsenkäter genomförs årligen men under läsåret 2025/2026 har enkäten pausats då skolförvaltningen undersöker om upphandling av en enkät ska göras. Skolinspektionens enkät genomförs under våren 2026.

Grundskolan har arbetat med kränkande behandling genom fastställda rutiner för anmälan, utredning och uppföljning, med både åtgärdande och förebyggande inslag. Det finns tydliga mönster kopplade till pojkars beteenden, ofta fysiska och synliga kränkningar på raster, i korridorer och vid fotbollsplaner. Flickors kränkningar tenderar att vara mer subtila och socialt präglade, vilket riskerar ett mörkertal.

Grundskolan har arbetat med bemötande som en central del av undervisningens kvalitet, elevernas upplevelse av trygghet och studiero med fokus på relationellt ledarskap, tydliga ramar och vuxnas ansvar i mötet med eleverna. Insatser för ökad struktur i undervisningen, tydligare lektionsramar och gemensamma förhållningssätt genomförs.

Övergången mellan förskola och förskoleklass är en sårbar punkt. Ny rutin för övergången har etablerats, men arbetet behöver följas upp vidare för att säkerställa att stödinsatser följer eleverna även i praktiken.

En enkät har genomförts bland barnen på fritidshemmen. En övervägande del av barnen på fritidshemmen är trygga och upplever att de kan vända sig till personal på avdelningarna om någonting har hänt.

På **Brogymnasiet** är upplevelsen av trygghet generellt hög men på några program har fler signaler om otrygghet, ofta kopplade till språkbruk och jargong, kommit fram.

Pojkar deltar i större utsträckning i hård jargong. Flickor deltar också i jargongen men ofta på andra sätt och uttrycker sig mer reflekterande i värdegrundsdiskussioner. Under höstterminen har skolan stärkt likabehandlingsarbetet genom ökat fokus på språkbruk, bemötande och normer, särskilt på introduktionsprogrammet och pojkdominerade program, med tydligare vuxenagerande och elevhälsans stöd genom klasskartläggningar.

Frånvaron i skolan

Frånvaron är fortsatt en av de största utmaningarna för **grundskolan** i Kristinehamn. Skolinspektionen betonade i sin kvalitetsgranskning av grundskolan under våren 2025 att problematisk skolfrånvaro är en central utmaning och att huvudmannen har vidtagit kompensatoriska åtgärder men att uppföljningen av åtgärderna behöver bli mer systematisk. Förbättringsarbetet har pågått under året och grundskolan har arbetat med att följa upp och åtgärda frånvaro genom tidig uppmärksamhet, elevhälsoarbete och kontakt med vårdnadshavare. Uppföljning sker tillsammans med rektor, både på individ- och organisationsnivå. Arbetet har till stor del organiserats lokalt med gemensamma inslag, och behovet av ökad samordning har identifierats som en del av utvecklingen av en kommunövergripande strategi för långvarig frånvaro. Frånvaron har minskat i grundskolan.

Skillnader i frånvaro mellan kön och skolor följs upp för att identifiera mönster och bedöma behov av tidiga insatser. För att stärka det förebyggande och främjande arbetet tillsätts under

våren ett skolsocialt team i samverkan mellan skola och socialtjänst, med uppdrag att arbeta tidigt och samordnat vid tecken på ökad frånvaro

Brogymnasiet har hög skolfrånvaro även om den har minskat i både gymnasieskola och anpassad gymnasieskola. Tidigare skolmisslyckanden, låg motivation, psykisk ohälsa samt arbete vid sidan av studier, särskilt i åk 3, är några av förklaringarna. Den höga frånvaron påverkar både trygghet och kunskapsutveckling och är särskilt kopplad till svaga resultat i läsning och matematik. Pojkar har något högre frånvaro och något lägre examensgrad än flickor. Skolan arbetar förebyggande genom täta elevhälsomöten och samordning, förlängd studietid vid behov, dialog med näringslivet kring extraarbete och studentaktiviteter samt stärkt mentorskap och stödinsatser.

Arbetet med skolfrånvaro har under hösten förbättrats genom systematisk uppföljning, tidiga kontakter med vårdnadshavare och snabb hantering i elevhälsoteamet, vilket bidrar till förbättrad närvaro för elever med tidig frånvaroproblematik. Det har identifierats ett behov att utveckla studiemiljön för att skapa en lugnare och mer inbjudande miljö för både pojkar och flickor. Resultatet i den nyrenoverade skolrestaurangen är ett gott exempel.

Den fysiska skolmiljön

En god skolmiljö bidrar till att påverka elevers möjligheter att lyckas i skolan. Under årets har renoveringen av Björkdungens förskola färdigställts och relativt stora insatser har även gjorts vad gäller inre ytskikt på Grunnebacka skola och förskola samt Strandskolan.

För att barn och unga ska orka fokusera på lärande och nå måluppfyllelse i skolan krävs att de får i sig energi under dagen. Tidigare år har det noterats att andelen som äter skollunch på gymnasienivå har varit betydligt lägre än inom grundskolan. Som ett led i att försöka förbättra detta har Brogymnasiets skolrestaurang renoverats till en rumsanpassad matsal för ökad trivsel. Skolrestaurangen har fått nya möbler, färger och golv. Fokus har legat på att tillsammans med elever skapa en plats som man inte bara äter sin mat i utan också trivs i. Skolrestaurangen invigdes lagom till höstterminens skolstart. Genomsnittet på antalet serverade portioner per månad har ökat från vårterminen till höstterminen 2025 vilket tyder på att renoveringen av skolrestaurangen fått positiva effekter.

Goda och hälsosamma skolmiljöer och förskolemiljöer är en av förutsättningarna för att barn och unga ska kunna prestera och känna sig trygga i skolan. Samtliga livsmedelskontroller som planerats på förskolekök och skolkök har genomförts under året. Några verksamheter har besökts flera gånger under året på grund av att de hanterar stora mängder mat som serveras till många gäster. Kontrollerna har planerats utifrån tidigare erfarenheter av verksamheten samt utfall av tidigare kontroller, och därmed har inget gemensamt fokusområde kontrollerats.

Tillsyn av förskolor enligt miljöbalken som planeras i tillsynsplanen har genomförts under året. Fokus för årets tillsyn var hygien, smittskydd, astma och allergi, samma som på de förskolor som besöktes under 2024. Även från dessa besök kan konstateras att verksamheternas arbetssätt och rutiner på området håller en god kvalitet.

Kommunen står inför stora utmaningar med att organisera skolan framåt, både utifrån att befolkningen minskar, att måluppfyllelsen generellt är låg och att ett antal skollokaler har renoveringsbehov. Minskade elevunderlag påverkar skolornas ekonomiska bärighet och kräver anpassningar.

Under 2025 arbetade kommunen med en utredning om framtidens grundskola, utifrån SKR:s modell för medborgardialog i komplexa frågor. Under våren och sommaren genomfördes ca 70 djupintervjuer med invånare, tjänstepersoner och politiker i olika åldrar och av olika kön, med olika bakgrund, erfarenheter och från olika geografiska områden i Kristinehamns kommun. Dessa perspektiv sammanställdes under hösten i en perspektivrapport. Därefter arrangerades två dialogmöten där invånare med olika synsätt/perspektiv fick möta och diskutera utmaningar och

lösningar tillsammans med politiker och tjänstepersoner. Totalt deltog ca 40 personer i dessa möten. Dialogmötena ledde fram till elva olika beslutsförslag om framtidens grundskola, som i nästa steg kommer att diskuteras av den politiska styrgruppen, med målsättningen om att nå fram till förslag som det går att hitta en bredare politisk majoritet för.

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Målvärde
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesproven i svenska och svenska som andraspråk <i>Kommunala skolor, andel (%)</i>	Totalt	55	71	68	Öka
	Flickor	58	77	76	
	Pojkar	51	63	59	
Elever i åk 6 med lägst betyget E i matematik <i>Kommunala skolor, andel (%)</i>	Totalt	80,8	79,7	76,2	Öka
	Flickor	85,6	75,8	73,4	
	Pojkar	76,6	83,5	78,4	
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram <i>Kommunala skolor, andel (%)</i>	Totalt	78,1	70,4	74,4	Öka
	Flickor	80,5	69,6	74,8	
	Pojkar	75,8	71,1	73,9	
Elever i åk 9 som uppnått betygsriterierna i alla ämnen <i>Kommunala skolor, andel (%)</i>	Totalt	61,5	57,1	60,6	Öka
	Flickor	66,7	57,1	62,2	
	Pojkar	56,5	57,0	58,8	
Elever som avslutat årskurs 9 på våren och som ej återfanns i gymnasieskolan på hösten <i>Hemkommun, andel (%)</i>	Totalt	2,4	2,0	Publiceras v.10 2026	Minska
Gymnasieelever med examen inom 4 år <i>Hemkommun, andel (%)</i>	Totalt	73,9	71,1	69,0	Öka
	Flickor	71,0	70,1	75,2	
	Pojkar	76,8	71,9	61,9	

En trygg och nära plats att bo, leva och besöka

För att stärka Kristinehamns kommuns utveckling är det viktigt att alla som bor och lever här upplever en god livskvalitet. Vi vill skapa goda förutsättningar för att människor ska välja att bo kvar, flytta hit och flytta tillbaka. Att möjliggöra ett tryggt och väl fungerande vardagsliv med jobb, hem och fritid, är av stor betydelse för att vara en plats där människor vill bo och leva. För att möjliggöra ett väl fungerande vardagsliv för alla behöver vi integrera jämställdhets- och barnperspektiven. Vi vill att Kristinehamn ska vara en plats där invånarna känner stolthet och framtidstro.

Vi vill utveckla attraktiva livsmiljöer och varierade boendemöjligheter i tätorter och landsbygder. Kristinehamns kommun ska ha välplanerade, välskötta och trygga områden för attraktivt boende och en väl fungerande vardag med tillgång till kommunal service. Vi vill utveckla förutsättningarna för en meningsfull fritid, med möjlighet till ett rikt kultur- och fritidsliv med nära och tillgängliga rekreationsområden. Den bostadsnära naturen utgör en viktig miljö för barns lek och utveckling. Närrekreationsskogar underlättar för rekreation och fysisk aktivitet för såväl barn som vuxna, och bidrar till att människor upplever sin livsmiljö som attraktiv.

Vi ser att Kristinehamns kommuns styrkor i närheten till natur och kultur, ett mångsidigt och aktivt föreningsliv, samt en livskraftig besöksnäring är en god förutsättning för ett varierat utbud av aktiviteter och evenemang. Vi vill tillsammans med föreningsliv och besöksnäring fortsätta att utveckla möjligheterna för rika upplevelser för invånare och besökare i Kristinehamns kommun. Vi vill underlätta för människor att bo i hela Kristinehamns kommun och arbeta i den större arbetsmarknadsregionen i stråket Örebro-Karlstad. Riksväg 26 är också ett viktigt stråk i syd nordlig riktning för näringsliv och arbetspendling för hållbar tillväxt i hela kommunen. Kommunen ska bidra till goda möjligheter för pendling och hybrida arbetsformer, för ett väl fungerande vardagsliv med jobb, hem och fritid. Det är av stor betydelse för Kristinehamns kommuns utveckling att hela regionen i stråket Örebro-Karlstad växer. Kristinehamns kommun ska vara en proaktiv kraft i det regionala samarbetet för hållbar tillväxt.

Grundläggande säkerhet är på längre sikt en allt viktigare faktor för var människor väljer att bo. Säkerhet handlar här bland annat om klimatförändringarnas konsekvenser och följer av en generellt mer turbulent och geopolitiskt osäker värld. Vi ser att brottsförebyggande arbete, krisberedskap och civilt försvar är viktigt för att stärka samhällets motståndskraft.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Alla ska få bo tryggt och hållbart. Mål 11 handlar om att göra städer och samhällen säkra, inkluderande och hållbara. För att våra städer och samhällen ska bli mer hållbara krävs bland annat fler överkomliga bostäder, hållbara transportsystem, fler grönområden, bättre avfallshantering och skydd för kultur- och naturarv.

Ytterligare effekter

När vi utvecklar en trygg och nära plats för människor att bo och leva, bidrar vi även till mål 15 och 13. En långsiktigt hållbar användning av naturresurser och ekosystemtjänster är en viktig faktor för att människors livsmiljöer och liv. Ett rikt ekosystem har även större motståndskraft att hantera klimatförändringar.



Kommunens måluppfyllelse



Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Nämndernas mål andel i %		Målets indikatorer andel i %	
Andel gröna och gula	86	Andel gröna och gula	100
Andel gröna	14	Andel gröna	86
Andel gula	71	Andel gula	14
Andel röda	14	Andel röda	0

Årets resultat från SCBs medborgarundersökning visar att nio av tio kristinehamnare anser att kommunen är en bra plats att bo och leva på och fler än tidigare kan rekommendera andra personer att flytta till kommunen, vilket är en utveckling i linje med målet.

I september 2024 påbörjades projektet Västra ringvägen. Korsningen upplevdes då, och flera år innan, som otrygg för både trafikanter och fordon, bland annat på grund av ett högt trafikflöde, en hög medelhastighet och en tvåfilig väg som på vissa ställen skapade en skymd sikt. Under början av 2025 slutfördes projektet som resulterade i anläggandet av en ny cirkulationsplats med en fil. I samband med att vägen stängdes av kunde även planerat byte av VA-ledningar ske. Bedömningen är att platsen upplevs som mycket tryggare och att medelhastigheten sänkts betydligt.

I enlighet med kommunens handlingsplan för cykel har under året en gång- och cykelväg vid Mossvägen, del av Djurgårdsvägen och Sandtorpsvägen färdigställts. Utifrån samma plan har även Stationsgatan utrustats med trafiköar.³

Under sommaren har extra resurser satts in för att hålla rent vid kommunens badplatser. Tillsamman med ett mer omfattande program för vassklippning har vattenkvaliteten förbättrats. Tidigare år har vattenkvalitet vid kommunens badplatser varit skiftande, speciellt under sommaren 2024 fick Skymningens badplats stängas av under perioder så vattnet varit otjäntlig. Under sommaren 2025 märktes en tydlig skillnad, då framför allt Skymningens badplats kunde hålla öppet under hela sommarperioden.

Årets resultat av SCB:s Medborgarundersökning visar att kommuninvånarna upplever skötseln av naturområden bättre än tidigare år. I Naturvårdsverkets ranking över Sveriges friluftskommuner 2025, placerar sig dessutom Kristinehamns kommun på en 21:a plats i Sverige, en förbättring från en tidigare 47:e plats från förra året. Flera av de insatser som tekniska nämnden gjort de senaste åren kopplat till friluftslivet har varit på kommunens skärgårdsöar. Statistik som mäter antalet resande med Stöten, som åker ut till Vålön och Kalvön, visar att antalet resenärer ökat kraftigt säsongen 2025. Årets resultat är det högsta sedan kommunen började mäta antalet resande.

Bostadsmarknaden har varit svag under 2025 och trenden är likartad i hela Sverige. Inga försäljningar av tomter för flerbostadshus har genomförts. Endast en markanvisning för flerbostadshus har genomförts. Det avser dock enplans radhus på Södra Sörkastet, vilket är en boendeform som passar behoven i Kristinehamn väldigt väl. När det gäller enskilda småhustomter är marknaden något starkare. I den nya detaljplanen vid Södra Sörkastet har flera småhustomter sålts och flera tomter har även markanvisats till byggbolag/hustillverkare.

³ En trafikö är en upphöjd eller markerad yta mitt i eller mellan körfält på en väg. Den används för att styra trafiken, öka säkerheten och tydliggöra hur fordon ska köra.

I och med antagande av planprogram för Strandvik, fördjupad översiktsplan för Västra Vålösundet samt antagande av kommunens första vattentjänstplan har kommunen lagt grunden för hållbar utveckling av flera av kommunens fritidshusområden i attraktiva Vänerlägen.

Arbetet med detaljplanen i Marieberg Strand, Skogsvik (Björneborg), Medhamn, före detta Hacklehemsskolan arbetas det vidare med. Även arbetet med planprogrammet för Kvarndammen pågår.

Region Värmland och Region Örebro län arbetar fortfarande med förslaget om att förbättra linje 500. Bolaget Oslo-Sthlm 2.55 AB utför en lokaliseringsutredning för Nobelbanan som avser att vara klar innan årsskiftet 2026-2027. Lokaliseringsutredningen är tänkt att vara en del av Trafikverkets eventuellt kommande järnvägsplan för Nobelbanan. När det gäller det nord-sydliga stråket längs RV26 och Inlandsbanan har en gemensam rapport om näringslivets intresse av att nyttja södra Inlandsbanans genomförts. Syftet med rapporten är att verka för en upprustning av banan, samt att använda som underlag för att förbättra samverkan kring gemensamt påverkans- och utvecklingsarbete.

Under året har flera insatser genomförts som bidragit till kommunens kulturella utveckling och tillgänglighet. Picassoskulpturen restaurerades och återinvigdes i samband med sitt 60-årsjubileum. Arbetet med konstnärlig gestaltning enligt 1-procentsregeln har fortsatt, där konstnär och skiss för utsmyckningen av curlinghallen har utsetts. Projektet planeras färdigställas under 2026. Två muralmålningar har uppförts i Kristinehamns centrumkärna. Det har varit i samarbete med privata fastighetsägare och som ett led i arbetet för en levande stadskärna tillsammans med kommunens centrumgrupp.

Enligt SCB:s prognoser förväntas befolkningen i Kristinehamn minska fram till 2035 samtidigt som andelen invånare över 65 år ökar.⁴ Antalet personer över 80 år kommer att öka kraftigt de närmaste åren. Bra bostäder för äldre, där de kan klara sig själv efter förmåga, medverkar till både stärkt livskvalité och lägre kostnader. Det behöver finnas ett varierat utbud av goda boendeformer för äldre; tillgängligt ordinärt boende, seniorbostäder, trygghetsbostäder och särskilda boenden. I dagsläget finns det dessvärre i kommunen inte tillräckligt utbud av lämpliga boenden för äldre som fortfarande kan bo i ordinärt boende. Det är brist på tillgänglighetsanpassade hus (till exempel hiss och lägenheter med rymliga badrum) vilket försvårar arbetet. I kommunen har antalet platser på särskilt boende marginellt ökat de senaste tio åren. Som ett led i att möta framtida ökade behov av anpassade boenden för äldre har kommunfullmäktige beslutat att bygga ett nytt särskilt boende för äldre. Planen är att boendet ska vara klart 2030.

Fallolyckor är en vanlig och allvarlig hälsorisk, särskilt för äldre personer. De är den vanligaste orsaken till att äldre personer skadar sig och kan leda till personligt lidande samt stora kostnader för kommuner och regioner. Kristinehamns kommun ligger högt i jämförelse med såväl Riket, Värmlands kommuner och liknande kommuner äldreomsorg när det gäller vårdtillfällen och slutenvårdstillfällen för personer 80 år och äldre som beror på fallskador. Eftersom andelen äldre personer i befolkningen förväntas öka, är det sannolikt att antalet fallolyckor också kommer att öka. Därför är det viktigt att genomföra fallförebyggande aktiviteter för att minska risken för fallolyckor och behovet av stöd från sjukvård och socialtjänst. Genom att förebygga fallolyckor kan vi bidra till att förbättra livskvaliteten för äldre personer och minska de ekonomiska och sociala konsekvenserna av fallolyckor. Nämnden för stöd, vård och omsorg fortsätter sitt arbete med fallförebyggande åtgärder i syfte att stärka individens hälsa och förebygga vårdskador. Som stöd i arbetet finns sedan tidigare en handlingsplan med aktiviteter framtagen. Under hösten anordnades en ”Balansera mera dag” med tips och inspiration om fallförebyggande åtgärder.

⁴ Källa: Den framtida befolkningen i Sveriges län och kommuner 2021-2040, Demografiska rapporter 2021:3

Behovet av LSS-bostäder har ökat i Sverige, så även i Kristinehamns kommun. Behovet har ökat dels utifrån en ökning av antalet personer med identifierade behov, bland annat från rättspsykiatri, men flera nyttjar också sin LSS-bostad under en längre tid. Vid en jämförelse regionalt och nationellt har 0,95% av Kristinehamns invånare beslut om LSS-insats jämfört med rikets 0,7%. Trots det ligger kommunen under riksgenomsnittet gällande antalet gruppboendestplatser per 10 000 invånare. I kommunens lokalförsörjningsplan 2024 beslutade kommunfullmäktige i december 2024 att bygga en ny gruppboendestad inom LSS. En förstudie avseende ny gruppboendestad inom LSS blev klar i oktober 2025 och godkändes av nämnden för stöd, vård och omsorg i november 2025. Planen är att boendet ska stå klart 2029.

Brottsförebyggande arbete

Ett prioriterat område i kommunstyrelsens åtgärdsplan 2025 för det brottsförebyggande arbetet har varit välfärds kriminalitet. Kompetens och erfarenhet av brottsförebyggande arbete inom personlig assistans har byggts på under året, både i teori och praktik. Förvaltningen för stöd, vård och omsorg har samarbetat internt och externt för att följa och revidera den rutin som finns framtagen. Oegentligheter har upptäckts i flera assistansärenden. Genom ett gott internt samarbete över förvaltningsgränser har kommunen markerat samt signalerat misstankar till berörda myndigheter så som överförmyndarnämnden, polis och IVO.

Civil beredskap

Förvaltningen för stöd, vård och omsorg har under 2025 tagit fram en kostberedskap samt planerar för större beredskapslager och för kontinuitet gällande sanitet. Nya chefer och stab har utbildats inom krisberedskap. Genom att ta dessa steg, stärks förmågan att hantera krissituationer och säkerställer att viktiga tjänster till medborgarna kan tillhandahållas även under utmanande förhållanden.

Våld i nära relationer

Nämnden för arbete, kompetens och välfärd antog 2024 en handlingsplan för arbetet mot våld i nära relationer och inför 2025 lyftes flera indikatorer kopplat till området in i nämndens verksamhetsplan. Det här innebär att nämnden nu har kunnat påbörja ett strategiskt arbete på området. Inom ramen för detta arbete har förvaltningen genomfört ett omfattande och övergripande arbete för att fram nya rutiner gällande våld i nära relation. För att stärka arbetet med insatser riktade till våldsutövare, i syfte att de ska sluta bruka våld, har förvaltningen fortsatt utveckla samarbetet med Krismottagningen för män.

Vuxenhandläggare har i och med nya socialtjänstlagen även fått ett utökad uppdrag för att genom insatser utan behovsprövning arbeta med stödsamtal till våldutsatta. Samverkan med brottsofferjouren gällande våld i nära relationer fortgår och en ny IOP (idéburet offentligt partnerskap) har upprättats. Samverkan med polis och skola gällande brottsförebyggande arbete har stärkts genom SSPF. Effekten av detta arbete under 2025 är svårt att utvärdera då det för flertalet indikatorer saknas data för 2025 eller jämförelsedata. Dock ses en minskning av anmälda fall av misshandel mot kvinnor 2024 i kommunen vilket kan ses som ett positivt utfall, förutsatt antagandet att det inte beror på en minskad benägenhet att anmäla.

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Målvärde
Kommunen är en bra plats att bo och leva på SCB Medborgarundersökning, andel (%)	Totalt	87,7	-	91,3	Öka
	Kvinnor	89,6	-	94,4	
	Män	85,9	-	88,2	
	Totalt	48,6	-	58,1	Öka
	Kvinnor	47,2	-	57,1	

Kan rekommendera andra att flytta till kommunen <i>SCB Medborgarundersökning, andel (%)</i>	Män	50,1	-	59,1	
Bra tillgång till kommunal service utanför kommunens centralort <i>SCB Medborgarundersökning, andel (%)</i>	Totalt	56,9	-	64,8	Öka
	Kvinnor	60,1	-	64,3	
	Män	53,9	-	65,3	
Bra utbud av friluftsområden i kommunen <i>SCB Medborgarundersökning, andel (%)</i>	Totalt	85,0	-	92,8	Öka
	Kvinnor	89,2	-	94,3	
	Män	81,4	-	91,2	
Kommunens arbete för att främja det lokala kulturlivet är bra <i>SCB Medborgarundersökning, andel (%)</i>	Totalt	51,9	-	51,8	Öka
	Kvinnor	54,8	-	50,8	
	Män	49,2	-	52,8	
Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute <i>SCB Medborgarundersökning, andel (%)</i>	Totalt	74,6	-	83,9	Öka
	Kvinnor	69,2	-	76,9	
	Män	80,0	-	91,1	
Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor är bra <i>SCB Medborgarundersökning, andel (%)</i>	Totalt	40,7	-	49,8	Öka
	Kvinnor	37,9	-	50,6	
	Män	43,5	-	49,0	

Livskraftigt näringsliv för lokal och regional tillväxt

För att Kristinehamns kommun ska utvecklas än mer är det viktigt att det finns ett livskraftigt näringsliv. Näringslivet skapar samhällsnytta i form av arbetstillfällen, utveckling och innovation. Vi ser styrkan i att kommunen har ett varierat näringsliv, med goda förutsättningar för både små och stora företag. Det ska finnas goda möjligheter för företagande både på landsbygder och i tätorter i kommunen.

Kristinehamn ska nyttja sin strategiska position i stråket Stockholm-Oslo. Likaså ska vi bidra till utvecklad infrastruktur för transporter på väg, järnväg samt sjöfarten för att stärka näringslivets möjligheter till framgångsrika handelsförbindelser med omvärlden. Genom att stärka logistiksektorn lokalt och regionalt skapas förutsättningar för det lokala näringslivet att utvecklas och växa hållbart. Med en ökad profilering av Kristinehamn som logistikplats blir Kristinehamns kommun mer attraktiv för nyetableringar. Genom strategiskt arbete med verksamhetsmark möjliggör kommunen näringslivets tillväxt och nya företagsetableringar.

Kristinehamns kommuns positionering i totalförsvarsklustret i stråket Örebro-Karlstad har stor betydelse för tillväxt och utveckling för såväl näringslivet som kommunen i stort. Kristinehamns kommun ska vara en proaktiv och drivande part i samarbeten och strategiska allianser i totalförsvarklustret för att stärka kommunens förutsättningar för hållbar utveckling och tillväxt. Kristinehamns kommun ska underlätta för näringslivets försörjning av arbetskraft genom att bidra till utvecklade kommunikationsmöjligheter i en större arbetsmarknadsregion. Vi ska verka för förbättrade pendlingsmöjligheter i arbetsmarknadsregionen. Kommunen ska bidra till näringslivets kompetensförsörjning genom gymnasie- och vuxenutbildning som motsvarar näringslivets behov. Alla nivåer i utbildningssystemet ska stimulera till entreprenörskap.

Ett gott företagsklimat är en viktig faktor för att stärka näringslivets möjlighet att växa i Kristinehamn. Kommunen ska ha god dialog med näringslivet och vara lyhörd för företagens behov. Kommunen ska uppfattas som en samordnad och samspelt organisation, med god service och gott bemötande.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 9: Hållbar industri, innovation och infrastruktur

En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen. Innovation och teknologiska framsteg är nyckeln till att finna hållbara lösningar för såväl ekonomiska som miljömässiga utmaningar. Det bidrar dessutom till att skapa nya marknader och arbetstillfällen som kan bidra till en effektiv och jämlik resursanvändning.

Ytterligare effekter

Skapar vi förutsättningar för ett livskraftigt näringsliv med god och hållbar tillväxt, bidrar vi även till mål 8, 12 och 7. Med hållbar tillväxt, ansvarsfull resursanvändning och effektiv användning av energi, kan vi tillfredsställa behoven idag och skapa förutsättningar för utveckling i framtiden.



Kommunens måluppfyllelse



Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Nämndernas mål andel i %		Målets indikatorer andel i %	
Andel gröna och gula	100	Andel gröna och gula	67
Andel gröna	50	Andel gröna	67
Andel gula	50	Andel gula	0
Andel röda	0	Andel röda	33

En ny Näringslivsplan 2024–2030 antogs i Kristinehamns kommunfullmäktige i februari. Under maj antogs också den nya planen för Turism- och besöksnäring 2025–2030.

Kommunstyrelsen uppdrar till det kommunala bolaget Närsam, genom ett årligt tjänsteköpsavtal, att stödja, stimulera och utveckla Kristinehamns näringsliv för tillväxt och för ett gott företagsklimat. Exempel på aktiviteter som Närsam genomfört under 2025:

- 187 unika företagsbesök varav 32 gjordes tillsammans med politiska företrädare.
- Hanterat 29 unika investeringsstöd som därefter beviljats av Region Värmland.
- Beviljat verksamhetsbidrag till 9 olika lokala och regionala organisationer och 2 evenemangsbidrag till lokala företag har beviljats.
- Lotsfunktionen, under ledning av Närsam har genomfört 9 lotsmöten med 9 olika företag.
- Tillsammans med Skolnämnden och nämnden för AKV anordnades en Yrkes- och utbildningsmessa med 23 utställande företag och ca 1000 besökare.
- Egen lokal tävling av UF:s grundskoleutmaning med en final som benämns "Kristinehamns Draknäste". 9 bidrag/klasser tävlade i finalen och det var ca 50 besökare.
- Etableringsarbete med Verkan AB för en eventuell etablering av en kruttillverkning i Kristinehamn.
- Tillsammans med IUC Värmland genomfördes en utbildning med cirka 60 företagare med temat "Hur blir man underleverantör till försvarsindustrin".

Om bostadsmarknaden har varit sval så har däremot intresset för verksamhetsmark varit desto större. Höja etapp 1 är i princip helt markanvisad och/eller slutsåld. Etapp 2 är nu projekterad och klar för att börja markanvisas. Ett flertal markanvisningar har genomförts i tex Marielund och Kroksvik. Markreserven för verksamheten börjar bli för lite så flera planarbeten pågår för att skapa mer säljbar verksamhetsmark. Exempel på planarbeten är detaljplanerna i Stensta och Stensta Skarpen, Visnumsskogen och fördjupad översiktsplan i Kroksvik.

Arbetet med logistikstrategin fortskrider med planläggning av Stensta och utvecklingen av en kombiterminal och logistikanläggning vid Höja. Även Interreg-projektet Green Supply Chains, som syftar till att vidareutveckla hamnen som en del i en hållbar logistikkedja har fortsatt under året. Projektet är treårigt så 2026 är projektets sista år.

Utvecklingen av försvarsrelaterade funktioner fortskrider i Kristinehamn. En tät samverkan har skett med Försvarsmakten för att utveckla den transportinfrastruktur som kan komma att behövas. Arbetet sker med målsättning att det civila samhället och dess näringsliv också ska kunna dra nytta av anläggningarna. Det Svenska Säkerhetsstråket har tydligt etablerat sig under året och arbetet har strukturerats och organiserats, på ett likartat sätt i alla deltagande kommuner.

En stor del i tekniska nämndens arbete med att bidra till en kommun med livskraftigt näringsliv är att upprätthålla en god infrastruktur. Under året har därför kommunens industrispår renoverats, som en del i att underhålla kommunens infrastruktur. Industrispåret var innan i ett mycket dåligt skick. Sommarens renovering var den första upprustningen i den här omfattningen på över 20 år. Arbetet omfattade bortschaktning av förorenad mark i utbyte mot ny ballast och slipers och som en bonus byttes även rälererna mot bättre begagnade och hela spåret har nu även justerats i höjd- och sidled. Upprustningen har förlängt spårets livslängd samt ökat trafiksäkerheten på och runt spåret. I samband med detta har inte bara framkomligheten för lok och vagnar som nyttjar spåret förbättrats, även korsningarna vid Arenavägen, Lotsvägen och Hamnvägen har förbättrats för såväl gående och cyklister som för biltrafiken som behöver korsa spåren. Det ska även kompletteras ytterligare med ljud- och ljussignaler under 2026 för att ytterligare förbättra trafiksäkerheten.

Det preliminära resultatet för kommunens totala NKI är 81 vilket är en ökning från 2024 där kommunens slutgiltiga resultat var 76. Då mätningen inför 2025 omarbetats står miljö- och byggnadsnämndens myndighetsområden för största delen av utfallet med 3 av 4 områden. Nämndens mål om 80 avseende serviceområdet "bemötande" har de senaste två åren uppnåtts. De preliminära resultaten för 2025 visar att nämndens mål om 80 kommer att nås inom miljö och livsmedel. Bygglov har tappat något men ligger fortsatt på en hög nivå, vilket tyder på mycket högt engagemang och att förvaltningen har en god och professionell attityd gentemot kommunens företagare.

Antalet nybyggnadskartor har fördubblats jämfört med samma period förra året och uppgår nu till 22st. En fortsatt utveckling under året av karttjänster som visar lediga småhustomter och verksamhetsmark gör det enklare för företag att hitta rätt läge

Vuxenutbildningen har under 2025 haft ett högt söktryck till YrkesVux/YH och ett stabilt inflöde av elever till de reguljära utbildningarna. Studieresultaten i den kommunala vuxenutbildningen har under 2025 förbättrats något. Under 2025 har vuxenutbildningen ökat antalet APL platser (arbetsplatsförlagt lärande) inom näringslivet i Kristinehamns kommun. Fler elever har examinerats med certifiering från Vård och omsorgs College och fler elever har sex månader efter avslutad regional YrkesVux fått en anställning hos en arbetsgivare i Kristinehamns kommun. Verksamheten har på detta sätt tydligt bidragit till den lokala kompetensförsörjningen samtidigt som man i samarbete med Närsam stadigt ökar andelen studieplatser inom Yrkesvux/YH i kommunen.

Antal elever som driver UF-företag har ökat. Inom ekonomiprogrammet och försäljnings- och serviceprogrammet läser alla entreprenörskap och företagande vilket även gäller inom flera yrkesprogram och tekniska programmet. Eleverna driver därmed UF. Fler elever väljer också entreprenörskap som individuellt val, i synnerhet på samhällsprogrammet. Målet är att antalet elever som startar UF ska öka, främst på anpassad gymnasieskola och introduktionsprogrammet. UF är en viktig del för motivationen under utbildningen där elever blir självständiga och får känna att de lyckas.

Indikator	Kön	2022	2023	2024	2025	Målvärde
Årlig tillväxt i antal anställda ⁵ (%)	Totalt	2,6	0,3	-0,2	Analys hösten 2027	Öka
Nystartade företag antall/1000 invånare, 16-64 år	Totalt	8,0	5,7	7,6	Publiceras v.24 2026	Öka
Företagsklimat SKR Insikt – Sammanslaget NKI, Index (ny definition från 2024, fyra områden)	Totalt			76	81 ⁶	Öka
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) – Upphandling, Index	Totalt	-	-	69	73 ⁶	-
Företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv – betyg sammanfattande omdöme	Totalt	3,65	3,69	3,47	3,43	Öka
Gästnätter, antal/invånare	Totalt	3,79	3,89	4,24	Publiceras v.14 2026	Öka

⁵ Källa Näringslivsanalys Dun & Bradstreet

⁶ Preliminärt värde utifrån löpande resultat, per den 3 februari 2026. Slutligt resultat för 2025 publiceras v. 17 2026.

Minskat klimatavtryck och progressiv kraft i grön omställning

Vi vill att Kristinehamns kommun ska vara en progressiv kraft i den gröna omställningen, som handlar om att begränsa klimatförändringarna och hejda förlusten av biologisk mångfald samt skapa förmåga att hantera konsekvenserna av dessa förändringar.

För oss är det viktigt att bidra till en rättvis omställning. Det innebär att den gröna omställningen ska ske med hänsyn till sociala och ekonomiska förutsättningar och effekter. Olika samhällsgrupper och olika geografiska områden påverkas olika av åtgärder och klimateffekter, samt har olika förutsättningar att bidra i omställningen. För att vi ska lyckas med den gröna omställningen krävs det att den genomförs på ett sätt som uppfattas som rättvist. Vi vill vara en möjliggörare i den gröna omställningen och bidra till en rättvis omställning som inte skapar ökade klyftor eller motsättningar.

Vi vill som kommunorganisation vara en god förebild och göra de kloka valen för grön omställning. Det ska vara lätt för invånare, företag, föreningar och besökare i kommunen att göra miljö- och klimatsmarta val. Kristinehamns kommun ska främja omställningen till fossilfri och förnybar energi och ökad energieffektivitet. Vi ska underlätta för människor att välja hållbara färdmedel och arbeta för ett transporteffektivt samhälle. Kommunen ska bidra till en mer cirkulär ekonomi och en mer hållbar och resurseffektiv konsumtion och produktion av varor och tjänster. Kommunen ska bidra till att minska utsläppen av växthusgaser och stärka samhällets motståndskraft mot klimatförändringarnas konsekvenser. I den gröna omställningen ska kommunen ta vara på landsbygdens styrkor med goda förutsättningar för produktion av förnybar energi och biobaserade produkter från skogs- och jordbruk.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Utsläppen av växthusgaser fortsätter att stiga och som följd riskerar vi att nå en genomsnittlig global uppvärmning som överstiger två grader, vilket skulle få allvarliga konsekvenser. Genom utbildning, innovation och efterlevnad av våra klimatförpliktelser kan vi göra nödvändiga förändringar för att skydda planeten. Dessa förändringar ger även möjligheter att modernisera vår infrastruktur, att skapa nya arbetstillfällen och främja välbefinnande över hela världen.

Ytterligare effekter

Lyckas vi med en grön och rättvis omställning, bidrar vi även till mål 12, 7 och 10. Vi behöver ställa om till en mer cirkulär ekonomi och använda våra resurser på ett mer hållbart och energieffektivt sätt. Det handlar även om att jämlikheten ska öka samtidigt som vi ställer om. Alla ska känna trygghet i omställningen, oavsett vem man är, var man arbetar eller var man bor.



Kommunens måluppfyllelse



Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Nämndernas mål andel i %		Målets indikatorer andel i %	
Andel gröna och gula	100	Andel gröna och gula	60
Andel gröna	29	Andel gröna	40
Andel gula	71	Andel gula	20
Andel röda	0	Andel röda	40

Kristinehamns kommun deltar under 2025-2027 som tvillingkommun till Karlstad i det strategiska innovationsprogrammet Viable Cities Klimatneutrala städer 2030, som strävar efter att skapa klimatsmarta och hållbara städer. Deltagandet i Viable Cities syftar till att stärka kommunernas kapacitet att möta de utmaningar och möjligheter som klimatomställningen innebär.

Kommunstyrelsens målsättning med deltagandet i Viable Cities är att utveckla ett sammanhållet och långsiktigt klimatarbete i kommunen samt att undersöka metoder och verktyg för att mäta och följa upp kommunens klimatavtryck. Genom att bygga en sammanhållen strategi för kommunens klimatarbete, med strukturer och verktyg för ett långsiktigt och hållbart klimatarbete vill kommunstyrelsen bidra till att kommunen minskar sitt klimatavtryck och stärka kommunens hållbara utveckling över tid.

En central del i Viable Cities är förändringskommunikation, för att inspirera och aktivera interna och externa målgrupper. Kommunstyrelsen vill genom strategisk kommunikation bidra till att främja handling och stärka delaktigheten i omställningen. Under 2025 har arbetet till stor del handlat om att orientera sig i projektet och i rollen som tvillingkommun. Arbetet fokuserar nu på att analysera Kristinehamns nuläge för att därefter kunna sätta mål kopplat till klimatpåverkan och klimatneutralitet.

I juni 2024 beslutade Kommunfullmäktige att 10 miljoner kronor per år skulle investeras i grön omställning mellan åren 2025–2027. Senare under samma år beslutades även, genom ett politiskt initiativ av den politiska majoriteten, hur de 10 miljoner kronorna skulle användas under beslutade år. För 2025 beslutades att 80% av medlen skulle gå till att skapa förnybar energi, främst solceller, och att resterande 20% skulle kunna användas för energieffektiviserande och energibesparande åtgärder. Under året har följande åtgärder bokförts:

- Solpaneler. Äldreboende Tapiren, 0,6 mkr
- Solpaneler, inklusive tak, Landa pumpstation, 0,6 mkr
- Påkoppling av Truppgymnastikhallens solceller på Äldreboendet Kolgården, 0,35 mkr
- Byte av Gatubelysning till LED-belysning, 2,5 mkr
- Belysning ridhuset (lån), 0,2 mkr

Till år 2027 har Sveriges riksdag beslutat att alla hushåll i Sverige ska ha tillgång till fastighetsnära insamling, även kallat FNI. Införandet av FNI pågår stegvis i Kristinehamns kommun och påbörjades i slutet av 2024 med ett pilotprojekt på Sandfallet. I början av 2025 genomfördes sedan en utvärdering av kärnen som använts i pilotprojektet, innan fler kärn kunde börja ställas ut i flera områden. Under året har hushåll i Marielund, Villastaden, Djurgården och Sanna fått de nya kärnen för plast- och pappersinsamling.

Exempel på fler aktiviteter under 2025 som förväntas bidra till minskat klimatavtryck:

- Ytterligare del av kommunens mark, Åsen, har omvandlats till hag- och betesmark i syfte att öka den biologiska mångfalden.
- En förstudie för att anlägga våtmarker har genomförts och har under året slutrapporterats till Länsstyrelsen för LONA-stöd. Detta arbete blir utgångspunkten för investeringsprojektet Klimatanpassning lötälven.
- Strategiskt anpassa kommunens skogsinnehav i syfte att skapa resilienta skogar i ett förändrat klimat genom aktiva åtgärder.
- Utbyte av armaturer till LED-belysning är genomfört vid Skaraborgsvägen, Stensta, Djurgården, Nybble, Malmen, Ålkärr, Gustavsvik, Vålösundet och Fältet.
- Separata fraktioner för hårdplattor och mjukplast har införts på kommunens återvinningscentraler.
- Hållbar vattenhantering samt schaktfria metoder är nu obligatoriska punkter vid varje ny projektering respektive saneringsprojekt.
- Vid arbeten inom römnät används nu återvunnen plats för att minska miljöavtrycket.
- Tekniska förvaltningens avdelning Vatten och Avfall har utökat andelen fordon som kör på drivmedlet HVO100.

Målet om ekologiska livsmedelsinköp inte uppnått under 2025. Måluppfyllelsen visade sig inte möjlig för verksamheten att nå i förhållande till den rådande ekonomiska situationen med ökade livsmedelspriser, ökade livsmedelskostnader i och med införandet av nya rutiner och riktlinjer kring specialkost och anpassade måltider. Det har samtidigt funnits ett mål för att öka andelen inköp av lokalt producerade livsmedel. För att motverka kostnadsökningarna och ge förutsättningar att köpa in lokalproducerade livsmedel samt svenska livsmedel (råvaror och tillverkning) har de ekologiska livsmedelsinköpen minskat till 24% under 2025. Inköp av lokalt producerade livsmedel har minskat något från föregående år medan andelen inköpta livsmedel med svenskt ursprung (54%) samt svenska animalier (95%) har ökat.

Under året har biblioteket utvecklat satsningen Hållbara lån med bland annat temaryggsäckar för barn och konsertbiljetter till Wermland operas stora konsertserie. Genom inköp av litteratur om grön omställning främjas miljömedvetenhet bland invånarna, och på barn- och ungdomsavdelningen har ett pysselrum med återbrukstema skapats.

Offentlig upphandling

Offentlig upphandling har stor betydelse för Sveriges klimatomställning och klimatpåverkan kan minskas genom att ställa klimatkrav i upphandlingar. Offentlig sektor köper varor och tjänster för miljarder kronor årligen, vilket gör att deras inköp har stor inverkan på klimatet. Genom att ställa klimatkrav i upphandlingar kan offentlig sektor bidra till minskad klimatpåverkan och till att nå de nationella klimatmålen. Kommunens nya inköspolicy betonar att kommunen ska främja miljömässig hållbarhet i sina inköps- och upphandlingsprocesser. Det innebär att kommunen strävar efter att köpa varor och tjänster som bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan, både i Sverige och i andra länder.

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Målvärde
Utsläpp till luft av växthusgaser totalt <i>ton CO2-ekv/invånare</i>	Totalt	4,70	Publiceras v.24 2026		Minska
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen <i>andel (%)</i>	Totalt	42,5	51,3	Publiceras v.17 2026	Öka
Insamlat kommunalt avfall totalt <i>kg/invånare, (justerat)⁷</i>	Totalt	480	467	457	Minska
Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inklusive biologisk behandling <i>andel (%)⁷</i>	Totalt	40	42	42	Öka
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet <i>andel (%)⁸</i>	Totalt	34	38	24	Bibehålla
Måltidssvinn, grundskola, <i>gram/ätande⁸</i>	Totalt	43	42	37	Minska

⁷ Avfall Sverige

⁸ Hantera Livs, verksamhetssystem Tekniska nämnden

FÖRUTSÄTTNINGAR MED MÅL 2025–2027

Förutsättningarna synliggör de resurser och verktyg som vi behöver för att uppnå kommunens strategiska mål och kvalitet i verksamheten. Fokus här är att synliggöra våra interna förutsättningar för att skapa värde för invånare, brukare, näringsliv, föreningar, besökare och turister.

FÖRUTSÄTTNINGAR					
Ekonomi	Personal	Lokaler och transporter	Varumärke	Kommunikation	Digitalisering

Ekonomi

God finansiell ställning och utveckling

Det finansiella perspektivet handlar om kommunens finansiella ställning och utveckling. En utgångspunkt är att varje generation själv måste bära kostnaderna för den service som den konsumerar. Kommunen får inte redovisa underskott som sedan lämnas över till kommande generationer att betala. Det ekonomiska resultatet bör ligga på en stabil nivå som gör att kommunen klarar konjunkturförändringar och möjliggör reinvesteringar med egna medel. Kommunens långsiktiga resultatnivå ska motsvara minst 2 procent över en femårsperiod. Kommunen måste planera för ett överskott till reserver för nya investeringar och för den service kommande generationer kommer efterfråga på lång sikt. Detta sker genom att kommunen sätter upp ett finansiellt mål för verksamheten. Resultatet används sedan för att göra investeringar i verksamheten och för att stärka kommunens ekonomiska ställning inför utmaningar i framtiden. Genom att sätta ett resultatmål över en längre period skapas möjligheter till viss fluktuation över åren. Kommunfullmäktige beslutar om årligt resultatmål i budget och plan.

Kommunens och kommunkoncernens soliditet ska hålla oförändrad eller utvecklas positivt över en femårsperiod. Soliditeten är ett mått på hur stor andel av kommunens tillgångar som är finansierade med egna medel och beräknas genom kommunens eget kapital dividerat med de totala tillgångarna. Soliditeten kan förbättras på två sätt, antingen genom att kommunens resultat över tid ökar, eller genom att låneskulden minskar. Målet om kommunens soliditet är en konsekvens av de båda andra målen om kommunens resultatnivå och självfinansieringsgrad. Enligt kommunens riktlinjer för god ekonomisk hushållning ska soliditeten hållas oförändrad eller utvecklas positivt på sikt.

Kommunens investeringar ska så långt som möjligt finansieras med egna medel. Kommunen får inte skjuta fram kostnader på framtida generationer för konsumtion som sker idag. Långsiktiga investeringar, som det är rimligt att kommande generationer betalar för, kan lånefinansieras vid behov, medan kortfristiga investeringar ska finansieras med egna medel, det vill säga, genom kommunens resultat. Kommunen bör dock planera och finansiera så mycket som möjligt av investeringarna genom egna medel för att möjliggöra fortsatt god ekonomisk hushållning för framtida generationer.

Kommunens måluppfyllelse



Analys

Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Kommunens långsiktiga resultatmål är 2 procent över en femårsperiod. Med årets resultat minskade den genomsnittliga resultatnivån något från 1,9 procent 2024 till 1,8 procent 2025 vilket innebär att det långsiktiga resultatmålet inte uppnås. Resultatnivån 2025 uppgår till 4,3 procent mot ett budgeterat resultatmål på 2,7 procent. Nämndernas sammantagna positiva avvikelser är den största bidragande orsaken till att den faktiska resultatnivån överskrider den budgeterade. Det kortsiktiga resultatmålet för 2025 uppnås därmed.

Under 2025 har kommunen ändrat redovisningsprincip för finansiella leasingavtal och långtidskontrakt gällande hyror. Förändringen har inneburit en relativt kraftig ökning av både anläggningstillgångarna och de långfristiga skulderna. Den förändrade redovisningsprincipen påverkar soliditeten negativt med drygt 5 procentenheter för 2025. Att minskningen av ändå stannade vid ca -3 procentenheter förklaras av 2025 års relativt höga resultat om +77,2 miljoner kronor. Målet att soliditeten ska hållas oförändrad eller öka nås inte då soliditeten sjunkit från 49 % till 39 % sedan 2021.

Soliditeten för kommunkoncernen har i likhet med soliditeten för kommunen minskat med tre procentenheter. Soliditeten har minskat från 39 % till 36 %. Nivån för kommunkoncernen är dock lägre vilket förklaras av Kristinehamnsbostädernas högre nivå på skuldsättning jämfört med övriga.

Nivåerna på avkastningen för 2025 har ökat för samtliga kommunala affärsdrivande bolag jämfört med jämförelseåret 2021. Även jämfört med de uttalade avkastningskraven som finns för 2025 överskrider avkastningsnivå för samtliga bolag.

Den negativa kurvan för självfinansieringsgraden bröts under 2025. Jämfört med både 2023 och 2024 då självfinansieringsgraden låg runt 50 % är självfinansieringsgraden för 2025 drygt 105 procent, det vill säga att kommunen lyckades med att generera likvida medel som täckte samtliga investeringsutgifter under året. Jämfört med både 2023 och 2024 är det en markant resultatförbättring som är förklaringen till denna höga självfinansieringsgrad. Med tanke på de stora investeringarna de närmsta åren kommer det i framtiden vara svårt att bibehålla denna höga självfinansieringsgrad, även om resultatnivåerna fortsatt hamnar på hög nivå.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.

Ytterligare effekter

God finansiell ställning och utveckling bidrar även till Mål 10 - Minskad ojämlikhet och Mål 16 - Fredliga och inkluderande samhällen.



Indikator	Resultat 2021	Resultat Fem år 2021-2025	Resultat 2025	Målvärde 2025
Resultat som andel av skatteintäkter och generella bidrag	2,7%	1,8 %	4,3 %	2,7 %
Avkastningskrav enligt ägardirektiv för de kommunala bolagen:		--		
Kristinehamns energi AB	3,8 %		6,3 %	2,2 %
Kristinehamns bostäder AB	2,0 %		2,8 %	2,5 %
AB Kristinehamns industrifastigheter	1,4 %		6,5 %	1,75%
Soliditet exklusive pensionsåtagande, kommunen	49 %	--	39 %	39 %
Soliditet exklusive pensionsåtagande, koncernen	42 %	--	36 %	Öka eller oförändrad
Självfinansieringsgrad för kommunens investeringar	93 %	--	105 %	37,3 %

Personal

En trygg, säker och hälsosam arbetsgivare som klarar kompetensförsörjningen

Kristinehamns kommun är en tjänsteproducerande arbetsgivare med ca 2 000 tillsvidareanställda medarbetare. Behoven av välfärdstjänster ökar i takt med att befolkningen växer och blir äldre samtidigt som konkurrensen om arbetskraften hårdnar. En fortsatt god kvalitet i välfärden förutsätter att vi lyckas attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Vi behöver använda kompetenser rätt, utveckla arbetsmiljö och arbetsorganisation och ta tillvara teknikens möjligheter.

Vårt strategiska HR-arbete spänner över flera områden. Att vara en bra arbetsgivare innebär både att attrahera, introducera, utveckla och att behålla medarbetare med rätt kompetens.

Kristinehamns kommun ska möjliggöra ett hållbart arbetsliv genom ett aktivt arbetsmiljöarbete på samtliga nivåer i organisationen. Vi ska arbeta med att utveckla vårt ledar- och medarbetarskap samt arbeta strategiskt och medvetet med kompetensförsörjning. Vi ska motverka diskriminering och bidra till att alla medarbetare får vara delaktiga på jämställda och jämlika villkor.

Kristinehamns kommun befinner sig i en kompetens- och rekryteringsutmaning. För att möta denna utmaning utvecklar vi vårt arbetsgivarvarumärke genom samarbete med högskolor, universitet, övriga kommuner, regionen och näringslivet. För att kunna leverera god kvalitet i våra tjänster samt uppfylla verksamheternas behov behöver vi arbeta strategiskt och medvetet med kompetensförsörjning. Alla förvaltningar ska ha en strategisk kompetensförsörjningsplan för hur man ska attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och behålla medarbetare samt säkerställa kompetensen vid avslut.

I en offentlig verksamhet som tillhandahåller välfärdstjänster är chefens roll ett ansvarsfullt och utmanande uppdrag. Kommunens arbete med ledarskap är viktigt för att behålla samt kunna rekrytera nya chefer. Vi tillhandahåller bland annat löpande internutbildningar till kommunens chefer kring HR-frågor, ekonomi, kommunikation och administration. Som chef kan man också få en mentor för stöd i sitt ledarskap.

Kristinehamns kommuns arbetsmiljöarbete syftar till att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö för alla våra medarbetare. Vi ska bedriva arbetsmiljöarbetet i samverkan och med ett hälsofokuserat synsätt. Det innebär bland annat att arbetsförhållandena i verksamheterna ska vara trygga, säkra och hälsosamma. Särskilt fokus ska ägnas åt friskfaktorer både i den fysiska arbetsmiljön och i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.

Ytterligare effekter

En trygg, säker och hälsosam arbetsgivare som klarar kompetensförsörjningen bidrar även till Mål 3 - God hälsa och välbefinnande och Mål 5 - Jämställdhet



Kommunens måluppfyllelse



Analys

Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Resultatet för 16 av 24 indikatorer utvecklats i önskvärd riktning, resultatet för 3 indikatorer är oförändrat och för 5 indikatorer har resultatet försämrats.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har minskat inom kommunen 2025 jämfört med 2024, och ligger nu på totalt 7,84% av totalt arbetad tid. 2024 låg Kristinehamns kommun något över total sjukfrånvaro jämfört med riket, tyvärr har vi i skrivande stund inte statistik för riket 2025 så att vi kan göra jämförelser för 2025.

Den totala sjukfrånvaron är högre bland kvinnliga medarbetare än bland manliga, vilket är i linje med bilden för hela riket. Männens totala sjukfrånvaro är 5,32% att jämföra med 8,64 % för kvinnliga medarbetare. Kvinnors totala sjukfrånvaro har minskat med 0,76%, medan männens totala sjukfrånvaro har ökat med 0,39%.

Korttidssjukfrånvaron har minskat från 3,43% till 3,35 % under året, och långtidssjukfrånvaron har minskat från 3,8 % till 3,45%. Både korttidsfrånvaro och långtidsfrånvaro har minskat för gruppen kvinnor, och för gruppen män har korttidsfrånvaron minskat medan långtidsfrånvaron ökat något.

Tillbud och arbetsskador

Antal anmälda tillbud har ökat och arbetsskador har minskat, vilket är enligt målet eftersom tillbudsrapporteringen ger möjligheter att se samband och ökar systematiken i att minska risker. Att tillbuden ökar är en positiv trend, eftersom det visar att medarbetarna tar aktiv del i sin arbetsmiljö och bidrar med att uppmärksamma brister som finns. Hanterade tillbud och arbetsskador har dock minskat, vilket kan innebära att risker i arbetsmiljön inte hanteras systematiskt i samma utsträckning som under 2024. Vi kan dock inte se om riskerna har hanterats i praktiken utan att det har dokumenterats i systemet.

Arbetsmiljö

Andel genomförda aktiviteter utifrån årsplanering av arbetsmiljöarbetet handlar framför allt om att skapa forum för dialog kring den egna arbetsmiljön. Dialogerna kan leda till fördjupad förståelse för riskerna i arbetet, men skapar även möjlighet att tillsammans hitta sätt att undvika de risker som finns. Vi kan se att andel genomförda aktiviteter ökar, vilket är en positiv trend som visar på att en ökad grad av förebyggande arbete gällande arbetsmiljön sker i stor utsträckning.

För tredje året genomfördes en kommunövergripande enkätundersökning för medarbetare i Kristinehamns kommun, med fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö. Resultatet för 2025 visar att upplevelsen av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön har förbättrats på samtliga områden sedan föregående undersökning, vilket är en positiv utveckling. Det är framförallt inom gruppen kvinnor som upplevelsen av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön har blivit mer positiv och ökar från 73 till 76 på en skala från 1–100. För gruppen män är upplevelsen kvar på samma nivå som 2024, det vill säga 74 av 100.

De delar av enkäten som handlar om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön består av 43 frågor och resultatet presenteras i 8 övergripande områden utifrån en skala från 1–100. Svarefrekvensen för kommunen var 72 %. Samtliga individer med månadsanställning under februari månad erbjöds att besvara enkäten.

Hållbart medarbetarengagemang har ökat inom kommunen. Totalindex är 83, vilket är en stor ökning från föregående år då totalindex var 79. Medelvärdet på totalindex för alla kommuner i Sverige under 2025 är 81. Skalan på indexeringen är mellan 0–100, där 0 är sämst och 100 är bäst.

Kompetensförsörjning

Andel av totalt nyanställda chefer som under sitt första år påbörjar Kristinehamns kommuns digitala chefsprogram har minskat från 65% 2024 till 50% 2025. Bakomliggande orsaker behöver utredas närmare, och därefter bör utvärderas om introduktion till nya chefer ska ske på annat vis än digitalt. Introduktionen är en avgörande faktor till att chef får rätt förutsättningar för att hantera sitt breda uppdrag.

Personalomsättningen har ökat något och vi kan se att andel avgångar på egen begäran ökat från 5,8% till 6,9% av totalt antal tillsvidareanställda. Medarbetare stannar dock i hög grad (98,9%) längre än ett år i sin anställning.

Indikator	Kön	Kommun 2024	Kommun 2025	Målvärde kommun
Antal tillsvidareanställda medarbetare/rehab ärende	Totalt	39%	37%	Minska
Sjukfrånvaro, total (%) ³	Totalt	8,3%	7,84%	Minska
	Kvinnor	9,4%	8,64%	Minska
	Män	4,93%	5,32%	Minska
Sjukfrånvaro, 1-14 dagar (%) ⁴	Totalt	3,43%	3,35%	Minska
	Kvinnor	3,61%	3,53%	Minska
	Män	2,87%	2,77%	Minska
Sjukfrånvaro, mer än 59 dagar (%) ⁵	Totalt	3,8%	3,45%	Minska
	Kvinnor	4,55%	3,91%	Minska
	Män	1,53%	2,00%	Minska
Antal anmälda tillbud	Totalt	778	857	Öka

Antal anmälda arbetsskador	Totalt	155	148	Minska
Andel hanterade händelser (tillbud och arbetsskador) (%)	Totalt	89,6%	86,6%	Öka
Andel av totalt nyanställda chefer som under sitt första år påbörjar Kristinehamns kommuns digitala chefsprogram (%)	Totalt	65%	50%	100 %
Hållbart medarbetarengagemang (HME)	Totalt	79	83	Öka
	Kvinnor	80	84	Öka
	Män	78	82	Öka
Andel medarbetare med tillsvidareanställning som stannar längre än 1 år i sin anställning (%)	Totalt	99%	98,9%	Öka
Andel avgångar (egen uppsägning, ej pension) av totalt antal tillsvidareanställda (%)	Totalt	5,8%	6,9%	Minska
Andel genomförda aktiviteter utifrån årsplanering av arbetsmiljöarbetet (%)	Totalt	68%	72%	Öka
Resultat av årlig OSA-undersökning	Totalt	73	75	Öka
	Kvinnor	73	76	Öka
	Män	74	74	Öka
Samverkansgrupper har varit delaktiga i upprättandet av eventuella handlingsplaner kopplat till den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Totalt	100%	--	100%

Lokaler

Effektiva och hållbara lokaler

Lokaler utgör närmast efter personal den största enskilda utgiftsposten i kommunens resultaträkning. En effektiv och ändamålsenlig lokalförsörjning är av stor betydelse för kommunens ekonomiska utveckling då den syftar till att säkerställa att kommunen över tid bygger upp ett lokalbestånd av funktionella och kostnadseffektiva verksamhetslokaler. Här jobbar kommunen med en fortsatt utvecklad lokalförsörjningsprocess för att kunna tillhandahålla verksamheterna ändamålsenliga och hållbara lokaler. Målet är att kommunens verksamhetslokaler ska tillgodose behoven utan att ianspråkta mer ekonomiska resurser än behövt. Förändringar av behoven ska hanteras i lokalförsörjningsprocessen.

Vid sidan av en utvecklad lokalförsörjningsprocess jobbar kommunen utifrån en effektiv och hållbar lokalförsörjning med stort fokus på energieffektivisering. Arbetet med att minska kommunens energiförbrukning är av stor vikt. Här fokuserar kommunen en stor del av sitt arbete på att optimera alla befintliga system och byggnader. Det vill säga att det bland annat sker uppdateringar till mer energieffektiva apparater och system, men också optimeringar av befintliga värmesystem sker. Energifrågan är central i kommunens arbete med lokaler och därför ska kommunen också fortsätta sitt arbete med egenproducerad fossilfri energi. Dels genom att öka dess andel i kommunens energimix, dels genom att installera fler solcellsanläggningar på kommunägda fastigheter.

Kommunens arbete med en aktiv energieffektivisering och fokus på fossilfri och förnybar energi speglar tydligt kommunens arbete mot Agenda 2030. Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna, trycker på arbetet med att inte förbruka mer energi än nödvändigt tillsammans med att i den utsträckning som är möjligt använda sig av förnybar energi. Samma fokus föreligger under delmål 7.2 under det sjunde målet – hållbar energi för alla – med fokus på att öka andelen förnybar energi och på så sätt öka dess andel, inte bara i den kommunala energimixen, utan även till världens energimix.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Utsläppen av växthusgaser fortsätter att stiga och som följd riskerar vi att nå en genomsnittlig global uppvärmning som överstiger två grader, vilket skulle få allvarliga konsekvenser. Genom utbildning, innovation och efterlevnad av våra klimatförpliktelser kan vi göra nödvändiga förändringar för att skydda planeten. Dessa förändringar ger även möjligheter att modernisera vår infrastruktur, att skapa nya arbetstillfällen och främja välbefinnande över hela världen.

Ytterligare effekter

Effektiva och hållbara lokaler bidrar även till Mål 7 - Hållbar energi för alla och delmål 7.2 - Öka andelen förnybar energi i världen.



Kommunens måluppfyllelse



Analys

Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Tekniska nämnden har avsatt särskilda ramar för investering i kommunens fastighetsbestånd sedan ett par år tillbaka. Detta beslut har lett till att kommunen kan jobba med långsiktiga och målmedvetna renoveringar och underhåll av kommunens fastigheter. Den pågående skolutredningen har dock haft en påverkan på långsiktiga åtgärder för fastighetsförvaltningen, då flera stora projekt ej startats upp.

Under året har projektet med grön omställning startats upp. De åtgärder som har berört fastighetsverksamheten är följande under 2025:

- Solpaneler. Äldreboende Tapiren, 0,6 mkr
- Solpaneler, inklusive tak, Landa pumpstation, 0,6 mkr
- Påkoppling av Truppgymnastikhallens solceller på Äldreboendet Kolgården, 0,35 mkr
- Belysning ridhuset (lån), 0,2 mkr

Vid sidan av ovanstående behandlade tekniska nämnden på sammanträde i oktober följande delprojekt; Solpaneler på Vattenverket (Sandköping), ishallen samt övriga energieffektiviseringar såsom kyltorn i ishallen. På sammanträdet i mars kommer tekniska nämnden behandla 2026 års medel för grön omställning.

Vidare har Kristinehamns kommun prioriterat energieffektiviseringar. Bland annat har äldre vitvaror successivt bytts ut mot mer energieffektiva alternativ som att belysning har moderniserats genom byte till LED-armaturer samt anpassning av drifttider. Därutöver har arbete genomförts med ventilationssystemens styr- och reglersystem för en optimerad driftstyrning. Även ett ökat fokus på klimatskal såsom förbättringar av tak, fönster och fasader, både invändigt och utvändigt samt dräneringsarbeten i byggnader där sättningar och fuktinträning har identifierats. Detta sänker behovet av kostsamt felavhjälpande underhåll och bidrar sammantaget till minskad energiförbrukning, lägre driftkostnader och en minskad miljöpåverkan samt ändamålsenliga, trygga och attraktiva lokaler.

Indikator		2023	2024	2025	Målvärde
Outnyttjad lokalbank m ²		17 206	19 074	11 944	Minska
Varav uthyrningsbar m ²		-	-	7 758	
Energianvändning kWh/m ²	Fjärrvärme	135,5	101	96,4	Minska
	El (grundskolor)	58,7	59,8	58,5	Minska
Egenproducerad el totalt kWh			92 041	107 334	Öka
Andel egenproducerad el av total elförbrukning				0,69%	Öka

Transporter

Minskade koldioxidutsläpp från kommunens fordon och transporter

Transportsektorn står idag för ungefär en tredjedel av Sveriges utsläpp av växthusgaser, där vägtrafiken utgör den största delen. I Sverige finns det idag ca 4,9 miljoner personbilar och 670 tusen lastbilar i trafik och fossila drivmedel står för 75 procent av drivmedelsanvändningen (Energimyndigheten, 2019). Det totala antalet transporter ökar, samtidigt som användandet av förnybara drivmedel inte ökar i önskad takt, vilket gör transportsektorn till den enskilt största utmaningen när det gäller att minska koldioxidutsläpp. Kristinehamns kommun har idag 249 registrerade fordon där huvuddelen av innehavet utgörs av personbilar och lätta lastbilar. På grund av detta är kommunens fortsatta mål att sträva efter en koldioxidfri fordonsflotta inom kommunorganisationen. Likt mål 13 i Agenda 2030 vill kommunen bekämpa klimatförändringarna genom att minska utsläppen av koldioxid via förbränningen av fossila bränslen.

För att uppnå målet om minskade koldioxidutsläpp från kommunens fordonsflotta kommer Kristinehamns kommun arbeta för att fordon med koldioxidfria bränslen ökar inom kommunorganisationen, att dessa fordon är energieffektiva samt att de transporter som måste ske, sker på ett mer hållbart sätt. Kristinehamn arbetar mot Agenda 2030, mer specifikt mål 11 – Hållbara städer och samhällen och delmålet 9.4 – Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet, genom dessa mål, där fokus gemensamt ligger på att minska kommunorganisationens negativa miljöpåverkan utifrån transportperspektivet samt att uppgradera aktuell infrastruktur för en ökad hållbarhet.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Utsläppen av växthusgaser fortsätter att stiga och som följd riskerar vi att nå en genomsnittlig global uppvärmning som överstiger två grader, vilket skulle få allvarliga konsekvenser. Genom utbildning, innovation och efterlevnad av våra klimatförpliktelser kan vi göra nödvändiga förändringar för att skydda planeten. Dessa förändringar ger även möjligheter att modernisera vår infrastruktur, att skapa nya arbetstillfällen och främja välbefinnande över hela världen.

Ytterligare effekter

Minskade koldioxidutsläpp från kommunens fordon och transporter bidrar även till Mål 11 - Hållbara städer och samhällen och delmål 9.4 - Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.



Kommunens måluppfyllelse



Analys

Kommunens måluppfyllelse bedöms som god.

Under det gångna året har kommunens fordonsverksamhet fortsatt fört en dialog med övriga verksamheter utifrån det faktiska behovet av fordon vilket har resulterat i att antalet personbilar i kommunen som helhet har legat stabilt sedan förra året. Totalt sett har andelen anställda per fordon upp till 3,5 ton har fortsatt att öka och antal fossiloberoende fordon har ökat till 51,3%. Vidare har även antalet fordon som körs på HVO100, i stället för diesel, utökats inom tekniska nämndens verksamheter under året.

Den centrala fordonsverksamhet har under en längre tid av året varit drabbade av vakanser och underbemanning vilket tillfälligt påverkat utvecklingsarbetet inom området.

Indikator	2023	2024	2025	Målvärde
Antal fordon upp till 3,5ton	175	167	168	Minska
Antal personbilar i kommunens verksamhet	113	105	106	Minska
Andelen personfordon i kommunens verksamhet som ingår i bilpool, (%)	17	17	17	Öka
Andelen fossiloberoende fordon i kommunens verksamhet upp till 3,5 ton, (%)	42,5	51,3	Presenteras i maj.	Öka
Koldioxidutsläpp CO2 (ton) från samtliga fordon i kommunens verksamhet	558	853	879	Minska
Antal tillsvidareanställda per fordon upp till 3,5ton.	12,31	12,87	12	Öka

Varumärke

Goda interna och externa relationer

Varumärket Kristinehamns kommun ska skapa förtroende hos intressenterna och stärka kommunens enskilda verksamheter. Kristinehamns kommuns varumärke är summan av de uppfattningar som vår omvärld och vi själva har om våra verksamheter. Avgörande är alla de möten vi dagligen har med våra invånare, stadens näringsliv, organisationer och andra intressenter. Styrkan i vårt varumärke avgörs av kvaliteten på vår service och på våra tjänster. Vi bygger det inifrån – tillsammans.

En positiv bild av kommunens verksamheter stärker vårt varumärke och bidrar till att Kristinehamn är en attraktiv plats att leva på, men bilden av kommunen har också betydelse för staden som besöksdestination och för attraktionskraften bland företagare och investerare. Goda relationer bygger på trovärdighet, pålitlighet och tillit. För det krävs ett gott bemötande, tillgänglighet samt korrekt och sann information i våra kommunikationskanaler. Vi ska sträva efter att kommunicera som en sammanhållen röst. Det vi förmedlar i vår kommunikation ska spegla våra verksamheter samt stämma överens med vilka vi är och vad vi står för. Då blir bilden av oss sann och trovärdig.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 16: Fredliga och inkluderade samhällen

Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett mål och ett medel för hållbar utveckling. Inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld. Att stärka rättsstatsprincipen och främja mänskliga rättigheter är nyckeln till fredliga, inkluderande och hållbara samhällen.

Kommunens måluppfyllelse



Analys

Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Varumärket är den bild som medborgare och intressenter har av kommunen, och är avhängigt av allt arbete som görs av medarbetare och politiker. Även det som på olika sätt uppmärksammas i media och i offentliga sammanhang påverkar bilden av kommunen.

SCBs medborgarundersökning visar att nio av tio kristinehamnare trivs i kommunen och fler än tidigare kan rekommendera andra personer att flytta till kommunen, vilket är väldigt positivt och tyder på ett gott varumärke. Samtidigt tappar Kristinehamn några placeringar i Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet, främst kopplat till kommunalskatten, politikens attityd till företagare i kommunen och antalet företagare i kommunen.

En sammanfattande rapport av medieexponeringen under året visar ett övervägande positivt intryck, men att det finns utrymme för att stärka den positiva varumärkesuppfattningen ytterligare.

Behov av ett samlat grepp kring kommunvarumärke och platsmarknadsföring har kommit upp under året och det pågår ett internt arbete för att skapa förutsättningar för det.

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Målvärde
Kristinehamn är en bra plats att bo och leva på, SCB Medborgarundersökning, andel (%)	Totalt	87,7		91,3	Öka
	Kvinnor	89,6		94,4	Öka
	Män	85,9		88,2	Öka
Kommunen sköter sina olika verksamheter bra SCB Medborgarundersökning, andel (%)	Totalt	65,6		75,7	Öka
	Kvinnor	66,0		79,1	Öka
	Män	65,4		72,5	Öka
Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra SCB Medborgarundersökning, andel (%)	Totalt	12,1		18,7	Öka
	Kvinnor	10,2		18,0	Öka
	Män	14,1		19,2	Öka
Kan rekommendera andra att flytta till Kristinehamn. SCB Medborgarundersökning, andel (%)	Totalt	48,6		58,1	Öka
	Kvinnor	47,2		57,1	Öka
	Män	50,1		59,1	Öka
Ranking Svenskt Näringslivs företagsklimat	Totalt	105	164	173	Bättre ranking

Kommunikation

En kommunikativ och proaktiv organisation

Väl fungerande kommunikation är grundläggande i ett demokratiskt samhälle. Som kommun har vi därför skyldigheter i vårt offentliga serviceuppdrag. De innebär bland annat att tillhandahålla information och vägledning, samt ge möjlighet till insyn och delaktighet. Vi ska också vara lätta att förstå i syfte att underlätta för den enskilde att ta del av vår service.

Kristinehamns kommun är en offentlig verksamhet som är till för stadens invånare, företagare, organisationer och föreningar. Det innebär att vi har ett viktigt informationsansvar. Det ska vara enkelt för kristinehamnare att ta del av tillförlitlig information om den service kommunen erbjuder. Det ska också vara enkelt att ha insyn och vara delaktig i de beslut som kommunens politiker fattar. Kristinehamns kommuns kommunikationsarbete är ett verksamhetsstöd för att förverkliga kommunfullmäktiges budget, mål och vision. Genom ett medvetet arbete med vår kommunikation skapar vi tillsammans en relevant och trovärdig bild av kommunen i samklang med våra olika verksamheter.

Målet med vårt kommunikationsarbete är att kontakten med kommunen fungerar smidigt, den information som behövs finns på plats och det finns vägar för dialog, frågor, synpunkter och kunskapsutbyte. Denna princip gäller internt likaväl som externt.

För att nå målet krävs därför öppenhet, tillgänglighet och tydlighet. Det innebär att Kristinehamns kommun ska ta initiativ i kommunikationen kring viktiga frågor och händelser med allmänintresse. Vår kommunikation ska utformas utifrån målgruppernas förutsättningar, behov och demokratiska rättigheter.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen



Mål 16: Fredliga och inkluderade samhällen

Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett mål och ett medel för hållbar utveckling. Inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld. Att stärka rättsstatsprincipen och främja mänskliga rättigheter är nyckeln till fredliga, inkluderande och hållbara samhällen.

Kommunens måluppfyllelse



Analys

Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god.

Kommunen jobbar kontinuerligt med information till medborgare och intressenter. Under året har 127 pressmeddelanden skickats ut, varav majoriteten har lett till redaktionellt genomslag. Vi är aktiva i sociala medier och har 7 500 följare på Facebook med 3 miljoner visningar, 4277 följare på Instagram och 2 775 följare på LinkedIn.

En sammanlagd mediebevakningsrapport för året visar en stabil närvaro i nyhets- och åsiktsmedia, sociala medier och pressmeddelanden. En betydande ökning i exponeringsnivån från året innan. Tematiskt fokuserar medierapporteringen på lokala säkerhetsfrågor, infrastrukturutveckling, ungdomsengagemang samt utbildningsinitiativ.

Positiv exponering; Kristinehamns kommun framställs som en engagerad och proaktiv aktör som aktivt stödjer lokala initiativ, inklusive kulturella och utbildningsrelaterade projekt. Kommunen betonas för sina insatser inom ungdomsengagemang, rekrytering och skapande av en positiv arbetsmiljö. Dessutom lyfts fram att kommunen är innovativ och ansvarstagande i sina insatser för att förbättra samhällsservice och säkerhet för invånarna.

Negativ exponering; det finns en kritisk ton kring Kristinehamns hantering av olika frågor, inklusive frågor kring hantering av ansvar och effektivitet i socialtjänsten. Låg skolprestation, bristande transparens och oro kring nedskärningar som påverkar kommunens tjänster negativt förekommer också. Det finns också kritik mot kommunens beslut som uppfattas som skadliga för invånarna vilket kan leda till negativ uppfattning om dess ledarskap.

Medborgardialoger har genomförts i olika omgångar under året. Både specifikt med ungdomar i kulturfrågor men även kring framtidens grundskola. Genom dialoger ökar insynen i kommunens verksamheter, vilket också gett genomslag medialt.

Under året har förberedelserna för införandet av ett kommungemensamt servicecenter fortsatt och under 2026 kommer en ny version av www.kristinehamn.se att tas fram. Förhoppningsvis kommer detta att påverka resultaten för svarsfrekvens för frågor, telefonibemötande och enkelhet att få hjälp med frågor via telefoni. Det ger också bättre förutsättningar att få relevant statistik och möjlighet att följa upp bemötande på ett helt annat sätt än tidigare.

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Målvärde
Grad av tillgänglighet på kommunens officiella webbplats (%)	Totalt	85	88,2	83 ⁹	Öka
Andel synpunkter som besvarats inom utlovade 10 arbetsdagar (%)	Totalt	69	76	59 ¹⁰	Öka
Delaktighetsindex ¹¹					
Enkelt att få hjälp med sin fråga via telefoni Servicemätning ¹² telefoni <i>SKR och Brilliant Future</i>	Totalt	81,7	77,7	77,5	Öka
Nöjd med bemötandet via telefoni Servicemätning ¹² telefoni <i>SKR och Brilliant Future</i>	Totalt	87,3	84,3	83,8	Öka
Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen SCB Medborgarundersökning, andel (%)	Totalt	84,4		85,1	Öka
	Kvinnor	81,9		86,7	Öka
	Män	87,0		83,5	Öka
Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, SCB Medborgarundersökning, andel (%)	Totalt	65,9		74,6	Öka
	Kvinnor	66,2		78,7	Öka
	Män	65,6		71,1	Öka

⁹ Mätningen genomförs med automatiska tester

¹⁰ Under året infördes ett nytt system för hantering av synpunkter, klagomål och frågor. Antalet registrerade ärenden har genom detta ökat avsevärt (synpunkter som tidigare kom in via andra kanaler som exempelvis e-post och inte registrerades tas nu med) och ger en mer korrekt bild av hanteringen än tidigare.

¹¹ Indikatorn Delaktighetsindex i budget utgår då måttet från och med 2025 inte samlas in i Kommunens Kvalitet i Korhet.

¹² I undersökningen har invånare som kontaktat kommunen via telefon fått ange sitt svar och sin nöjdhet på en skala 1-5 där 1 är sämst och 5 är bäst. I analysen av resultatet görs betygen om till ett index från 0-100, där 100 är bäst.

Digitalisering

Tänka och göra nytt för att skapa nytta

Färre ska försörja fler

Kristinehamn har en åldrande befolkning, färre arbetsföra, lägre utbildningsnivåer och färre med behörighet till gymnasiet än genomsnittet i Sverige. Vi har utmaningar i att behålla yngre, välutbildade personer i kommunen.

Vi behöver möta dagens utmaningar och krav för att behålla och öka förtroendet från våra skattebetalare. Ett viktigt sätt är genom att ta vara på digitaliseringen möjligheter och att effektivisera den kommunala verksamheten. Det går inte att bara höja hastigheten, utan vi behöver utveckla och ställa om för att klara nya sätt att leverera service och tjänster. Det innebär en större omställning i vårt sätt att tänka och agera som genomsyrar hela verksamheten - en digital transformation.

Digitaliseringspolicyn med tillhörande målbild för digitalisering för Kristinehamns kommun anger att digitaliseringsarbetet ska fokusera på våra arbetssätt, processer och informationsförvaltning och hur dessa kan förbättras och förändras till nytta för våra medarbetare, invånare och näringsliv. Huvudmålet är att skapa ekonomisk nytta genom effektivisering och innovationer. För att komma dit behöver vi tänka, prova och anamma nya metoder och ny teknik.

Digitalt först

Vi erbjuder en sammanhållen, säker digital kundupplevelse som skapar tillit. Vi behöver därför skapa och utvecklar digitala tjänster. Visar var vi saknar digitala tjänster och där det finns tjänster mäts hur stor andel av det totala antalet vi hanterar digitalt. Gäller de mest använda e-tjänster vi har gentemot privatpersoner och näringsliv.

Mindre pappersförbrukning

Om vi digitaliserar våra arbetssätt och processer kommer det att leda till mindre pappersförbrukning och lägre portokostnader för utskick samt minskat inflöde/minskad pappershantering av inkommande brev och blanketter.

Manuella processer är effektiviserade

Genom automatisering frigörs tid och ger möjlighet att fokusera på långsiktigt värdeskapande tjänster för dem vi finns till för. Processerna eller arbetsmomenten kan slopas helt genom nya arbetssätt eller ersättas exempelvis av automatisk hantering i system/AI-lösningar.

Ökad digital mognad

Kommunens digitala mognad behöver öka för att vi ska kunna leverera välfärdstjänster enligt dagens och morgondagens behov. För att höja mognaden behöver vi ha en gemensam bild av vad digitalisering är, förstå var vi befinner oss och veta vilka steg vi behöver ta för att utveckla.

Kommunens måluppfyllelse



Analys

Kommunens måluppfyllelse bedöms som relativt god, med stora möjlighet till förbättring.

Resultatet för 2025 har många likheter med föregående år. Förändringstakten och förmågan att arbeta med digitalisering i organisationen är fortsatt begränsad.

Kommunen har fortfarande många blanketter som enbart går att fylla i på papper, vilket är beklagligt, både ur serviceperspektiv men också ur effektiviseringsperspektiv. Överförmyndarna står för en stor del av dessa och där pågår ett arbete vilket kommer att innebära stora förbättringar för målgrupperna. Flest blanketter har Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen med tretton blanketter, dessa vänder sig till företagare/näringsidkare om än i små volymer. Även tekniska förvaltningen har också en del pappersblanketter till företagare/näringsidkare. Skolförvaltningen har ännu inte digitaliserat ansökan om ledighet i grundskolan där volymen är desto större.

Andel ärenden som kommer in digitalt bland de mest använda tjänsterna per förvaltning har totalt sett ökat under 2025. Dock har miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen en del att göra för att öka andelen digitala ansökningar, då avdelningen överlag har låg andel digitalt inkomna (63 % av sina fyra mest använda tjänster). Inom förvaltningen för stöd, vård och omsorg kommer ansökan om insatser enligt LSS enbart in digitalt med 17 % vilket är en försämring från 2024 då den redan var låg med 24 %. Här skulle en översyn behöva ske om tjänsten i sig är svår att förstå, om vi inte hänvisar till den eller om det finns någon annan orsak. Inom tekniska förvaltningen finns fortfarande inte uppgifter om hur många ansökningar som kommer in på annat sätt än digitalt gällande avfallsabonnemang och anmälan om ägarbyte av fastighet. Varje anmälan/ansökan eller liknande som inte kommer in digitalt innebär handläggning från kommunens sida och därmed också en kostnad som potentiellt skulle kunna minska.

Portokostnaderna ökar fortsatt med 131 tkr under 2025. Detta trots att användningen av digital post ökar inom i stort sett hela organisationen. Enbart genom att använda digitala utskick inom Överförmyndaren sparas nu 120 tkr. Utvecklingen visar att kostnaderna för porto och kopiering i kommunen inte står i relation till takten av digitaliseringen.

Gällande att ersätta manuella processer eller arbetsmoment med digitala tjänster och lösningar är det fortsatt till stor del mindre förändringar som genomförs, precis som tidigare år. Effekterna av de insatser som genomförs leder heller inte till ekonomisk nytta, utan till kvalitetshöjning och i vissa fall ökad service. Bokning av lokaler via kod i stället för nyckelhantering inom tekniska förvaltningen leder till förenkling för medborgarna och minskad handläggningstid, automatisk utsortering av adresser vid grannhörande inom miljö- och stadsbyggnad sparar 20 minuter per ärende och digitalisering av utskick från överförmyndaren sparar årligen in 1000 timmar. Den tid som sparas in används till annat. Förvaltningen för stöd, vård och omsorg och kulturförvaltningen kan inte ange någon process eller arbetsmoment som har effektiviserats under året.

Med tanke på rådande situation där färre kommer att behöva leverera mer till fler med mindre resurser måste denna fråga prioriteras och takten ökas avsevärt under kommande år.

Koppling till Agenda 2030 och globala målen

12 HÅLLBAR
KONSUMTION OCH
PRODUKTION



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor konsumerar långt bortom vad vår planet klarar av. Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa.

Ytterligare effekter

Tänka och göra nytt för att skapa nytta bidrar även till Mål 9 - Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.



Indikator	2023	2024	2025	Målvärde
Antal blanketter/formulär på kristinehamn.se där det inte finns möjlighet att lämna in/skicka in digitalt	Första mätning 2024.	39 st ej digitala (av 189 totalt)	37 ej digitala (av 217 totalt)	Alla ska gå att lämna in digitalt
Andel av ärenden (externt) där det finns e-tjänster som genomförs digitalt.	78 %	79,5 %	84 %	80 %
Portokostnad utskick, kronor	1 611 000 (2023) = ökning 7,4 % jämfört med basår	2 176 000 Ökning med 45 %	2 307 400 kr Ökning med 53 %	Minska med 30 % basår 2021
Kopieringskostnad, kronor (leasing maskiner, service och programvaror)	2 437 600 (2023) = minskning med 15 % jämfört med basår	2 804 968 Minskning med 2 %	2 679 000 kr Minskning med 7 % jämfört med basår	Minska med 20 % basår 2021
Pappersförbrukning, antal pappersark vid utskrifter	5 500 000 (2023) = minskning med 41 % jämfört med basår	5 170 328 45 % minskning	3 976 839 68 % minskning	Minska med 20 %, basår 2021
Antal nya processer/arbetsmoment som inte längre kräver manuell handpåläggning. Exemplifiera. Ange ekonomiska nyttor.	Kulturförvaltningen anger ingen process / arbetsmoment som har effektiviserats. Skolförvaltningen kan ange en process /arbetsmoment som har effektiviserats.	Kulturförvaltningen kan inte ange någon process eller arbetsmoment som har effektiviserats under året. Tekniska förvaltningen kan redovisa ett arbetsmoment som har effektiviserats.	Förvaltningen för stöd, vård och omsorg och Kulturförvaltningen kan inte ange någon process eller arbetsmoment som har effektiviserats.	Varje förvaltning ska kunna ange minst två processer/arbetsmoment som inte längre kräver handpåläggning och som genomförts under året och som gett ekonomisk nytta.

<p>Digital mognad i offentlig sektor enligt Dimios¹³</p>	<p>Digitalt arv 66,6 % Digital förmåga 46,9 %</p>	<p>Digitalt arv 63,2 % Digital förmåga 49,8 %</p>	<p>Mätning genomförs vartannat år</p>	<p>Öka</p>
---	---	---	---------------------------------------	------------

¹³ En nationell mätning av Digital mognad i offentlig sektor med två huvudparametrar; digitalt arv och digital förmåga

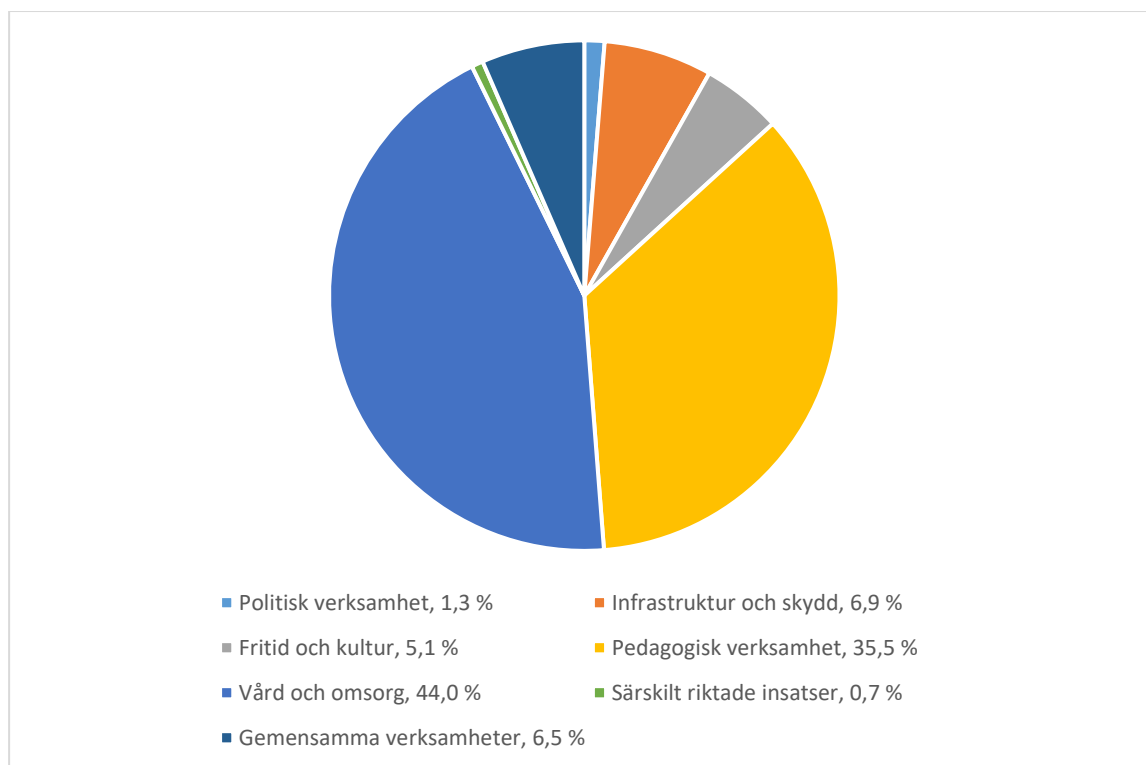
VART GICK SKATTEPENGARNA?

Diagrammet nedan visar övergripande hur Kristinehamns kommuns skatteintäkter 2025 använts. Sammantaget omfattar den procentuella fördelningen av nettokostnaderna drygt 1,7 miljarder kronor. Affärsverksamhet är undantagen i diagrammet då den till största del finansieras med taxor och avgifter.

De två absolut största verksamheterna är vård och omsorg (äldreomsorg, funktionshinder samt individ och familjeomsorg) samt pedagogisk verksamhet. Pedagogisk verksamhet omfattar förskola, grundskola, gymnasieskola samt vuxenutbildning. Dessa två verksamhetsgrenar utgör sammantaget drygt 79 procent.

Bakom rubriken infrastruktur och skydd döljer sig bland annat gator, vägar, parker och räddningstjänst. Denna verksamhetsgren utgör cirka 6,9 procent.

Särskilt riktade insatser utgörs till nästan uteslutande del av arbetsmarknadsåtgärder och Gemensamma verksamheter består av kommunövergripande administration och fastigheter.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt över verksamhetens utveckling

Befolkningsutveckling

Enligt SCB uppgick antalet folkbokförda personer vid årets slut uppgick till 10 605 000. Jämfört med 2024 är det en ökning med 17 800 personer. Detta motsvarar en ökning under 2025 med ca 0,2 %. Enkelt förklaras ökningen med att det både invandrade fler än vad som utvandrade och att föddes fler än vad som avled.

Under 2025 föddes 97 500 barn vilket är det lägsta antalet födda på 23 år. Jämfört med 2024 var det en minskning med 960 barn vilket motsvarar 1 procent. Inte sedan 2002 har det fötts färre barn i Sverige.

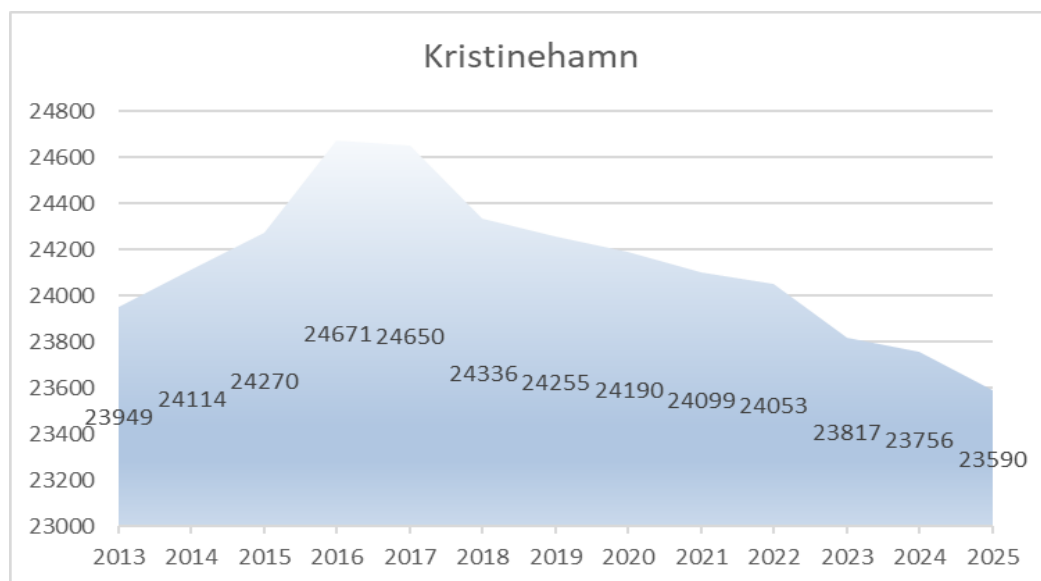
År 2025 invandrade 89 400 personer till Sverige, en minskning med 26 800 personer eller 23 procent jämfört med 2024. Under året invandrade det ungefär lika många män som kvinnor. Den minskade invandringen kan till stor del förklaras av att färre personer födda i Ukraina invandrade.

Under 2025 minskade folkmängden i 14 av 21 län och i 180 av landets 290 kommuner. Jämfört med 2024 är det fler då 9 län och 169 kommuner hade en folkminskning.

Befolkningsutvecklingen i Kristinehamns kommun är sjunkande. Vid årets slut 2025 hade kommunen 23 590 invånare, vilket är en minskning med 166 invånare eller ca 1,0 %. I kommunens budget bedömdes att invånarantalet skulle minska med cirka 380 personer mellan perioden 2025 och 2027 vilket innebär en minskning med 127 personer per år i snitt. Minskningen 2025 är alltså ca 40 personer fler än vad som bedömdes vid upprättande av budget 2025 med plan 2026-2027.

Födelseöverskottet avvek negativt med -130 personer med 164 födda och 294 döda. Inrikes flyttnetto uppgår till -36, det vill säga att det är fler som flyttat ut från kommunen än in till kommunen. Det är dock ett positivt invandringsnetto uppgående till ca fem personer.

Av Kristinehamns kommuns befolkning var 49,4 procent kvinnor och 50,6 procent män, vilket är samma fördelning som förra året.



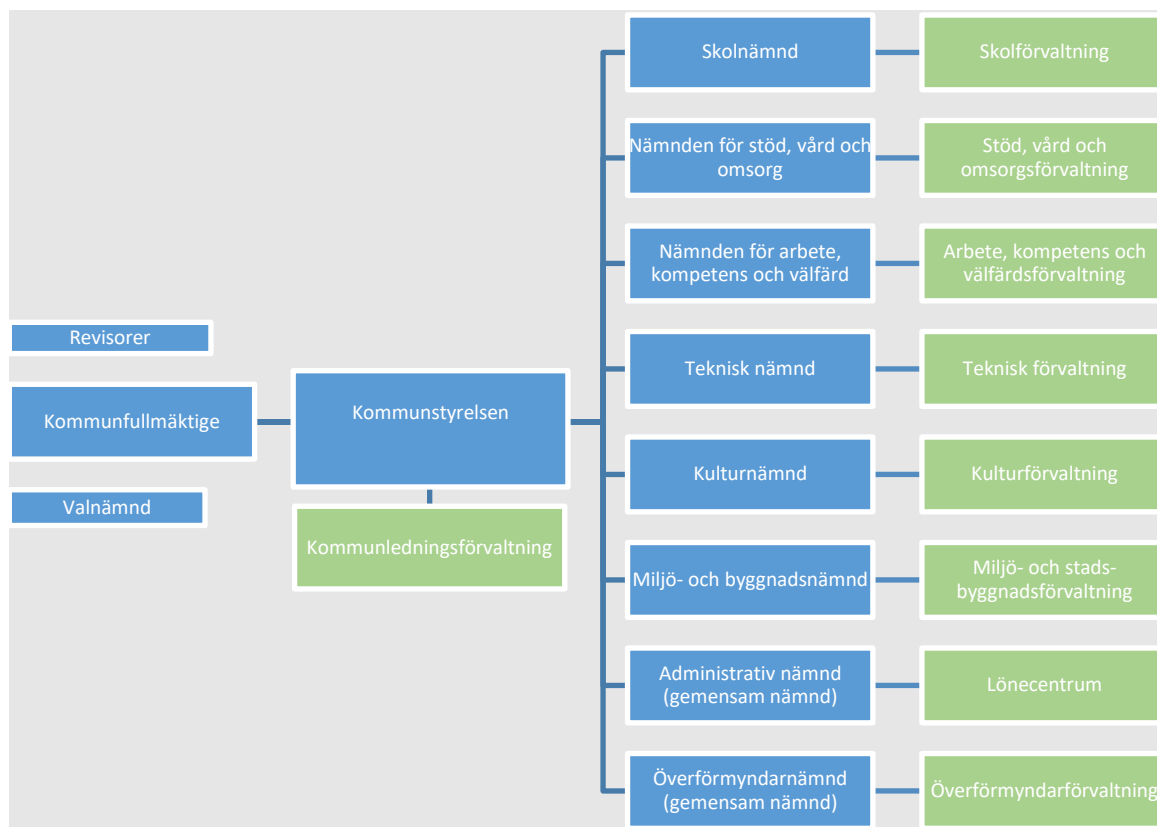
Fem år i sammandrag

Den kommunala koncernen					
(mkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	753,6	701,6	747,5	711,6	655,1
Verksamhetens kostnader	-2 277,9	-2 281,3	-2 289,1	-2 171,2	-2 078,8
Avskrivningar	-156,7	-159,5	-132,5	-112,2	-101
Årets resultat	94,9	-17,6	21,1	63,3	63,2
Soliditet (%)	38%	39%	41%	44%	43%
Soliditet, inkl totala pensionsförpliktelser (%)	32%	33%	36%	37%	34%
Investeringar (netto), materiella anläggningstillgångar	261,0	282,4	298,4	225,3	244,9
Självfinansieringsgrad	90%	45%	51%	78%	67%
Låneskuld till kreditinstitut	1 500,2	1 468,9	1 377,0	1 117,1	1 125,1

Kristinehamns kommun					
(mkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	473,7	446,6	471,8	464,7	455,1
Verksamhetens kostnader	-2 072,7	-2 097,2	-2 085,3	-1 986,1	-1925,7
Avskrivningar	-115,4	-109,4	-83,4	-76,1	-69,3
Årets resultat	77,2	-16,3	7,2	42,4	43,4
Soliditet (%)	39%	42%	47%	51%	49%
Soliditet, inkl totala pensionsförpliktelser (%)	31%	34%	38%	40%	37%
Investeringar (netto), materiella anläggningstillgångar	163,8	157,3	171,9	148,7	121,1
Självfinansieringsgrad	105%	47%	53%	80%	93%
Låneskuld till kreditinstitut	725,0	725,0	675,0	475,0	475,0

Den kommunala koncernen

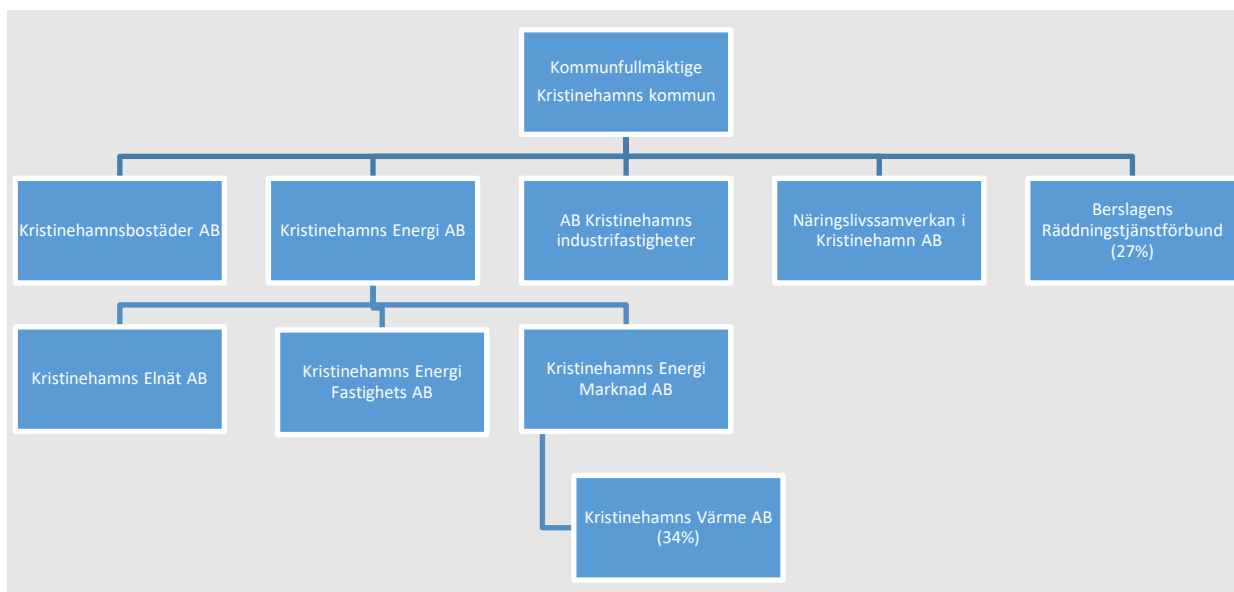
Den kommunala koncernen innefattar, förutom kommunen och dess nämnder, åtta bolag och ett kommunalförbund.



Samverkan sker även genom följande gemensamma nämnder:

- Administrativ nämnd med lönehantering samt överförmyndarnämnd. Kristinehamns kommun är värdkommun för dessa nämnder.
- Drift- och servicenämnden (IT-frågor) där Karlstads kommun är värdkommun.
- Hjälpmedelsnämnd samt kost och servicenämnd där Region Värmland är värdkommun.
- Samordningsförbundet Samspelet.

Bolagsstrukturen, inklusive Bergslagens Räddningstjänstförbund, åskådliggörs enligt nedan. Inom kommunkoncernen finns inom energiområdet en aktiebolagsrättsligt äkta koncern med Kristinehamns Energi AB som moderbolag.



Kristinehamns kommun har dessutom minoritetsintressen i Vänerhamn AB, Inlandsbanan AB och Inera AB.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk styrning

Resultat

Resultatet för kommunen 2025 uppgår till +77,2 miljoner kronor. Jämfört med budget är resultatet +29,2 miljoner kronor högre. Skatteintäkterna och generella bidrag redovisar sammantaget en negativ avvikelse med -2,8 miljoner kronor. De preliminära skatteintäkterna redovisar ett underskott med -8,2 miljoner kronor, korrigeringen av slutavräkning för 2024 påverkar resultatet marginellt (-0,2 mkr) medans den preliminära slutavräkningen för innevarande år (2025) påverkar intäkterna med -7,6 miljoner kronor. Dessa negativa poster vägs upp främst av överskott på inkomstutjämningsbidraget (+6,4 mkr) och regleringsbidraget (+6,3 mkr). Under 2023 och 2024 har kommunen haft höga pensionskostnader inklusive löneskatt vilket påverkat verksamheterna med ett ökat PO-pålägg (personalomkostnader) samt ökade kostnader även på finansverksamheten vilket bland annat bidragit till hög kostnad för IPR i form av värdesäkring. Planenligt har pensionskostnaderna under 2025 sjunkit till normala nivåer igen, vilket medfört att PO-pålägget kunnat sänkas.

Nämnderna redovisar sammantaget ett överskott mot budget med +45,8 miljoner kronor (mer om nämnderna i avsnittet driftredovisning).

Kommunstyrelsen	+14,1
Nämnden för arbete, kompetens och välfärd	+6,3
Skolnämnden	+3,4
Tekniska nämnden	0,0
Kulturnämnden	-0,9
Miljö- och byggnadsnämnden	+0,3
Nämnden för stöd, vård och omsorg	+22,6

Som framgår av tabellen ovan är det bara kulturnämnden som redovisar en negativ avvikelse. De övriga nämnderna redovisar positiva avvikelser förutom tekniska nämnden som redovisar ett nollresultat. Inom tekniska nämndens avvikelse har utrangeringar gjorts motsvarande 4,0 miljoner kronor. Den totala budgetavvikelsen är en klar förbättring mot 2024 då tre nämnder visade stora negativa avvikelser. Den samlade budgetavvikelsen för 2024 uppgick till -20,1 miljoner kronor.

Från och med 2025 redovisas finansiell leasing och långtidskontrakt på hyror inom balansräkningen och påverkar externredovisningen. Detta innebär att leasingavgifter och hyror avseende dessa objekt redovisas som avskrivningar. Med anledning av denna ändrade redovisningsprincip tillkommer avskrivningar med 19,8 miljoner kronor för 2025. De planenliga avskrivningarna på gjorda investeringar fortsätter att öka och jämfört med 2024 är ökningen ca 5,5 miljoner kronor eller +6,2%. På sammanställd nivå har avskrivningarna planat ut jämfört med tidigare år.

De finansiella intäkterna redovisar en positiv avvikelse mot budget med +7,6 miljoner kronor. Uttag från överskottsfonden (KPA) har skett med 2,4 miljoner kronor, utdelning har skett från både Vänerhamn och Kommuninvest med sammanlagt 2,8 miljoner kronor (budget 0,5 mkr) samt att borgensavgifterna från de kommunala bolagen visar på en stor avvikelse. Den största orsaken till denna avvikelse är en för lågt satt budget.

De i kommunkoncernen ingående organisationerna redovisar följande resultat för 2025 med jämförelse 2024–2023.

Resultat efter finansiella poster (mkr)	2025	2024	2023
Kommunen	77,2	-16,3	7,2
Koncernen Kristinehamns Energi	26,6	17,4	18,4
Kristinehamnsbostäder AB	3,3	-14,6	-7,2
AB Kristinehamns Industrifastigheter	8,4	4,9	5,6
Näringslivssamverkan i Kristinehamn AB	0,1	0,1	0,5
Bergslagens Räddningstjänstförbund (100%)	0,1	-12,3	-2,9
	115,7	-20,7	-20,7

Resultaten för aktiebolagen redovisas efter finansiella poster och räddningstjänstförbundets resultat avser hela förbundet och inte enbart Kristinehamns kommuns andel (27 procent).

Soliditet

Kommunens finansiella styrka på lång sikt, d v s soliditeten, har under 2025 minskat från 42 % till 39 %¹⁴. Inkluderas ansvarsförbindelsen i soliditetsmättet är har soliditeten under samma period minskat från 34 procent till 32 procent 2025.

Kommunkoncernens soliditet uppgår till 38% och har minskat från 39 % procent jämfört med 2024. Den lägre soliditetsnivån i kommunkoncernen jämfört med kommunen beror till största delen på att Kristinehamnsbostäder har en högre lånefinansieringsgrad än både kommunen och energikoncernen.

Soliditet	2025	2024	2023
Kommunen	39%	42%	46%
Koncernen Kristinehamns Energi	62%	59%	57%
Kristinehamnsbostäder AB	16%	17%	20%
AB Kristinehamns Industrifastigheter	46%	45%	52%
Näringslivssamverkan i Kristinehamn AB	45%	45%	37%
Bergslagens Räddningstjänstförbund (100%)	17%	18%	26%

¹⁴ Den ändrade redovisningsprincipen vad gäller finansiell leasing påverkar soliditeten med -5,2 procentenheter. Annars hade soliditeten ökat med ca 2 procentenheter under 2025.

Likvida medel

I kommunens likvida medel redovisas även hela koncernens likvida medel och uppgår sammantaget till 263,7 miljoner kronor. Exkluderas de kommunala bolagens likvida medel uppgår kommunens egna likvida medel till 180,2 miljoner kronor.

Under 2025 har kommunens likvida medel ökat från 167,4 miljoner kronor till 180,2 miljoner kronor, det vill säga en ökning med +12,8 miljoner kronor. Under 2026 kommer både reovering av reningsverket och nybyggnation av sporthall påverka utflödet och även nivån på de likvida medlen.

Ränteswapar och räntebindning

Kommunens långfristiga upplåning uppgick vid årsskiftet 2025/2026 till 725 miljoner kronor. Räntesäkring i form av ränteswapar uppgick till 450 miljoner kronor vilket motsvarar 62,1 procent. Ränteswaparna förfaller 2026, 2028, 2029, 2030, 2031 och 2033. Den långa delen av swapräntan, vilken utgör själva räntesäkringen, har räntenivåer mellan 0,463 procent och 3,069 procent.

Räntenivån har sjunkit sedan 2023 vilket syns dels på nivån på genomsnittsräntan dels på genomsnittsräntan exklusive ränteswaparna. Den lägre räntenivån minskar även skillnaden mellan de olika genomsnittsräntorna då marknadsräntorna närmat sig den genomsnittliga säkringsnivån på ränteswaparna.

(mkr)	2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Aktuell låneskuld	725	725	675
Ränteswapar*	450	450	450
Swapar-värde	20,5	26,3	27,6
Räntebindningstid/snitt (år)	2,64	3,30	4,10
Genomsnittsränta	1,74%	2,01%	2,30%
Genomsnittsränta exkl. ränteswapar	2,23%	3,05%	4,31%

I budget 2025 beslutades om en låneram för kommunen på 1 120 miljoner kronor. Kommunens långfristiga lån uppgår till 725 miljoner kronor. Kommunen har inte gjort någon nyupplåning under 2025.

Pensioner

En total bild över de pensionsåtaganden som finns i kommunens redovisning samt de medel som försäkrats bort tas fram för att bedöma kommunens ekonomiska ställning. Förutom kommunen är det bara Bergslagens räddningstjänstförbud som redovisar pensionsförpliktelser i form av avsättning och ansvarsförbindelse i sin årsredovisning. Kommunens bolag har tryggt sina pensionsförpliktelser i pensionsförsäkringar.

Som framgår av tabellen nedan har kommunen ingen egen förvaltning av pensionsmedel. Det gäller såväl genom stiftelse som placerade pensionsmedel.

Mkr	Kommun	Kommun
	2025-12-31	2024-12-31
Pensionsförpliktelse		
1. Total förpliktelse i balansräkningen	221,3	228,0
a. Avsättning inklusive särskild löneskatt	42,3	42,5
b. Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	179,0	185,6
2. Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	376,3	398,3
3. Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0,0	0,0
4. Summa pensionsförpliktelse	597,6	626,3
Förvaltade Pensionsmedel - marknadsvärde		
5. Totalt pensionsförsäkringskapital	501,3	503,3
a. Varav överskottsmedel	15,5	8,6
6. Totalt kapital, pensionsstiftelse	0,0	0,0
7. Finansiell Placering (egna förvaltade pensionsmedel)	0,0	0,0
8. Summa förvaltade pensionsmedel	501,3	503,3

Händelser av väsentlig betydelse

Under 2025 har stora viktiga projekt och händelser både slutförts och påbörjats. En avslutad aktivitet för en del av organisationen kan innebära uppstart för en annan intern eller extern aktör. Det ekonomiska resultatet för kommunen, och även för kommunkoncernen, är det starkaste på många år. Endast en nämnd redovisar underskott gentemot budgeten. Förra året var det tre nämnder som redovisade underskott. Framdriften av investeringsprojekten motsvarar inte ambitionen i de planer som arbetats fram. Av de särskilda projekten är det 14 % av de samlade anslagen som använts under 2025 och en mycket stor del av anslagen behöver därför föras över till verksamhetsåret 2026. En förklaring till detta är bland annat att detaljprojekteringen av ombyggnationen av reningsverket tagit längre tid och avsatta medel för byggnation kommer först börja användas i början av 2026.

Bron i Björneborg

Efter många års avstängning av befintlig bro över Värmlandsbanan i Björneborg stod den nya bron färdig under senhösten. Invigning av bron gjordes den 10 december och i samband med detta öppnades även bron för trafik.

Återetablering av regementet A9

Detaljplanen för området där etableringen av regementet A9 vann laga kraft tidigt 2025. Byggnation och viss etablering på området har påbörjats. Budget för VA-försörjning till området finns och planeringen av detta har kommit en bra bit på väg.

Picassostatyn

Sprickbildningar har tidigare uppmärksammat i Picassostatyn. Under 2025 gjordes därför en restaurering återinvigning av Picassostatyn gjordes i samband med 60-årsjubileet av statyn.

Samarbete gällande samhällsbyggnad

Under hösten 2025 har deltagare från förvaltningarna miljö- och stadsbyggnad, tekniska och samhällsbyggnad haft gemensamma träffar för att, dels skapa en gemensam bild av samhällsbyggnadsprocessen och de olika aktörernas roll, dels skapa en förståelse kring vad varje förvaltning står inför kommande år. Syftet med samverkan är effektivisera samhällsbyggnadsprocessen samt skapa en ökad förståelse kring de olika aktörernas uppdrag och förutsättningar.

Ny lagstiftning

Under 2025 har den nya socialtjänstlagen trätt i kraft. Detta har inneburit omställningsarbete för både nämnden för arbete, kompetens och välfärd och nämnden för stöd, vård och omsorg. Vid sidan av nya socialtjänstlagen trädde även Boverkets nya byggregler i kraft vid halvårsskiftet och i slutet av året trädde den nya plan- och bygglagen i kraft vilket främst påverkat miljö- och byggnadsnämndens verksamheter.

Nytt särskilt boende

Beslut fattades under året att ett nytt särskilt boende ska byggas. Boendet ska byggas för minst 60 personer och stå klart 2030. Kommunstyrelsen har fattat beslut om planuppdrag med tänkt lokalisering nära Östra Ringvägen. I anslutning till boendet planeras även för ett tillagningskök med krisberedskap.

Utbildning med riksintag

Under hösten 2025 startade Sveriges första gymnasiala tågteknikutbildning. Utbildningen har kommit till genom nära samverkan mellan Brogymnasiet, Tågab och Järnvägscollege. Utbildningen har riksintag.

Satsningar på barn och unga

På Kristinehamns historiska museum tydliggörs kulturnämndens satsning på barn och unga genom en utställning om Pettsson som genomförts under året. Ett arbete har även påbörjats med att ta fram en barnkulturplan.

Ett omfattande RUR¹⁵-projekt har beviljats och startats upp i ett led att fånga upp samtliga ungdomar i enhetlighet med det kommunala aktivitetsansvaret. En ny organisation för arbetet gjorts.

Under 2025 har brogymnasiets skolrestaurang byggts om till att vara en rumsanpassad matmiljö. Syftet är att locka fler elever att lunch i skolan. Erfarenheterna från hösten 2025 är att åtgärden fallit väl ut.

Signs of Safety

Ett omfattande arbete har gjorts för att implementera arbetssättet ”Signs of safety” inom socialtjänstens område. Ett stort antal medarbetare och förtroendevalda har genomgått utbildningar. Arbetssättet har ett tydligt fokus på familjens nätverk och skyddsfaktorer och medverkar till att behovet av placeringar utanför hemmet minskar.

Idrottsturism

Antalet gästnätter i kommunen har ökat de senaste åren. En bidragande orsak till detta är den idrottsturism som äger rum i kommunen.

Exploateringsområden

Under 2025 har exploateringsprojektet för bostäder på Södra Sörkastet färdigställt och tomtförsäljning pågår. Etapp två av verksamhetsområdet på Norra Höja har startats upp för att färdigställas under 2026.

Kristinehamnsbostäder AB

ROT-projektet på Malmen avslutades under 2025 och har inneburit en genomgripande modernisering av fastigheten med bland annat byte av samtliga badrum och installation av FTX-ventilation¹⁶ i alla lägenheter. Även yttertaket på Marieberg 1:24 (Kristinapalatset) har bytts för att säkerställa ett långvarigt skydd minska framtida underhållskostnader.

Under verksamhetsåret har organisationen bedrivit ett aktivt och strukturerat förebyggande arbete med målsättningen att inga vräkningar ska genomföras. Arbetet har fokuserat på tidiga insatser vid risk för betalningssvårigheter, tydlig kommunikation med hyresgäster samt medverkan med berörda parter.

Under året har arbetet med energieffektiviseringar fortsatt genom systematiskt utbyte av styr- och reglerutrustning i undercentralerna. Detta är en viktig del i arbetet med att minska

¹⁵ RUR-projekt, innebär projekt som finansieras med hjälp av resultatutjämningsreserven.

¹⁶ FTX-ventilation är ett system som både byter ut luften och återvinner värmen

energianvändningen, reducera klimatavtrycket och skapa bättre möjligheter till uppföljning, styrning och optimering av fastigheternas energiprestanda.

Under 2025 lämnade ordföranden och vice ordföranden sina uppdrag och nya personer till dessa funktioner utsågs i juni. Även VD slutade sin tjänst under året och rekrytering av ny VD gjordes under hösten.

Industrifastigheter i Kristinehamn AB

Nybyggnation har påbörjats för en av bolagets befintliga hyresgäster vid Gustavsvik.

Inom Mariebergområdet har fastigheten Marieberg 1:22 avyttrats under året. I grannfastigheten Marieberg 1:31 blev en större del av kontorslokalerna vakanta under våren 2025 då en större hyresgäst flyttade ut. Lokalerna är fortfarande vakanta.

Under 2025 lämnade ordföranden och vice ordföranden sina uppdrag och nya personer till dessa funktioner utsågs i juni. Även VD slutade sin tjänst under året och rekrytering av ny VD gjordes under hösten.

Kristinehamns energi AB – koncernen

Elhandelsverksamheten har fortsatt att växa genom flera nya avtalskunder. Ett projekt, Team61, har startat för att öka försäljningen inom elhandelsverksamheten. Deltagande har skett i ett projekt som gäller framtida energi- och elförsörjning i Värmland. Projektet har drivits av Region Värmland. Bolaget deltar som stöd till Näringslivssamverkan i Kristinehamn AB gällande större etableringar samt att deltagande sker i arbetet med framtagande av ny energiplan i Kristinehamns kommun. Inom Kristinehamns Elnät AB har arbetet fortsatt med att öka leveranssäkerheten. Av elnätet är nu 95 % nedgrävt och 5 % består av luftledning.

Näringslivssamverkan i Kristinehamn AB

Näringslivssamverkan har arbetat fram två styrdokument som antogs av kommunfullmäktige under 2025. Det är Näringslivspolitisk plan 2024 - 2030 samt planen för Turism- och besöksnäring 2025 - 2030.

Näringslivssamverkan har tillsammans med andra kommunala funktioner via Lotsfunktionen genomfört nio lotsmöten med nio olika företag.

En yrkes- och utbildningsmessa har genomförts tillsammans med skolförvaltningen och förvaltningen för arbete, kompetens och välfärd. På mässan deltog 23 utställande företag och mässan hade ca 1 000 besökare.

Inför sommarsäsongen genomfördes utbildningsinsatser med besöksguiden riktade till företag och aktörer inom besöksnäringen, med syfte att stärka värdskap, kunskap om destinationens utbud och den samlade gästupplevelsen.

Bolaget har deltagit i etableringsarbetet för en eventuell nyetablering av krutfabrik i Björneborg. Lyckas detta arbete och etableringen blir av i Björneborg medför det ca 450 nya arbetstillfällen.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Budget 2025, plan 2026–2026

Ett av de viktigaste styrinstrumenten för kommuner och regioner är budgeten, det vill säga planen för verksamhet och ekonomi. Kommunfullmäktiges beslut om budget 2025 och plan 2026–2027, baserades på kommunens demografiprognos samt prognos för skatter och generella bidrag. Fördelningen av budgetramar till nämnderna baseras på demografiska förändringar i verksamheterna, generell budgetuppräknning och i förekommande fall, särskilda tillägg.

Investeringsbudgeten baserades på kommunens lokalförsörjningsplanering och investeringsplanering, där projekten prioriterades efter verksamheternas behov och fastigheternas skick.

Kommunfullmäktige beslutade om budget 2025 med plan 2026–2027 den 18 juni 2024.

Uppföljning

Ekonomisk uppföljning avseende kommunen och kommunkoncernen sker tre gånger per år. En enklare uppföljning sker efter fyra månader, innehållande:

- Resultaträkning (inklusive finansiella poster) – med helårsprognos
- Driftredovisning – med helårsprognos
- Investeringsredovisning – med helårsprognos
- Resultaträkning för de kommunala bolagen – med helårsprognos

Efter åtta månader görs en delårsrapport med utförligare information från nämnderna och en återslagrapport utifrån de fastställda målen på fullmäktigenivå. Det gäller såväl de verksamhetsmässiga som de finansiella målen. Jämfört med uppföljningen efter fyra månader innehåller delårsrapporten förvaltningsberättelse och en sammanställd redovisning för hela kommunkoncernen. Den ekonomiska återslagrapporteringen innehåller i allt väsentligt de ekonomiska sifferuppställningarna som återfinns i årsredovisningen.

Efter årets slut upprättas en årsredovisning i enlighet med detta dokument. Samtliga dessa tre uppföljningar behandlas av kommunfullmäktige och delårsrapport och årsredovisning är föremål för revision.

Verksamhetsstruktur och finansieringsform

Vad gäller de skattefinansierade verksamheterna redovisas endast de större verksamhetsblocken i nedanstående tabell. De affärsdrivande som redovisas bedrivs i de kommunala bolagen.

Kristinehamns kommun

Skattefinansierad	Avgiftsfinansierad	Affärsdrivande
Vård och omsorg Individ- och familjeomsorg Förskola och skola Gymnasieskola och vuxenutbildning Kultur- och fritid Gata och park Räddningstjänst	Vatten och avlopp Renhållning	Hyresbostäder Industrilokaler Energi

Balanskravsresultat, resultatutjämningsreserv och resultatreserv

Balanskravsresultat

Om kommunen efter gjord balanskravsutredning visar ett negativt justerat resultat ska detta negativa resultat återställas inom tre år.

Kommunens resultat 2025 uppgår till +77,2 miljoner kronor. Efter avdrag av årets realisationsvinster vid försäljningar om -1,4 miljoner kronor uppgår årets resultat efter balanskravsjusteringar till +75,8 miljoner kronor. Disposition ur resultatutjämningsreserven har skett med 0,8 miljoner kronor som samtliga utgörs av så kallade RUR-projekt¹⁷. Årets balanskravsresultat uppgår därmed till 76,6 miljoner kronor och därmed är balanskravet uppfyllt. Något negativt resultat behöver därför inte återställas.

Med anledning av den ändrade redovisningsprincipen avseende finansiell leasing och den resultatpåverkan detta skulle haft på 2024 skulle användningen från resultatutjämningsreserven uppgått till 18,2 miljoner kronor i stället för att 17,8 miljoner kronor för att uppnå ett balanskravsresultat om 0 kr. Dessa 0,4 miljoner kronor täcks gott och väl av det positiva resultat som redovisas för 2025.

Realisationsvinsten 2025 beror på tomträttsförsäljning.

Balanskravsutredning	2025	2024	2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	77,2	-16,3	7,2
(-) Samtliga realisationsvinster	-1,4	-1,6	-4,7
(+) Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			
(+) Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet			
(+/-) Orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
(+/-) Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	75,8	-17,8	2,5
(-) Reservering av medel till resultatutjämningsreserv			
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv*	0,8	17,8	1,4
Årets balanskravsresultat	76,6	0,0	3,9

*Användning av medel från resultatutjämningsreserv	2025	2024	2023
Förstärkning upphandlingsenheten		707	
Digital bemannings- och schemaplanering			682
Digitala beroendevårdsenheter	588	269	130
Socialt företagande		438	560
Kommunalt aktivitetsansvar	244		
Summa	832	1 414	812

¹⁷ RUR = Resultatutjämningsreserven

Resultatutjämningsreserv och resultatreserv

Några nya avsättningar till resultatutjämningsreserven (RUR) är inte möjlig beroende på förändring i lagstiftning. Under en övergångsperiod får dock redan avsatta medel användas fram till 2033.

Resultatutjämningsreserven har ersatts i lagstiftningen med en resultatreserv (RER). För avsättning till RER behöver kommunen ha ett positivt balanskravsresultat och den maximala avsättningen får vara den del av resultatet som överstiger 1 % av skatteintäkter och generella statsbidrag och utjämning. Möjligheten finns att ha RUR och RER parallellt fram till och med 2033 genom att nya avsättningar görs till RER.

Resultatutjämningsreservens behållning uppgår till:

Ingående resultatutjämningsreserv	66 907 ¹⁸
Disponerat under 2025 RUR projekt	- 832
Utgående resultatutjämningsreserv	66 075

Återstående beslutade medel som, ej ännu förbrukats, från resultatutjämningsreserven uppgår till 13,0 miljoner kronor.

Avsättning av 2025 års resultat till resultatreserven föreslås med ca 2 % av skatteintäkter och generella statsbidrag och utjämning eller 36 000 000 kronor.

¹⁸ Det ingående värdet av resultatutjämningsreserven har justerats med 158 tkr jämfört med förra årets utgående värde samt att summeringen rättats gällande år 2023 i tabellen som avser resultatutjämningsreserv.

PERSONALREDOVISNING

Under 2025 har hela HR-avdelningen genomgått stora förändringar bland annat kopplat till att såväl ny HR-chef som ny kommundirektör kommit till kommunen. Utöver detta har lanseringen och implementeringen av det nya ramverket för ledarskap varit i fokus.

Personalsammansättning

Antal medarbetare

Under 2024 bröts den trend som funnits under flertalet år där antalet tillsvidareanställda medarbetare ökat stadigt från år till år. Antalet tillsvidareanställda stod i princip still mellan 2023 och 2024, men ökade under 2025 med 20 tjänster.

Den förvaltning som minskat mest är för andra året i rad Arbete, kompetens och välfärdsförvaltningen som minskat med ca 7 % sedan föregående år. Ingen förvaltning har gjort några stora ökningar, men Tekniska förvaltningen och Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen har ökat med ca 4 % vardera. I faktiska tal har Stöd, vård och omsorgsförvaltningen ökat mest med 19 medarbetare fler, men den procentuella ökningen är enbart 2,2%.

Även om antalet tillsvidaretjänster förändrats något så har inte könsfördelningen inom kommunen gjort det, utan den står kvar på 77,2% kvinnor och 22,8 % män.

Jämnast könsfördelning har fortfarande Tekniska förvaltningen med 46,2 % kvinnor och 53,8 % män, medan Stöd, vård och omsorgsförvaltningen har de största skillnaderna (83,4 % kvinnor och 16,6 % män).

Antal tillsvidareanställda per förvaltning

Per 30/11

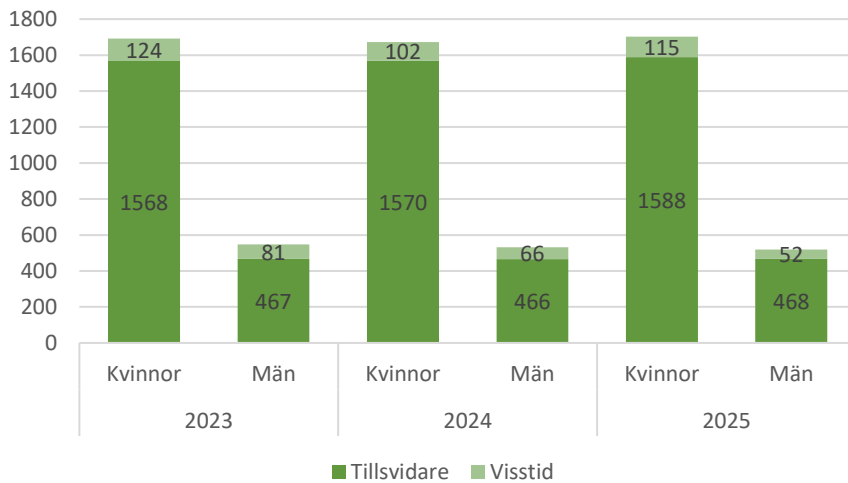


Anställningsformer

Under 2025 har andelen visstidsanställda i förhållande till andelen tillsvidareanställda stagnerat på 7,5% för andra året i rad. Andelen visstidsanställda kvinnor har ökat något samtidigt som andelen visstidsanställda män har minskat ganska tydligt. Vi hade per 30 november 6,8% visstidsanställda kvinnor och 10 % visstidsanställda män.

Antal tillvidare- och visstidsanställda

Per 30/11



Åldersfördelning

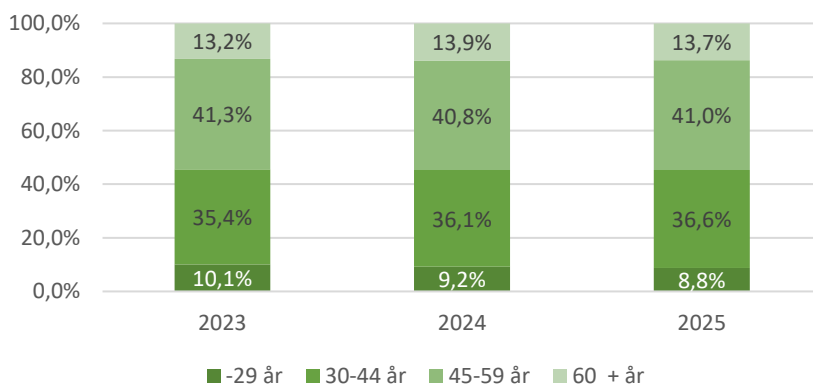
Förändringarna i åldersstrukturen är små och långsamma. Det är dock åter inom gruppen 29 år och yngre som den största förändringen har skett. Under 2024 utgjorde gruppen 9,2% av alla tillsvidareanställda medarbetare, men har nu minskat till att enbart utgöra 8,8%. Detta är en risk utifrån att våra medarbetare blir äldre och att vi då riskerar att tappa värdefull kompetens och erfarenhet allt eftersom äldre medarbetare går i pension.

Gruppen medarbetare 60 år och äldre är dock ungefär lika stor som tidigare år och utgör 13,7% av medarbetarna. Syftet med att följa åldersfördelningen är att säkerställa att vi har ett inflöde av yngre medarbetare som motsvarar de förväntade pensionsavgångarna. Utifrån detta kan konstateras att fördelningen mellan medarbetare under 45 år och medarbetare över 45 år är relativt stadig. Gruppen 45 år och äldre utgjorde 54,5 % av personalstyrkan 2023, 54,7% år 2024 och exakt samma vid mätningen 2025.

En annan viktig aspekt med att följa medarbetarnas åldersfördelning är att vi som arbetsgivare vill säkerställa att vi lyckas behålla erfarna och kompetenta medarbetare så länge som möjligt. Det inte bra om andelen äldre medarbetare minskar mycket, eftersom vi strävar efter att personal stannar i arbetslivet så länge som det är möjligt för att klara den framtida kompetensutmaningen.

Andel tillsvidareanställda

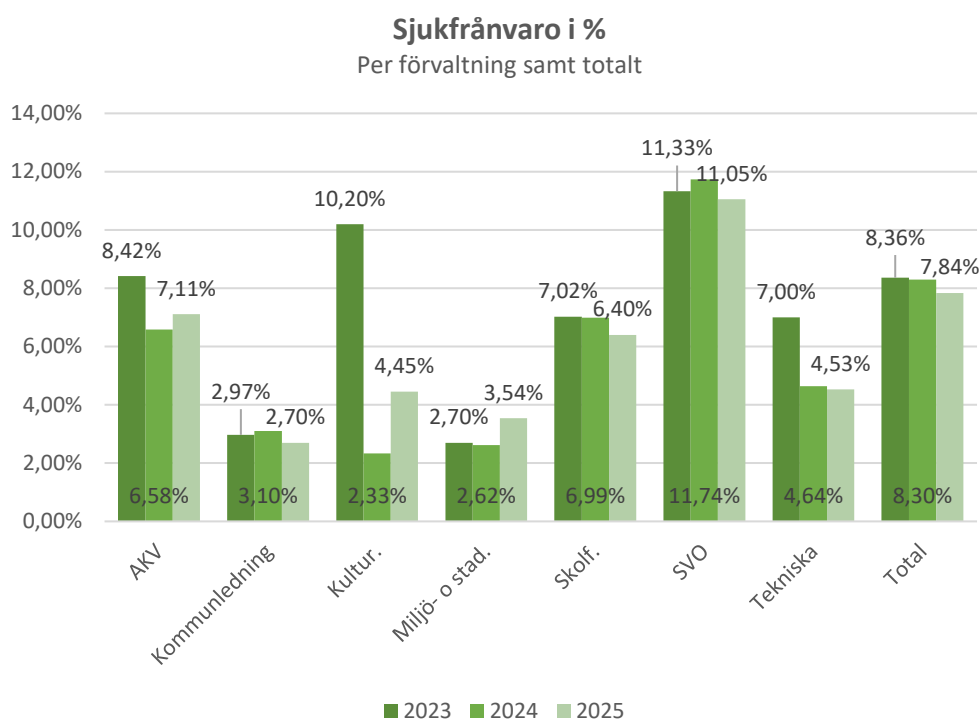
per åldersintervall och år



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har fortsatt att minska inom kommunen, vilket till stor del beror på att de största förvaltningarna har en minskande sjukfrånvaro. De minsta förvaltningarna uppvisar en ökad sjukfrånvaro, men utifrån att de har få medarbetare så blir statistiken väldigt påverkad även vid enstaka medarbetares sjukdom så det är svårt att säga att det finns någon specifik bakomliggande orsak till frånvaron.

Det är svårt att dra några slutsatser kring vad som kommer att hända med sjukfrånvaron framöver, eftersom sjukfrånvaron varierat mycket inom samtliga verksamheter från år till år.

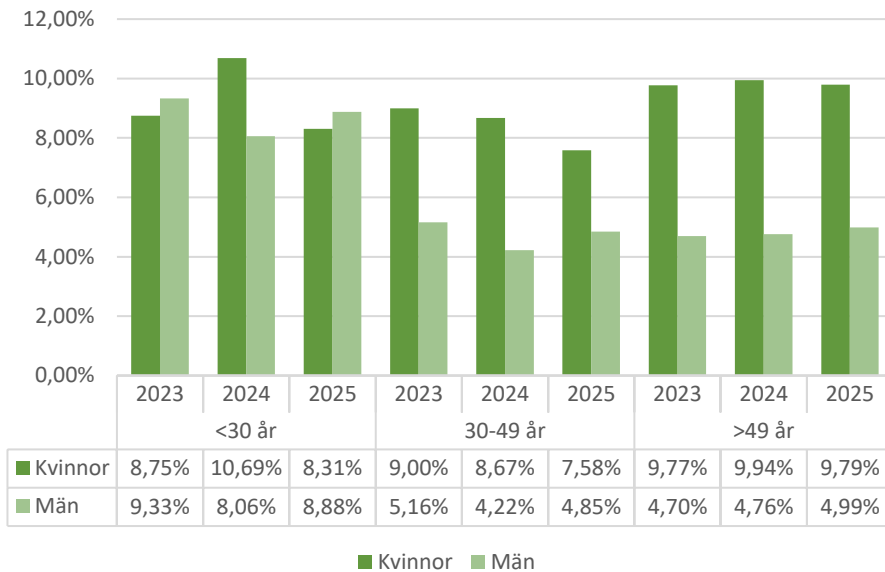


Minskningen i sjukfrånvaron gäller såväl kortare sjukfrånvaro (1–14 dagar) som långtidssjukfrånvaron över 60 dagar. Korttidssjukfrånvaron har minskat från 3,43% till 3,35% under 2025 och långtidssjukfrånvaron har minskat från 3,8% till 3,45%. Dock har korttidssjukfrånvaron ökat på miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen samt på skolförvaltningen. På miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen har även långtidssjukfrånvaron ökat, liksom på Arbete, kompetens och välfärdsförvaltningen och tekniska förvaltningen.

Sjukfrånvaron är, precis som tidigare och precis som i övriga landet högre bland kvinnliga medarbetare än bland manliga. Männens totala sjukfrånvaro är 5,32% att jämföra med 8,64% för kvinnliga medarbetare. Under 2024 sjönk männens sjukfrånvaro samtidigt som kvinnornas ökade, men i år är förhållandena de motsatta, där männens sjukfrånvaro har ökat medan kvinnornas har sjunkit.

Minst skillnader i sjukfrånvaron mellan könen finns inom gruppen medarbetare under 30 år, där männens sjukfrånvaro är högre än kvinnornas. I åldersgrupperna 30–49 år samt 50 år och uppåt är dock skillnaderna mellan männens och kvinnornas betydligt större, där kvinnornas sjukfrånvaro är högre. Så har det också varit över tid. Det som är intressant är att sjukfrånvaron inte skiljer så mycket mellan de olika åldersgrupperna inom gruppen kvinnor, men inom gruppen män syns en tydlig minskning i sjukfrånvaron efter att de fyllt 30 år.

Sjukfrånvaro i % Utifrån kön och ålder



Personalförändringar

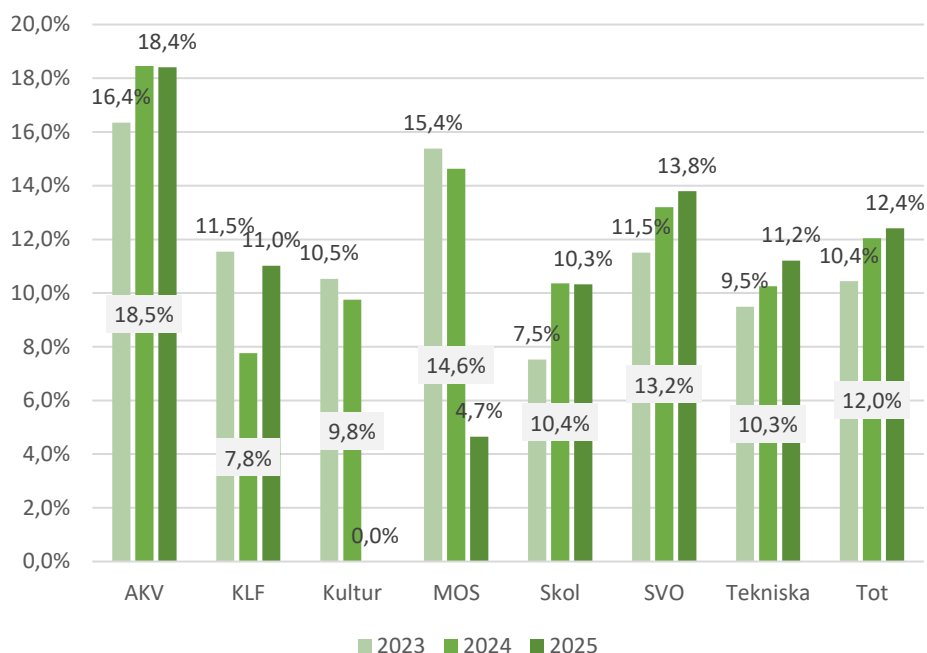
Personalomsättning

Omsättningen har fortsatt att öka något mellan 2024 och 2025, men inte i någon större omfattning. Ökningen beror till stor del på att Kommunledningsförvaltningen, Stöd, vård och omsorgsförvaltningen samt Tekniska förvaltningens omsättning ökat. Den totala personalomsättningen ökade under 2025 från 12 % till 12,4%.

Det är fortsatt Arbete, kompetens och välfärdsförvaltningen som har den högsta personalomsättningen med sina 18,4 %. Förvaltningen har under de senaste åren genomgått flera stora omorganisationer, vilket brukar påverka medarbetares vilja att stanna kvar på arbetsplatsen. Personalomsättningen ökar dock i nuläget trots att det gått en tid sedan omorganisationens genomförande.

Även på Kommunledningsförvaltningen har personalomsättningen ökat tydligt, men samtidigt består förvaltningen av relativt få medarbetare (118) vilket gör att varje förändring får större genomslag än på förvaltningar med fler medarbetare.

Personalomsättning 2023-2025



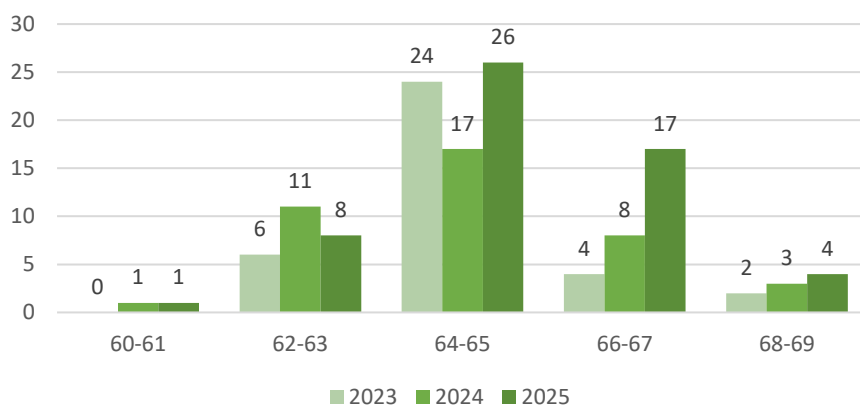
Pensionsavgångar

Antalet medarbetare som valde att gå i pension under 2025 ökade ganska mycket jämfört med året innan, från 40 pensionsavgångar 2024 till 56 pensionsavgångar 2025. Från och med 2022 har medarbetare rätten att stanna kvar i sin anställning tills de fyller 69 och detta gör att pensionsåldern varierar mycket. Under 2025 ser vi en tydlig förskjutning där fler personer har valt att stanna till 66 års ålder innan de går i pension. Diagrammet nedan visar åldersfördelningen grupperade med tvåårsintervaller för dem som valt att gå i pension under 2023–2025.

Tidigare år har det varit tydligt att det är fler personer som väljer att gå i pension innan 65 års ålder än vad som väljer att stanna kvar efter 65 år. Under 2023 var det 47 % av dem som gick i pension som var under 65 år och så såg det även ut 2024. Samtidigt var det bara 17 % som stannade efter 65 under 2023 och 27 % under 2024. Under 2025 har en stor förändring skett, gruppen som gick i pension innan 65 var lika stor som den grupp som stannade längre. 36 % gick i pension innan 65 års ålder, 26 % gick i pension vid 65 år och 38 % stannade längre än till 65 år.

När det gäller pensionsavgångar utifrån förvaltning, är andelen pensionsavgångar i förhållande till antalet tillsvidareanställda ganska jämnt under 2025. Högst andel pensionsavgångar hade Arbete, kompetens och välfärdsförvaltningen samt Skolförvaltningen. Även Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen har en hög andel pensionsavgångar i förhållande till antalet tillsvidareanställda, men i faktiska tal innebär det att en person gått i pension under året. Diagrammet nedan visar antal personer som gått i pension i olika åldersgrupper.

Avgångar utifrån åldergrupper



Utifrån att förutsättningarna för att stanna i sin anställning längre är under förändring så är det svårt att göra en prognos för hur framtida pensionsavgångar kommer se ut. Förändringarna består både av att åldern för rätten att kvarstå i anställningen höjs samt att riktåldern för pension höjs. I tabellen nedan framgår hur många av kommunens tillsvidareanställda som fyller 65 under åren 2026-2030.

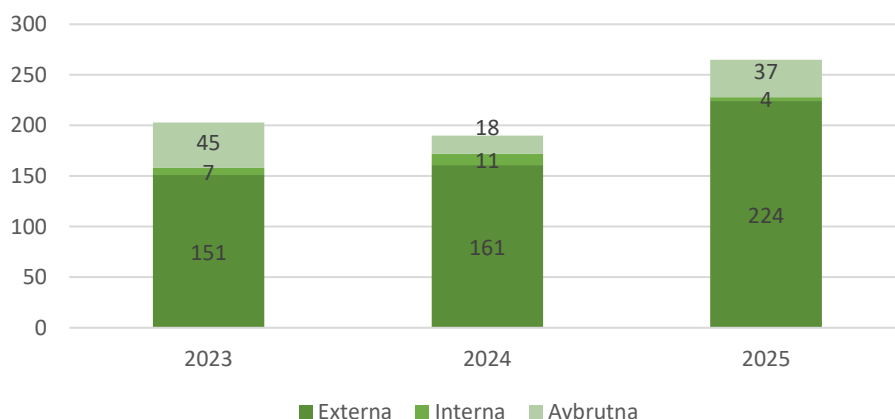
Grupp	Antal
Antal som fyller 65 år 2026	26
Antal som fyller 65 år 2027	42
Antal som fyller 65 år 2028	52
Antal som fyller 65 år 2029	53
Antal som fyller 65 år 2030	65

Rekrytering

Efter att antalet annonser minskat under några år såg vi under 2025 en ganska tydlig ökning, där majoriteten består av extern annonsering. Totalt lades 228 annonser ut under 2025.

Antalet avbrutna rekryteringar är fler än förra året samtidigt som antalet interna annonser har minskat. Men störst förändring återfinns dock kopplat till externa annonser som ökat från 161 till 224.

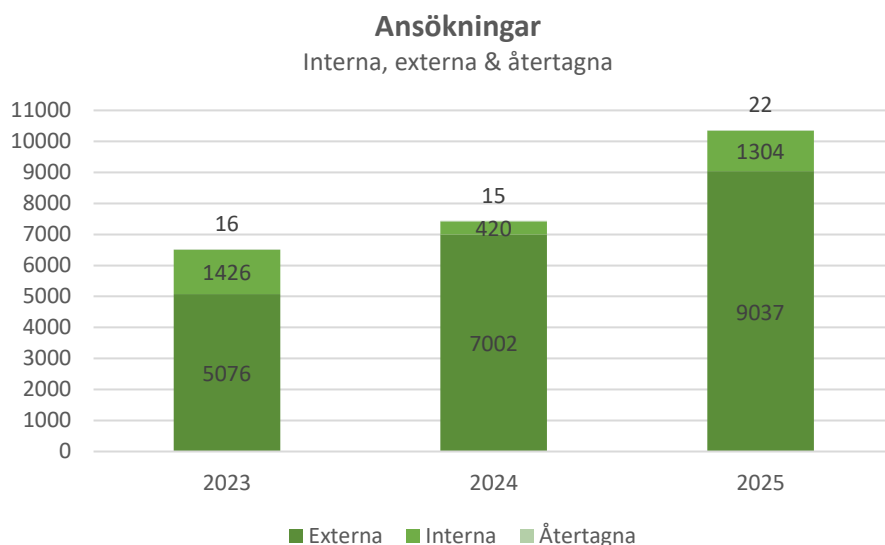
Antal annonser



En annons kan gälla flera tjänster, och antalet annonserade tjänster var under 2025 totalt 822, att jämföra med 475 under året innan. Den stora utökningen beror primärt på att vi annonserat efter

fler visstidsanställda, till exempel timvikarier och sommarvikarier. År 2024 utannonserades 260 visstids- och säsongsarbeten att jämföra med 585 under 2025. Antalet utannonserade tillsvidare tjänster har också ökat, från 216 till 247 under 2025. Av samtliga tjänster som utannonserades var 36 % heltidstjänster, 3 % deltidstjänster och övriga 61 % angavs som timanställningar vid behov.

Antalet ansökningar till de annonser som läggs ut har fortsatt att öka från 7422 under 2024 till 10 363 under 2025. Det är ett gott tecken som kan tyda på att vårt arbetsgivarvarumärke är starkt och att fler söker sig till oss som arbetsgivare. Detta stärks också av det faktum att andelen återtagna ansökningar inte har ökat.



Majoriteten av ansökningarna kommer från externa sökande (87%) och 13 % av ansökningarna kommer från interna sökande. Det är en tydlig ökning sedan föregående år, men det kan förklaras av att vi under en del av 2024 inte använde oss av funktionen för att särskilja interna och externa ansökningar. Sammanfattningsvis så ökade det genomsnittliga antalet ansökningar per annons från 40 stycken under 2024 till i genomsnitt 45 ansökningar per annons under 2025.

Av de ansökningar som inkommit har 70 % av de sökande hittat annonsen via Platsbanken. Det är också via Platsbanken som de flesta av dem vi rekryterar har hittat tjänsten. Tittar vi däremot på hur stor del av ansökningarna från respektive källa som vi faktiskt anställer så har Go care varit en god källa till kvalitativa kandidater, där 21 % av de sökande också har erbjudits anställning. Ytterligare en källa som gett få, men högkvalitativa kandidater, är Google.com. Av de ansökningar som inkommer via Platsbanken är det enbart 5 % av de sökande som erbjudits anställning.

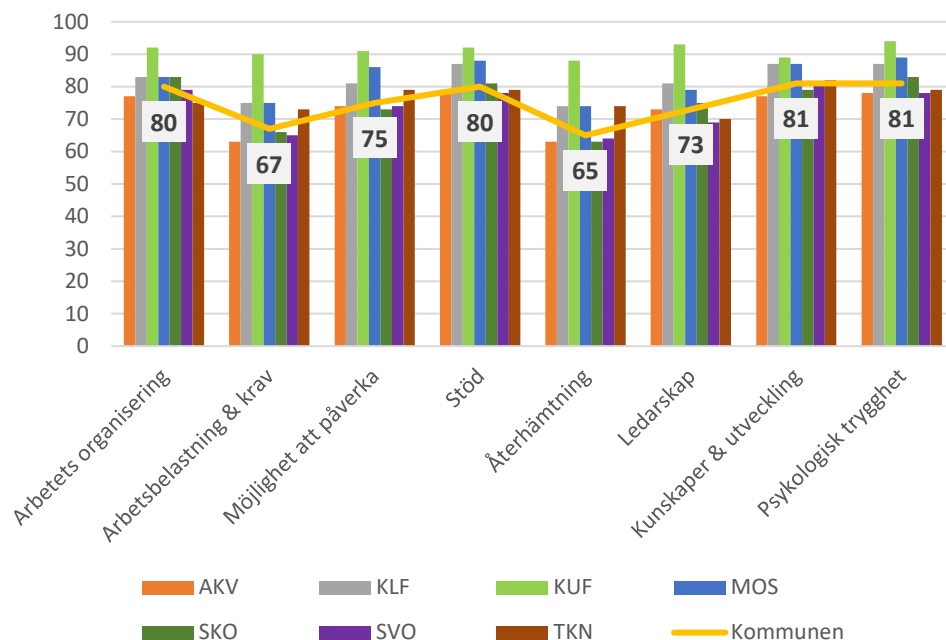
Personalpolitik

Medarbetarenkät

Under 2025 genomfördes för andra gången den så kallade medarbetarenkäten, som omfattar både den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) och hållbart medarbetarengagemang (HME). Enkäten har skickats till alla tillsvidareanställda medarbetare samt visstidsanställda med månadslön. Svarefrekvensen låg i år på 72 %.

OSA – Organisatorisk och social arbetsmiljö

Den kommunövergripande medarbetarenkäten innehåller bland annat 37 frågor indelade i åtta områden för att undersöka hur medarbetarna upplever sin organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Årets undersökning visar att resultatet ökat på samtliga områden jämfört med föregående år. Dock är det fortsatt områdena ”arbetsbelastning & krav” samt ”Återhämtning” som ligger lägst.



Utöver ovan redovisade frågeområden omfattar enkäten även fem frågor kring trakasserier och kränkande särbehandling. Här varierar svaren stort mellan olika förvaltningar och från fråga till fråga. Den fråga där svaren indikerar att minst en av tio medarbetare inom kommunen upplever ett problem är:

- Jag har under det senaste året känt mig ignorerad eller exkluderad – 12 %.

Även detta är en förbättring jämfört med året innan, då 14 % angav att de känt sig ignorerad eller exkluderad och 10 % upplevde att de blivit utsatta för skvaller eller ryktesspridning. Målet är dock att ingen ska känna sig utsatt på sin arbetsplats.

HME – Hållbart medarbetarengagemang

För åttonde året i rad genomfördes HME-enkäten som en viktig del i arbetet med att följa upp och utveckla personalarbetet. HME mäter nivån på medarbetarnas engagemang samt chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara på och skapa engagemang.

Årets totalindex är 83, vilket är en stor ökning från föregående år då totalindex var 79.

Medelvärde på totalindex för alla kommuner i Sverige under 2025 är 81. Skalan på indexeringen är mellan 0–100, där 0 är sämst och 100 är bäst.

Förvaltning	Totalindex HME	Delindex Motivation	Delindex Ledarskap	Delindex Styrning
Hela landet	81	80	80	81
Kommunen	83	82	84	83
Arbete, kompetens och välfärd	81	81	81	80
Kommunledningen	84	85	88	81
Kulturförvaltningen	91	88	95	90
Miljö och stadsbyggnad	86	88	89	83
Skolförvaltningen	86	85	86	86
Stöd, vård och omsorg	81	80	82	82
Tekniska förvaltningen	79	78	79	79

Avslutsenkät och avslutssamtal

Enligt rutin ska avslutssamtal hållas med medarbetare som lämnar sin anställning. Det är i första hand chef som genomför dessa samtal, och de dokumenteras digitalt. Under 2025 har minst 189 medarbetare med tillsvidareanställning avslutat sina anställningar under sådana förhållanden att ett avslutssamtal bör ha hållits. Under hela 2025 registrerades totalt 43 samtal utifrån mallen för avslutssamtal. Det kan tolkas som att strax under 25 % av medarbetarna fick ett avslutssamtal med sin chef. Under 2024 var den siffran 57%.

Då syftet med avslutssamtalen är dels att samla in medarbetarens bild av hur arbetsplatsen fungerar och vad som är bra eller vad som borde utvecklas, dels att medarbetaren ska känna sig uppskattad och att chef är intresserad av deras bidrag även då de valt att gå vidare till något annat. Det är ett sätt att bygga upp och stärka vårt arbetsgivarvarumärke. Risken när så få medarbetare får ett avslutssamtal är att det skapar en känsla hos den som lämnar att man inte kommer bli saknad, att ens åsikter inte räknas. Det kan i sin tur vara den bild medarbetaren sprider till andra potentiella medarbetare på sin nya arbetsplats.

Utöver avslutssamtal har även en avslutsenkät kontinuerligt skickats till samtliga medarbetare som avslutat sin anställning under 2025. Syftet med enkäten är att få in åsikter från tidigare medarbetare så att vi kan fortsätta vårt arbete mot att bli en ännu bättre arbetsgivare. Sammanställningen av enkäten sker årsvis och hanteras av HR-enheten.

Under 2025 har 97 personer besvarat enkäten. Av de som svarat har 92 % lämnat en tillsvidareanställning och 15 % har haft ett ledaransvar. Resultatet visar också att 44 % av dem som valt att lämna oss har mindre än 5 års anställningstid i kommunen, och 56 % har varit kortare än 5 år i den anställning som de lämnar. Detta tyder på att vi har svårt att behålla nyrekryterad personal.

Analysen av enkätsvaren visar att över 80 % av de medarbetare som lämnar oss har en övervägande positiv inställning till sina arbetsuppgifter och kollegor, medan uppfattningen är något mindre positiv kopplat till sin arbetsplats, samarbetet med närmaste chef och till kommunen som arbetsgivare. Skillnaderna jämfört med tidigare år är små för dessa områden.

Enkäten visar även att löneutvecklingen tillsammans med möjligheten till kompetensutveckling är de två faktorer som respondenterna är mest negativt inställda till, medan den sociala samspelet och ledarskapet hos närmaste chef får mer positiva omdömen. Precis som tidigare år så anges löneutveckling som det största skälet till varför man väljer att lämna sin anställning. På andra plats

kommer arbetsplatsens organisation. Av dem som svarat att man pendlat till arbetet har 16 % angett att pendlingen varit en stor anledning till att man sökt annat arbete och ytterligare 6 % anger att pendlingen haft ganska stor betydelse för beslutet. På frågan om man tecknat något distansavtal så är det 27 % som svarat ja, och av dem som inte haft distansavtal så är det bara 3 % som svarat att ett distansavtal kunnat få dem att stanna.

Av svaren i enkäten framgår också att den viktiga del för att både behålla och locka medarbetare är att öka känslan av delaktighet hos medarbetarna. Det som omnämns är bland annat att förankra beslut hos berörda arbetsgrupper och att lyssna mer på medarbetarna. En välfungerande organisation är också en faktor som lyfts fram, liksom en välfungerande lönebildning som är transparent och tydlig för medarbetarna. Även anställningsvillkor och arbetsmiljö lyfts fram som viktiga faktorer för att stanna kvar.

Trustcruit – kandidatupplevelsen

Från november 2022 har Kristinehamns kommun använt sig av verktyget Trustcruit för att mäta hur de som söker arbete hos oss upplever processen.

Mätningarna visar fortfarande att helhetsintrycket av ansökningsprocessen är något lägre än den genomsnittliga bedömningen för samtliga kommuner som gjort mätningar. Fortfarande varierar intrycket över tid, men än så länge kan vi inte se någon stadigvarande uppåtgående trend. Helhetsintrycket har över tid legat på 8,2 på en skala från 0-10. Benchmark är 8,4. Under 2025 sjönk vårt helhetsintryck till 8,1.

Vi mäter också nöjdheten kring den återkoppling som varje kandidat får under rekryteringen. Vid början av mätningarna (november 2022-mars 2023) var värdet 4,6, men för de senaste 12 månaderna är värdet i stället 5,2. Det är visserligen bättre än innan vi inrättade en rekryteringsenhet och något högre än benchmark (5,1), men samtidigt är det en liten försämring jämfört med 2024 då värdet låg på 5,6.

Under 2024 kunde vi genom enkäterna också se en tydligt positiv utveckling kopplat till hur många av de kandidater som får avslag som anger att de kan tänka sig att söka tjänst hos igen. Då låg andelen på 82%, att jämföra med 77 % innan vi införde en central rekryteringsenhet. Tyvärr sjönk detta resultat under 2025 till 79 %. Det är samma nivå som övriga kommuner som genomför mätningar.

Vi ställer också frågan till samtliga kandidater hur troligt det är att de skulle rekommendera Kristinehamns kommun som arbetsgivare. Här ser vi stora differenser i svaren beroende på vilken grupp som får frågan. De kandidater som blivit erbjudna arbete är betydligt mer benägna att vilja rekommendera oss än dem som fått ett avslag, vilket inte är särskilt svårt att förklara. För dem som besvarat enkäten efter att ha erbjudits anställning har resultatet ökat tydligt under de senaste 12 månaderna. För dem som fått avslag ligger resultatet på samma nivå som tidigare år.

Jämfört med benchmark ligger vi bättre till hos dem som erbjuds anställning än genomsnittet för de kommuner som genomför undersökningen. Däremot ligger vi fortfarande sämre till hos dem som får avslag. Skillnaderna är på ungefär samma nivå som tidigare.

Kom-KR – medel från omställningsfonden

Under 2025 godkändes två ansökningar om medel från Omställningsfonden för personalinsatser. Totalt 100 000 kronor har beviljats för utbildning av medarbetare som behöver körkort med BE-behörighet samt C-körkort inklusive YKB.

Ramverk för ledarskap

I juni 2024 antogs kommunens nya riktlinje för ledar- och medarbetarskap. Värdegrunden för samtliga medarbetare är antagen via arbetsgivarpolicy och genomsyrar såväl ramverket för ledarskap som ramverket för medarbetarskap.

Under 2024 pågick ett arbete i samtliga ledningsgrupper med att skapa förståelse för hur ramverket för ledarskap kan förenas med den egna verksamheten. Under 2025 har sedan ett underlag för att förankra ramverken för ledarskap på alla organisatoriska nivåer antagits av kommunledningsgruppen. Sedan hösten 2025 pågår också implementationen, som innebär samtal och förtydliganden av roller och förväntningar från varje förvaltnings högsta nivå till medarbetarnivån. Samtalen syftar till att göra det tydligt både för ansvarig chef och direkt underställda medarbetare vilka förväntningar som finns på chef från högsta ledning och vad chef utifrån detta har för förväntningar på sina medarbetare. Dialogerna ska också ge möjlighet för medarbetare att framföra sina förväntningar på sin chef med syftet att chef och medarbetare ska ha förståelse för varandras uppdrag och lägga rimliga förväntningar på varandra utifrån detta.

Förvaltningarna har kommit olika långt i arbetet, men tanken är att detta är startpunkten för en kontinuerlig dialog om roller och förväntningar, och inte en engångsinsats som sedan faller i glömska.

Framtiden

Vi behöver fortsätta stärka arbetet med att vara en bra och attraktiv arbetsgivare så att vi lyckas både attrahera, rekrytera, utveckla och behålla personal. En förutsättning för att uppnå de övergripande målen är att verka för att värdegrunden efterföljs, en god arbetsmiljö, en god kompetensförsörjning och bra anställningsvillkor, ett gott ledar- och medarbetarskap, jämställdhet och mångfald.

Under det kommande året kommer HR att lägga fokus på att ge stöd till chefer i arbetet med strategisk kompetensförsörjning enligt Kristinehamn kommuns kompetensförsörjningsstrategi och SKR:s nio strategier för att klara kompetensförsörjningsutmaningen. Att använda kompetensen rätt, utnyttja teknikens möjligheter, och att ge chefer rätt förutsättningar att leda är några exempel på faktorer som vi ska fortsätta att verka för.

Parallellt med kompetensförsörjning kommer arbetet fortgå med att bibehålla och stärka arbetsmiljön. Vi ska skapa förutsättningar för medarbetare att utvecklas genom hela arbetslivet, så att fler vill och orkar arbeta både heltid samt längre upp i åldrarna. En förutsättning för att förebygga att konflikter och för att låta arbetsglädje få utrymme är att ha fokus på trygghet samt balans mellan krav och resurser. En framgångsfaktor är tydlighet i förväntningar, ansvar, uppgift, mandat och roll. Under det kommande året är det därför viktigt att vi bygger vidare på arbetet med att tydliggöra förväntningar och roller, med utgångspunkt i Kristinehamn kommuns riktlinje för medarbetar- och ledarskap.

Förväntad utveckling

2025 har präglats av stor oro i omvärlden, inte minst med anledning av USA:s tullkrig och denna oro förväntas fortsätta även under 2026. Ovissheten kring den internationella handeln är ännu förhöjd vilket först Grönlandsincidenten visat även om det akuta tullhotet kopplat till den händelsen synes ha avvärijts. Dock har osäkerheten i de internationella handelsförutsättningarna tilltagit markant till följd av den pågående konflikten i mellanöstern.

Kraftigt höjda amerikanska importtullar gentemot omvärlden är en realitet som kommer att prägla 2026. Även om Kina vidtagit svarsåtgärder mot USAs agerande syns ingen generell trend av höjda tullsatser mellan andra nationer.

Sveriges kommuner och regioner, SKR:s bedömning är att global BNP-tillväxt 2026 kommer att hämmas av de försämrade internationella handelsförutsättningarna, och av den ständigt närvarande osäkerheten som återkommande handelstumult medför.

Inte heller i eurozonen bedöms konjunkturen lyfta markant 2026. Fortfarande brottas man med förhöjda energipriser som följt Rysslands invasion av Ukraina och som bedöms få förnyad kraft på grund av konflikten i mellanöstern. En markant acceleration för eurozonens BNP förutses dock 2027 då de kommande satsningarna i militärt försvar och infrastruktur antas sätta betydande avtryck i produktion och efterfrågan.

Även om stor osäkerhet råder gör SKR i sin senaste bedömning antagandet att svensk BNP-tillväxt stiger markant 2026 i kontrast till eurozonen och USA. Detta förväntas trots störningar i den internationella handeln då sådana störningar tenderar att få effekt på svensk ekonomi med viss fördröjning.

Svensk konjunkturförstärkning 2026 kommer huvudsakligen inte att drivas av exportmarknader då vare sig eurozonen eller USA förväntas ha stark BNP-tillväxt. I stället är det inhemsk efterfrågan som antas förbättra den svenska konjunkturen. Svensk ränte- och finanspolitik förväntas ge stöd till återhämtning och BNP-tillväxt. Viktiga faktorer som bidrar till en positiv utveckling är att inflationen kommit ned vilket rimligen leder till reallöneökningar, bolåneräntorna har sjunkit sedan 2024 samt en mer expansiv finanspolitik 2026 (80 mrd kr i reformer med ca två tredjedelar till skattesänkningar).

Svenska företags anställningsplaner har stigit vilket är en positiv tendens men förväntas inte göra ett tydligt avtryck på arbetsmarknaden så att arbetslösheten sjunker snabbt under 2026. Det finns fortsatt matchningsproblem mellan den kompetens företag efterfrågar och den kompetens arbetssökande erbjuder.

Kristinehamns kommuns resultatmål för budgetåret 2026 ligger på 3,5% (64,8 mkr) jämfört med 2,7% (48 mkr) för 2025. Det slutliga utfallet för 2025 blev 4,3% (77,2 mkr). Årsredovisningen för 2025 visar att alla nämnder utom en håller sig inom sin budgetram eller redovisar ett överskott jämfört med budgeterat resultat. Nämnderna går dock in i budgetåret 2026 med fortsatta verksamhetsutmaningar. Nämnderna behöver vidta åtgärder för att effektivisera verksamheten på kort sikt och planera för de mer långsiktiga utmaningarna i form av kompetensförsörjning och ökad måluppfyllelse.

Kristinehamns kommun har närmat sig riksgenomsnittets sysselsättningsgrad vilket är positivt. Andelen inskrivna arbetslösa i december 2025 uppgick till 6,8 procent vilket är samma nivå som genomsnittet i riket medan genomsnittet i Värmland uppgick till 5,8 procent. Kommuntrenden

följer den nationella trenden som är positiv även om arbetslösheten förväntas ligga kvar på en hög nivå. Det är mycket viktigt för kommunen är att få fler människor i arbete, dels för att stärka skatteintäkterna, dels för att minska kostnaderna för försörjningsstöd. Detta påverkas i stor utsträckning av måluppfyllelsen i skolan, då en genomförd gymnasieutbildning är den viktigaste förutsättningen för att man ska kunna vidareutbilda sig och/eller få ett arbete och därmed ett bra självständigt liv.

En annan viktig faktor som påverkar tillväxten i en kommun är dess demografi.

För att motverka en kraftigt minskande befolkning behöver Kristinehamns kommun fortsatt utveckla de kommunala välfärdstjänsterna, attrahera och förenkla för både privata och offentliga verksamhetsetableringar i Kristinehamn och närområdet, samt utveckla platsvarumärket Kristinehamn.

Förutom utmaningen med en minskande befolkning får Kristinehamns kommun allt fler äldre och allt färre i sysselsättningsbar ålder. Det medför på sikt att minskade skatteintäkter ska räcka till allt fler som behöver kommunal service. Förändrade och mer effektiva arbetssätt samt utökad digitalisering blir mycket viktiga framgångsfaktorer för att klara välfärdsuppdraget. Kommunen kommer även behöva ta ställning till och genomtänkt prioritera hur inriktningen på den fortsatta kommunala verksamheten ska se ut i framtiden.

RESULTATRÄKNING

(Mkr)		Kommunen 2025	Kommunen 2024	Budget 2025	Koncernen 2025	Koncernen 2024
Verksamhetens intäkter	(Not 1)	473,7	446,6	417,5	753,6	701,6
Verksamhetens kostnader	(Not A, 2)	-2 072,7	-2 089,7	-2 063,3	-2 277,9	-2 276,8
Avskrivningar	(Not A, 3)	-115,4	-109,4	-94,5	-156,7	-159,5
Verksamhetens nettokostnader		-1 714,4	-1 752,5	-1 740,3	-1 681,0	-1 734,7
Skatteintäkter	(Not 4)	1 240,4	1 197,3	1 256,4	1 240,4	1 197,3
Generella statsbidrag och utjämning	(Not 5)	559,0	552,1	545,8	559,0	552,1
Verksamhetens resultat		85,0	-3,1	61,9	118,4	14,7
Finansiella intäkter	(Not 6)	13,2	9,9	5,6	13,0	11,6
Finansiella kostnader	(Not 7)	-21,1	-23,1	-19,5	-36,5	-38,0
Resultat efter finansiella poster		77,2	-16,3	48,0	94,9	-11,7
Extraordinära Poster						-5,9
Årets resultat	(Not 8)	77,2	-16,3	48,0	94,9	-17,6

BALANSRÄKNING

(Mkr)		Kommunen 2025	Kommunen 2024	Koncernen 2025	Koncernen 2024
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	(Not 9)	4,8	4,9	4,9	4,9
Materiella anläggningstillgångar					
1. Mark, byggnader och tekniska anläggningar	(Not A, 10)	1 789,5	1 748,0	2 898,7	2 818,6
2. Maskiner och inventarier	(Not A, 11)	112,0	111,3	145,4	139,7
3. Övriga materiella anläggningstillgångar				0,0	49,8
Finansiella anläggningstillgångar	(Not 12)	91,5	91,7	87,8	103,7
Summa anläggningstillgångar		1 997,8	1 955,9	3 136,8	3 116,8
Omsättningstillgångar					
Förråd/exploatering		2,1	2,0	2,4	2,7
Fordringar	(Not 13)	174,0	182,2	214,1	226,0
Kassa och bank	(Not 14)	263,7	220,3	270,7	226,3
Summa omsättningstillgångar		439,8	404,4	487,2	454,9
SUMMA TILLGÅNGAR		2 437,5	2 360,3	3 624,0	3 571,7
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget Kapital (Not A, 15)					
Årets resultat		77,2	-16,3	94,9	-17,6
Återföring tidigare uppskrivning K-invest					
Resultatutjämningsreserv		66,1	83,2	66,1	83,2
Övrigt eget kapital		805,3	802,2	1 201,8	1 240,4
Summa Eget kapital		948,5	869,1	1 362,8	1 305,9
Avsättningar (Not 16)					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		42,3	42,5	58,4	58,3
Andra avsättningar		18,9	12,4	67,3	66,4
Summa avsättningar		61,2	54,8	125,7	124,6
Skulder					
Långfristiga Skulder	(Not A, 17)	1 036,2	1 054,2	1 641,5	1 674,5
Kortfristiga Skulder	(Not 18)	391,6	382,2	494,0	466,7
Summa skulder		1 427,8	1 436,4	2 135,5	2 141,2
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		2 437,5	2 360,3	3 624,0	3 571,8
Panter och ansvarsförbindelser					
Pensionsförpliktelser		179,0	185,6	185,6	196,2
Borgensförbindelser	(Not 19)	780,8	750,1	750,1	
Villkorade ägartillskott KEAB		17,0	17,0	17,0	
Balanslikviditet i %		112%	106%	99%	97%
Soliditet (%)		39%	42%	38%	39%
Soliditet inkl ansvarsförbindelse		32%	34%	32%	33%

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i mkr	Kommunen	Kommunen	Budget	Koncernen	Koncernen
	2025	2024	kommunen 2025	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat	77,2	-16,3	64,8	94,8	-11,8
Justering för ej likvidpåverkande poster					
- Planenliga av- och nedskrivningar	95,6	90,0	102,2	141,3	143,5
- Avskrivningar leasing (likvidpåverkande)	19,8	19,4		15,4	16,0
- Utrangeringar	3,9	1,5		6,1	1,5
- Realisationsvinst/förluster	3,6	0,6		3,6	0,6
VA kollektivets resultat	2,2	1,1		2,2	1,1
Ökning/minskning av avsättningar	6,4	11,9	-0,6	12,8	11,9
Övriga ej likvidpåverkande poster	-0,4	0,1		-0,3	0,1
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	208,3	108,4	166,4	275,9	162,9
Ökning(-)/Minskning(+) av förråd och lager	0,0	0,0	0,1	0,3	-0,3
Ökning(-)/Minskning(+) av kortfristiga fordringar	-3,6	-3,4		0,1	-2,1
Ökning(+)/Minskning(-) av kortfristiga skulder	21,2	118,0		39,1	108,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	225,9	222,9	166,5	315,4	268,6
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar					
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar					
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-170,4	-157,9	-355,0	-261,0	-294,9
Investeringsbidrag	6,5	0,6		6,5	
Försäljning av materiella anläggningstillgångar					0,0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-2,7			-2,4
Övrig minskning av finansiella anläggningstillgångar				12,5	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-163,9	-160,0	-355,0	-242,0	-297,3
Finansieringsverksamheten					
Nyupptagna lån		50,0	100,0	-18,2	133,0
Amortering av långfristiga skulder					-7,8
Amortering av skulder för finansiell leasing	-19,8	-19,4		-15,4	-16,0
Ökning långfristiga fordringar					0,3
Minskning långfristiga fordringar	0,3	0,3		3,7	20,4
Övrig förändring av långfristiga skulder	0,9	0,3		0,9	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-18,6	31,2	100,0	-29,0	129,9
Årets kassaflöde	43,4	94,0	-88,5	44,4	101,2
Likvida medel vid årets början	220,3	126,3	227,7	226,3	178,1
Likvida medel vid årets slut	263,7	220,3	139,2	270,7	280,0

NOTER

NOT A Rättelse av fel hänförligt till föregående år

En rättelse av fel har gjorts där kommunen redovisar operationella leasingavtal som finansiell leasing. Rättelsen innebär att de leasade tillgångarna och tillhörande leasingkulder skulle ha redovisats i balansräkningen per 2024-12-31. Jämförelsetalen för 2024 har därför räknats om.

Rättelsen innebär att kommunens tillgångar och skulder har ökat. Förändringen har påverkat kostnadsfördelningen mellan avskrivningar och verksamhetens kostnader, men inte själva resultatet för 2024. Resultatpåverkan har i stället justerats mot det ingående egna kapitalet med endast marginell effekt.

	Kommunen			Koncernen		
	Tidigare rapporterat	202412 Rättning IB 2401	UB 2412	Tidigare rapporterat	202412 Rättning IB 2401	202412 UB 2412
Resultaträkning						
Verksamhetens kostnader		2116,6	2089,7	2 297,3		2 276,8
Avskrivningar		90,0	109,4	143,5		159,5
Räntekostnader		15,5	23,1	33,5		38,0
Balansräkning						
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		1545,3	1763,6	2 656,2	2 831,0	2 818,6
Maskiner och inventarier		86,1	105,6	114,6	134,1	139,8
Eget kapital		904,4	869,5	1 326,5	1 306,1	1 305,9
- varav påverkan på resultatet			0,392			0,239
Långfristiga skulder		791,1	1063,7	1 466,2	1 680,8	1 674,5

(Mkr)	Kommunen 2025	Kommunen 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Not 1 Verksamhetens intäkter				
Försäljningsintäkter	26,5	30,8	147,9	240,5
Taxor och avgifter	173,0	165,8	173,6	167,8
Hyror och arrenden	48,1	48,6	183,4	50,1
Bidrag	163,9	134,9	184,4	161,4
Försäljning av verksamhet	46,0	57,9	44,6	58,2
Intäkter från exploateringsverksamhet	14,0	3,6	14,0	3,6
Övriga verksamhetsintäkter	2,2	5,0	5,7	20,0
Summa verksamhetens intäkter	473,7	446,6	753,6	701,6
Not 2 Verksamhetens kostnader				
Lönekostnader, arvoden och ersättningar	-975,5	-921,3	-1 024,2	-972,1
Pensionskostnader	-83,0	-152,5	-88,7	-160,6
Sociala avgifter och löneskatt	-324,2	-310,5	-338,6	-319,0
Lämnade bidrag	-72,8	-71,2	-72,8	-71,2
Köp av huvudverksamhet	-185,0	-204,2	-228,8	-204,6
Övriga verksamhetskostnader	-432,2	-429,9	-524,8	-549,2
Summa verksamhetens kostnader	-2 072,7	-2 089,7	-2 277,9	-2 276,8
Kostnader för revision				
Total kostnad	-1,3	-1,3	-1,4	-1,9
- varav sakkunniga biträden	-1,0	-1,0	-1,1	-1,0
Not 3 Avskrivningar				
Avskrivning immateriella tillgångar	-1,3	-1,1	-1,4	-1,1
Avskrivning byggnader och anläggningar	-80,8	-76,3	-120,3	-125,3
Avskrivning maskiner och inventarier	-13,4	-12,6	-18,3	-17,1
Avskrivning finansiella tillgångar	-19,8	-19,4	-16,6	-16,0
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	0,0		-0,2	
Summa avskrivningar	-115,4	-109,4	-156,7	-159,5
Not 4 Skatteintäkter				
Preliminära skatteintäkter	1 248,2	1 198,9	1 248,2	1 198,9
Slutavräkningsdifferens föregående år	-0,2	-6,1	-0,2	-6,1
Prognos slutavräkning innevarande år	-7,6	4,5	-7,6	4,5
Mellankommunal kostnadsutjämning				
Summa skatteintäkter	1 240,4	1 197,3	1 240,4	1 197,3
Not 5 Generella statsbidrag och utjämning				
Inkomstutjämning	404,9	393,8	404,9	393,9
Kostnadsutjämning	22,1	13,6	22,1	13,6
Regleringsbidrag/avgift	62,8	72,9	62,8	72,9
Kommunal fastighetsavgift	68,7	67,6	68,7	67,6
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	-1,4	0,6	-1,4	0,6
Övriga generella bidrag från staten	1,8	3,6	1,8	3,6
Summa generella statsbidrag	559,0	552,1	559,0	552,1
Not 6 Finansiella intäkter				
Ränteintäkter	2,7	3,0	7,8	4,8
Borgensavgift	5,3	4,9		
Utdelningar	2,8	2,0	2,8	2,0
Övriga finansiella intäkter	2,4	0,0	2,4	0,0
Summa finansiella intäkter	13,2	9,9	13,0	6,8

(Mkr)	Kommunen 2025	Kommunen 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Not 7 Finansiella kostnader				
Låneräntor	-21,1	-23,1	-35,6	-36,9
Finansiell kostnad pensionsåtagande	0,0	0,0	-0,5	-1,2
Övriga finansiella kostnader	0,0	0,0	-0,5	0,0
Summa finansiella kostnader	-21,1	-23,1	-36,5	-38,0
Not 8 Årets resultat				
Årets resultat	77,2	-16,3	94,9	-17,6
Not 9 Immateriella anläggningar				
Bokfört värde 1/1	5,3	5,3	5,2	5,4
Investeringar			0,8	0,0
Försäljningar, utrangeringar			0,0	0,0
Årets avskrivningar	-1,1	-1,1	-1,7	-1,1
Omklassificering	0,6	0,6	0,5	0,6
Bokfört värde 31/12	4,8	4,9	4,9	4,9
Not 10 Mark, byggnad, anläggningar				
Bokfört värde 1/1	1 748,0	1 696,4	2 764,2	2 692,8
Investeringar	151,7	145,0	281,4	266,1
Försäljningar, utrangeringar	-3,3	-0,8	-3,3	-1,2
Realisationsvinst			0,0	0,0
Utrangering	-3,9		-4,3	-0,8
Omklassificering	-6,4	-0,6	-6,4	-0,6
Årets avskrivningar	-96,6	-92,0	-132,8	-137,7
Bokfört värde 31/12	1 789,5	1 748,0	2 898,7	2 818,6
Not 11 Maskiner och inventarier				
Bokfört värde 1/1	111,3	107,2	139,7	136,0
Investeringar	11,4	21,7	20,9	25,8
Försäljningar, utrangeringar	-0,3	-1,3	-0,2	-1,3
Omklassificering	7,2		7,2	-0,2
Årets avskrivningar	-17,6	-16,3	-22,1	-20,6
Bokfört värde 31/12	112,0	111,3	145,4	139,7
Not 12 Finansiella anläggningstillgångar				
Aktier och andelar	91,7	89,3	72,8	44,2
Investeringar	0,0	2,7	0,0	2,7
Uppskjuten skattefordran			3,4	15,8
Övriga långfristiga fordringar	-0,3	-0,3	11,5	40,9
Summa finansiella anläggningstillg	91,5	91,7	87,8	103,7
Not 13 Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar	26,6	28,0	55,4	46,5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	56,7	49,0	58,3	57,8
Upplupna skatteintäkter	4,3	17,3	19,0	17,3
Fordringar moms	13,4	22,6	14,0	22,6
Fordringar hos staten	73,0	62,1	62,4	63,6
Övriga kortfristiga fordringar	0,1	3,3	5,0	18,1
Kortfristiga fordringar	174,0	182,2	214,1	226,0

(Mkr)	Kommunen 2025	Kommunen 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Not 14 Kassa, bank				
Kassa	0,1	0,1	0,1	0,1
Bank	263,7	220,2	270,6	226,2
Kassa, bank	263,7	220,3	270,7	226,3
Not 15 Eget Kapital				
Ingående Eget kapital	869,1	922,3	1 305,9	1 345,7
Justering eget kapital	1,6	-34,9	-38,5	-20,4
Resultateffekt 2024 leasing		-0,4		-0,2
Årets resultat	77,2	-16,3	94,8	-17,6
Resultat VA-kollektivet	0,6	-1,6	0,6	-1,6
Utgående Eget kapital	948,5	869,1	1 362,8	1 305,9
Resultatutjämningsreserv (RUR)	66,1	83,2		
Övrigt eget kapital	804,6	887,5		
Övrigt eget kapital VA kollektivet	0,6	-1,6		
Not 16 Avsättningar				
Pensioner	42,3	42,5	58,4	58,3
Återställning Deponi	18,4	11,9	18,4	11,9
Övriga avsättningar	0,5	0,4	0,5	0,4
Avsättn skatter obeskatt reserv			48,4	54,0
Summa avsättningar	61,2	54,8	125,7	124,6
Not 17 Långfristiga skulder				
Skuld till banker och kreditinstitut*	725,0	725,0	1 398,4	1 400,1
Finansiell leasing	244,2	263,1	192,6	208,3
Anläggningsavgifter	33,3	32,4	33,3	32,4
Investeringsfond VA	0,0	0,0	0,0	0,0
Investeringsbidrag	17,2	17,5	17,2	17,5
Resultatfond VA	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultatfond Renhållning	0,0	0,0	0,0	0,0
Reverslån Bergslagens räddningstjänstförbund	16,5	16,2		16,2
Summa långfristiga skulder	1 036,2	1 054,2	1 641,5	1 674,5
*Räntesäkrad låneskuld med derivat				
Marknadsvärde räntesw ap 3m Stibor	450,0	450,0	450,0	450,0
	20,5	26,3	20,5	26,3
Not 18 kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder	87,6	117,4	107,3	136,5
Mervärdesskatt och andra skatter	0,7	1,1	25,5	1,1
Personalens skatter	19,0	18,1	20,0	18,5
Skulder till staten	17,2	30,8	20,2	30,8
Arbetsgivaravgift	24,4	23,2	26,1	24,1
Semesterlöneskuld	65,8	67,9	68,4	68,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	88,5	59,2	115,6	82,0
Övriga kortfristiga skulder	88,3	64,5	110,8	104,9
Kortfristiga skulder	391,6	382,2	494,0	466,7
Not 19 Borgensförbindelser				
AB Kristinehamns Industrifastigheter	81,0	72,0		
Kristinehamnsbostäder AB	611,0	575,0		
Kristinehamns energi marknad	6,1	11,8		
Kristinehamns KEAB-Elnät AB	75,4	83,1		
Kristinehamns KEAB Fastighet AB	1,8	2,1		
IFK Ölme (KF 2017-06-20)	0,1	0,3	0,1	0,3
Kristinehamns golfklubb (KF 2017-06-20)	4,8	5,2	4,8	5,2
Inlandståget AB (KF 2019-12-17)	0,6	0,7	0,6	0,7
Borgensåtaganden	780,8	750,1	5,6	6,2
Ansvarsförbindelse pensioner, inkl löneskatt	179,0	185,6	188,7	196,2

(Mkr)	Kommunen 2025	Kommunen 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Not 20 Leasingåtaganden				
Finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	280,2	302,3	197,3	213,1
Nuvärde minimileasingavgifter	222,8	238,4	171,3	183,6
Därav förfall inom 1 år	16,0	15,6	12,6	12,4
Därav förfall inom 1-5 år	63,5	65,1	51,0	51,4
Därav förfall senare än 5 år	143,3	157,7	107,7	119,8
varav kommunincerninterna finansiella leasingavtal				
Totala minimileaseavgifter	83,0	89,2	0,0	0,0
Nuvärde minimileasingavgifter	51,6	54,8	0,0	0,0
Därav förfall inom 1 år	3,4	3,3	0,0	0,0
Därav förfall inom 1-5 år	12,5	13,7	0,0	0,0
Därav förfall senare än 5 år	35,7	37,9	0,0	0,0
Varav externa finansiella avtal				
Totala minimileaseavgifter	197,3	213,1	197,3	213,1
Nuvärde minimileasingavgifter	171,3	183,6	171,3	183,6
Därav förfall inom 1 år	12,6	12,4	12,6	12,4
Därav förfall inom 1-5 år	51,0	51,4	51,0	51,4
Därav förfall senare än 5 år	107,7	119,8	107,7	119,8
Maskiner och inventarier				
Totala minimileaseavgifter	23,2	27,2	23,2	27,2
Nuvärde minimileasingavgifter	21,4	24,6	21,4	24,6
Därav förfall inom 1 år	4,6	3,8	4,6	3,8
Därav förfall inom 1-5 år	16,3	19,8	16,3	19,8
Därav förfall senare än 5 år	0,5	1,1	0,5	1,1

DRIFTREDOVISNING

Fullmäktige tilldelar nämnderna nettoanslag för att bedriva de verksamheter som nämnderna ansvarar för. Nettoanslagen binds på nämndnivå. Nämnderna fördelar fullmäktiges nettoanslag i en internbudget. Internbudgeten fördelas brutto uppdelat på intäkter och kostnader i ekonomisystemet. Nämnderna får under året själva göra omDispositioneringar inom sina verksamheter. OmDispositionering mellan nämnder beslutas av kommunfullmäktige. Driftredovisningen ska spegla respektive nämnds kostnader och intäkter i förhållande till omvärlden. I driftredovisningen är övriga nämnder inom kommunen en del av omvärlden.

De sammanlagda personalomkostnaderna redovisas med faktiska belopp i form av arbetsgivaravgifter, arbetsmarknadsförsäkring, pensionskostnad och löneskatt utifrån förslag från SKR. Kapitalkostnader, avskrivningar och internränta, beräknas på bundet kapital. Kapitalkostnaderna beräknas enligt rak nominell metod, vilket innebär att kostnaden består av linjär avskrivning på anläggningstillgångarnas avskrivningsbara värde och ränta på tillgångarnas bokförda värde. Internräntan för 2025 är 2,25 procent (2,25 procent) och avskrivningstider framgår av avsnittet om redovisningsprinciper. Köp och sälj av varor och tjänster inom kommunen sker utan vinstpåslag. Driftredovisningen presenteras dels utifrån ett ansvarsperspektiv, d.v.s. nämndnivå, dels utifrån ett verksamhetsperspektiv.

(mkr)	Kostnader 2025	Intäkter 2025	Netto 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	Kostnader 2024	Intäkter 2024	Netto 2024
Kommunstyrelse	211,5	55,3	156,2	170,3	14,1	215,6	41,5	174,0
Projekt finansierade via RUR						0,7		0,7
Skolnämnd	716,1	96,5	619,6	623,2	3,6	724,4	94,7	629,7
Projekt finansierade via RUR	0,2		0,2		-0,2			
Nämnden för arbete, kompetens och välfärd	255,2	45,1	210,1	216,9	6,8	263,4	41,7	221,7
Projekt finansierade via RUR	0,6		0,6		-0,6	0,7		
Nämnden för stöd, vård och omsorg	679,2	111,3	567,9	590,5	22,6	674,2	111,5	562,8
Projekt finansierade via RUR								
Teknisk nämnd, skattefinansierad verksamhet	372,0	253,8	118,2	118,2	0,0	366,3	253,2	113,1
Projekt finansierade via RUR								
Kulturnämnd	29,1	2,6	26,4	25,5	-0,9	28,2	4,4	23,7
Miljö- och byggnadsnämnd	21,0	9,8	11,2	11,5	0,3	20,1	8,8	11,3
Revision	1,3	0,0	1,3	1,3	0,0	1,3	0,0	1,3
Valnämnd	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,9	0,8	0,1
Överförmyndarnämnd**	7,8	7,8	0,0	0,0	0,0	7,0	7,0	0,0
Administrativa nämnden**	19,8	19,8	0,0	0,0	0,0	20,2	20,2	0,0
Drift och servicenämnd	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0			
Totalt nämnder	2 313,9	602,0	1 711,8	1 757,7	45,8	2 322,8	583,7	1 738,4
Poster som ej är hänförliga till verksamhetens intäkter och verksamhetens kostnader	-125,8	-128,3	2,5	-17,4	-19,9	-154,1	-111,9	-41,5
Verksamhetens intäkter och Kostnader enligt resultaträkningen, inkl avskrivningar	2 188,1	473,7	1 714,4	1 740,3	25,9	2 168,7	471,8	1 696,9

Driftredovisning 2025 per nämnd

Inledning

Nämnderna visar sammantaget för 2025 en positiv budgetavvikelse om +45,8 miljoner kronor. Bortser man från projekt som drivits med medel från resultatutjämningsreserven uppgår den positiva avvikelsen till 46,6 miljoner kronor. Den totala avvikelsen 2024 uppgick till -20,1 miljoner kronor.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens totala utfall för 2025 blev 157,6 miljoner kronor jämfört med budget på 171,8 miljoner kronor, vilket innebär ett överskott på +14,2 miljoner kronor. Överskottet beror främst på försäljningsintäkter inom mark- och exploateringsverksamheten samt lägre personalkostnader kopplat till vakanta tjänster. Mark- och exploatering redovisar ett starkt resultat (+8,3 mkr), särskilt tack vare obudgeterade markförsäljningar¹⁹. Flera avdelningar uppvisar positiva avvikelser, bland annat ekonomi, digitalisering, kommunikation och säkerhet. Kommunfullmäktige, kansliavdelningen och administrativa avdelningen redovisar mindre underskott, främst på grund av högre personalkostnader och ökade övriga kostnader. Revisionen och vissa övriga verksamheter ligger i nivå med budget.

En stor del av det positiva resultatet 2025 för kommunstyrelsen förklaras av vakanta tjänster och lägre lönekostnader, vilket är tillfälliga effekter. Om dessa tjänster hade varit tillsatta under hela året, skulle resultatet för flera avdelningar ha varit i nivå med budgeten.

Skolnämnden

Skolnämndens resultat per 31 december, jämfört med periodiserad budget, uppvisar en positiv avvikelse om +3,4 miljoner kronor. Förbrukningen uppgår till ca 99 % av årsbudgeten.

Kulturskola & Fritidsgårdar redovisar ett underskott på -1,0 miljoner kronor för år 2025. Underskottet beror på högre lokalyreskostnader än budgeterat, -0,5 miljoner kronor för kulturskolan och -0,5 miljoner kronor för Fritidsgårdsverksamheten.

Förskoleverksamheten redovisar ett underskott på -1,7 miljoner kronor för år 2025. Den främsta anledningen till underskottet är högre personalkostnader om 3,9 miljoner kronor mot budget som påverkats negativt av både sjuklöner och timvikariekostnader. En del av vikariekostnaderna är för att täcka upp ordinarie personals frånvaro under barnskötarutbildning under året. Dessutom hade förskolan en extra avdelning öppen utöver budget under årets första sex månader med anledning av att det fanns fler barn som behövde förskoleplats än vad som det fanns platser till. Initialt organiserade förskolan överinskrivningar på flera förskolor men hade även behov av att öppna en extra avdelning för att skapa en tillfredsställande arbetsmiljö för personalen. Förskoleverksamheten har även minskade intäkter där minskade barnomsorgsavgifter är den större delen med -1,5 miljoner kronor lägre mot budget medan statsbidrag visar på ett överskott om + 2,5 miljoner kronor.

Grundskolan redovisar ett överskott på +2,6 miljoner kronor för år 2025. Grundskoleverksamheten har fått in +7,4 miljoner mer i bidrag mot budget. Vid sidan av detta har grundskoleverksamheten drabbats av kostnader för licenser vilket medfört underskott med -2,1 miljoner kronor. Djurgårdsskolan och Södermalmsskolans 7–9 har haft svårt att rekrytera behörig personal vilket har lett till ett budgetmässigt överskott om cirka +2,7 miljoner kronor.

¹⁹ Vid analys och ansvarsbedömning av kommunstyrelsens samlade budgetavvikelse ska detta ske exklusive intäkter för markförsäljningar inom exploateringsverksamheten

Grunnebacka skola har ekonomiska utmaningar på grund av att elevpengen inte räcker för att täcka kostnaderna som krävs för att driva skolan.

Anpassad grundskola redovisar ett underskott på -2,0 miljoner kronor för år 2025, främst till följd av att personalkostnaderna redovisar ett underskott om ca -4,0 miljoner kronor. Detta motverkas delvis av 1,7 miljoner kronor i lägre utbetalningar av interkommunala ersättningar än vad som budgeterats.

Gymnasieverksamheten redovisar ett underskott på -1,6 miljoner kronor för 2025. Verksamheten har lägre kostnader för interkommunal ersättning jämfört med budget med 0,9 miljoner kronor samt lägre personalkostnader med cirka 0,4 miljoner kronor. Intäkterna är samtidigt högre än budget dels med 0,5 miljoner kronor i högre bidrag dels 0,4 miljoner kronor i högre intäkter från Migrationsverket. Gymnasieverksamheten har dock haft ökade kostnader för bland annat licenser, reparation och underhåll av utrustning, reparation av fordon samt kurser. De övriga driftkostnaderna är 3,9 miljoner kronor.

Anpassad gymnasieskola redovisar ett underskott på -2,3 miljoner kronor för år 2025. Under året har verksamheten haft högre kostnader för interkommunal ersättning med 0,6 miljoner kronor över budget. Intäkterna från elever från andra kommuner är samtidigt 1,4 miljoner kronor lägre än budget, och kostnaderna för skolskjutsar är 0,4 miljoner kronor högre än budget.

Förvaltningsövergripande verksamhet redovisar ett överskott på 9,4 miljoner kronor år 2025. Överskottet beror på högre intäkter med 1,4 miljoner kronor, lägre personalkostnader med 5,2 miljoner kronor samt lägre övriga driftkostnader med cirka 2,5 miljoner kronor.

Nämnden för arbete, kompetens och välfärd

Nämnden redovisar ett totalt överskott för 2025 på +6,3 miljoner kronor och når därmed det satta resultatmålet om +3,0 miljoner kronor med bred marginal. Det här är en betydande förbättring jämfört med 2024 då nämnden hade ett underskott på -9,5 miljoner kronor. Det är också en förbättring jämfört med delårsprognosen som visade på en helårsavvikelse om -5,2 miljoner kronor. Den positiva utvecklingen beror främst på att nämnden klarar det resultatmål om +3,0 miljoner kronor som sattes inför året, att kompetenspotten inte har nyttjats i sin helhet då kompetenssatsningar i stället finansierats genom statsbidrag, samt statsbidrag för Yrkesvux. Även lägre personalkostnader än budgeterat bidrar till det positiva resultatet.

Trots det totala överskottet kvarstår stora utmaningar i de mest kostnadsdrivande verksamheterna. Åtgärdsplanen för 2025, som omfattade effektiviseringskrav på totalt 14,4 miljoner kronor, har inte nått önskad effekt vare sig när det gäller att minska kostnaderna för placeringar av barn och unga eller för ekonomiskt bistånd. Endast för vuxenplaceringar nåddes full effekt, med ett överskott på 0,3 miljoner kronor gentemot det planerade effektiviseringskravet på 1,5 miljoner kronor. Sammantaget gör det här att nämnden har ett utfall för åtgärdsplanen på -2,3 miljoner kronor, vilket gör att differensen mellan planerad ekonomisk effekt och faktiskt ekonomisk effekt uppgår till -16,7 miljoner kronor. Att nämnden inte får genomslag på åtgärdsplanen återspeglas också i vad som är de största kostnadsdrivande posterna, det vill säga placeringar av barn och unga samt utbetalt ekonomiskt bistånd. När det gäller placeringar av barn och unga uppgår helårsavvikelsen till -10,0 miljoner kronor, även om kostnaderna har minskat jämfört med föregående år. Åtgärdena för att minska placeringar har därmed inte varit tillräckliga. När det gäller kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd uppgår helårsavvikelsen till -10,9 miljoner kronor, vilket är en ökning jämfört med föregående år. Samtidigt är helårsavvikelsen något bättre än vad som prognostiserades vid delåret, men det är ändå tydligt att arbetet med att minska kostnaderna inte har varit tillräckligt effektivt.

Den pedagogiska verksamheten inom nämnden för arbete, kompetens och välfärd lämnar sammantaget ett överskott om +6,5 miljoner kronor. Av detta överskott visar intäktssidan överskott uppgående till +6,3 miljoner kronor. De största posterna är statsbidrag för gymnasial vuxenutbildning, +2,3 miljoner kronor, försäljning av utbildning till andra kommuner, +1,6 miljoner kronor, samt statsbidrag inom svenska för invandrare, + 2,1 miljoner kronor.

Den positiva helårsavvikelsen för 2025 är ett viktigt steg i nämndens långsiktiga omställningsarbete för att till 2028 nå en nettokostnadsavvikelse för individ- och familjeomsorgen om +/- 2 %. Trots den betydande förbättringen av det ekonomiska resultatet behöver nämnden fortsätta arbetet med åtgärder för att minska de mest kostnadsdrivande posterna. Nämnden behöver dra lärdomar av och skala upp de åtgärder som gett tydliga positiva resultat när det gäller att minska kostnaderna för placeringar av vuxna. Dessa resultat är en direkt effekt av aktivt omställnings- och förändringsarbete där verksamheten har minskat sina kostnader och samtidigt bibehållit en god kvalitet i det sociala arbetet. Även vuxenutbildningens ansvarstagande i nämndens omställningsarbete behöver tjäna som exempel i det fortsatta arbetet med att sänka och anpassa sina kostnadsnivåer.

Sammanfattningsvis är det fortsatt en stor utmaning för nämnden att det finns allt för stora skillnader mellan olika verksamhetsområdens resultat. För att säkerställa att alla processer/verksamheter har likvärdiga förutsättningar i nämndens fortsatta omställning krävs det att förändringsarbetet inom placeringar barn och unga samt ekonomiskt bistånd präglas av en hög grad av kreativitet, flexibilitet och effektiv resursanvändning.

Nämnden för stöd, vård och omsorg

Nämnden för stöd, vård & omsorgs räkenskaper resulterar 2025 i ett överskott på +22,6 miljoner kronor, vilket motsvarar en positiv budgetavvikelse på 3,8 %. Budgetöverskottet innebär en avvikelse gentemot delårsprognos, som sattes till +14,0 miljoner kronor, på 8,6 miljoner kronor. Avvikelsen mellan prognos och faktiskt överskott beror främst på 7,3 miljoner kronor i högre intäkter än prognostiserat, men även 1,3 miljoner kronor lägre kostnader än prognostiserat. Anledningen till differensen är dels att en större andel av vissa statsbidrag har nyttjats än prognostiserat, men främst att statsbidragens resultathöjande effekter har varit större än förväntat. Differensen på kostnadssidan beror på lägre personalkostnader än prognostiserat. Årets budgetavvikelse kan härledas till högre intäkter än budgeterat, varav 97 % av överskottet består av statsbidragen. Statsbidragen har till övervägande del inte inräknas in i budgeten då långvarigheten av riktade statsbidrag är av en osäker karaktär. Resterande del förklaras av överskott i omsorgsintäkter. Nämnden hade alltså lämnat ett överskott även om budgetöverskott relaterat till statsbidrag räknas bort, och klarar därmed att bedriva sin verksamhet inom tilldelad budgetram 2025.

Årets överskott är däremot inte synonymt med en framtid utan ekonomiska utmaningar. Nämnden ska de kommande åren driftsätta både ett nytt särskilt boende med minst 60 platser och en ny gruppboende. För vilket ett nytt särskilt boende enligt kommunens rambudgetmodell inte innebär en automatisk höjning av budgetramen. Ett nytt gruppboende kan innebära en fördröjd ramhöjning i det fall utökningen innebär fler verkställda beslut enligt LSS 9:9. Trots årets överskott är det tydligt att ytterligare kostnadseffektiviseringar är nödvändiga för att undvika framtida underskott. Det innebär att befintlig verksamhet behöver ta upp ett mindre budgetutrymme för att Nämnden ska kunna budgetera för drift av nya boenden. För att nå dit kan ett utrymme i budgeten skapas successivt genom kostnadseffektiviseringar och budgetprioriteringar, årets överskott är inte kopplat till detta.

Tekniska nämnden

Sammantaget redovisar tekniska nämndens verksamheter per sista december inom skattekollektivet en avvikelse mot den ackumulerade budgeten på 0 miljoner kronor. Förra året redovisades ett positivt resultat om 1,6 miljoner kronor i årsbokslutet. I delårsbokslutet prognostiserades ett överskott om totalt 0,9 miljoner kronor, av det prognostiserade överskottet avsåg 1,6 miljoner kronor politisk verksamhet samt förvaltningsövergripande. Ett prognostiserat underskott på 0,7 miljoner kronor var hänförligt till fordonsförvaltningen. Under året har utrangeringar av tidigare gjorda investeringar gjorts med -4,0 miljoner kronor. Dessa utrangeringar inryms i den slutliga avvikelsen om 0 miljoner kronor.

Förvaltningsledning och projekt och styrning redovisar ett positivt resultat om +2,4 miljoner kronor. Den främsta orsaken till överskott är lägre personalkostnader än budgeterat på grund av föräldraledighet och vakant tjänst samt ej nyttjade externa tjänster.

Offentlig miljö redovisar ett underskott på -1,6 miljoner, orsaken till underskottet är utrangering av tidigare investeringar där den ekonomiska livslängden anses förbrukad. Innan utrangeringarna redovisade offentlig miljö totalt sett ett överskott på +2,3 miljoner kronor. Överskottet var hänförligt till både inom verksamhetsområde fastighet och verksamhet gata/park. Inom verksamhet fastighet var orsaken till överskottet lägre kostnader för el och värme än budgeterat vilket grundar sig i att hösten var mild. Verksamhet gata/park/fritids överskott är hänförligt dels till lägre personalkostnader, dels till lägre kostnader för konsulter än budgeterat samt något lägre kostnader för halkbekämpning.

Serviceavdelningens verksamheter kost och städ ska finansieras fullt ut genom ersättning från kommunens olika verksamheter och har därmed ingen resultatpåverkan på tekniska nämnden. Den centrala fordonsförvaltningen redovisar ett underskott om -0,7 miljoner kronor mot den ackumulerade budgeten vilket i sin helhet beror på att fordonspriset inte höjdes tillräckligt för att täcka de ökade kostnaderna på grund av ändrad leasingtid. Utfallet stämmer överens med det prognostiserade underskottet.

VA-verksamheten

VA-verksamheten uppvisar ett resultat om +2,2 miljoner kronor för 2025. Resultatet används dels för att utjämna tidigare års ackumulerade negativa resultat om -1,6 miljoner kronor dels öronmärks med 0,6 miljoner kronor som VA-kollektivets andel av kommunens egna kapital. Det är andra året i följd som VA-verksamheten redovisar ett positivt resultat efter många år med negativa resultat. Inför 2025 höjdes VA-taxan med 17 % och inför 2024 var höjningen 15 %.

I delårsbokslutet redovisade VA-kollektivet ett ackumulerat överskott om 4,3 miljoner kronor och en prognos på ett överskott om +3,0 miljoner kronor. Den främsta orsaken till överskottet i årsbokslutet är hänförligt till lägre personalkostnader än budgeterat på grund av vakanta tjänster samt på grund av taxehöjningen och god kostnadskontroll.

Avfallsverksamheten

Avfallskollektivet redovisar ett resultat om +6,7 miljoner kronor vilket är betydligt högre än prognosen på ett överskott om 3,0 miljoner kronor som sattes vid delårsbokslutet. Den enskilt största anledningen till överskottet är att kostnaderna för sluttäckningen av Strandmossens deponi inte varit så stora under 2025. Inför 2025 höjdes taxan med 3,4 % och inför 2024 var höjningen 9,4 %.

Vid utgången av 2024 återstod ca 11,9 miljoner kronor av tidigare gjorda avsättningar. Nedanstående tabell visar förändring av avsättningen med anledning av 2025 års verksamhet. Den utgående avsättningen 2025 uppgår därmed till 18,4 miljoner kronor.

Ingående avsättning	11,9 mkr
Ränta 2025	+0,1 mkr
Sluttäckning 2025	-0,3 mkr
Avsättning resultat 2025	6,7 mkr
Utgående avsättning	18,4 mkr

Den totala kostnaden för att slutföra sluttäckningen enligt avslutningsplanen prognostiseras att uppgå till ca 22,0 miljoner kronor. Med utgående avsättning om 18,4 miljoner kronor återstår cirka 3,6 miljoner kronor till full finansiering. Resultaten för de kommande åren bedöms bidra till finansieringen av sluttäckningen. Ingen större taxehöjning bedöms behövas tas ut kommande år med anledning av detta. Avslutningsplanen sträcker sig till år 2027.

Kulturnämnden

Kulturnämnden redovisar en negativ avvikelse om -0,9 miljoner kronor för 2025. I avvikelserna ingår en rättelse med -0,3 miljoner kronor som egentligen avser 2024. Det verksamhetsmässiga underskottet för 2025 uppgår därmed till -0,6 miljoner kronor.

Bidrag till studieförbund och kulturföreningar redovisar en sammantagen avvikelse om +0,2 miljoner kronor och bildarkivet +0,1 miljon kronor. Vad gäller bidrag till studieförbund är det medel för särskilda projekt som ej använts fullt ut.

Både Kristinehamns Historiska museum och Konstmuseet redovisar negativa avvikelser med -0,6 miljoner kronor respektive -1,1 miljoner kronor. Bägge museerna redovisar lägre intäkter än budgeterat samt högre personalkostnader än budgeterat. Kristinehamns Historiska redovisar även ett underskott gällande utställningar.

Biblioteket och bokbussen redovisar tillsammans ett överskott på +0,6 miljoner kronor. Överskottet fördelas jämnt mellan verksamheterna med +0,3 miljoner kronor vardera. Överskottet på biblioteket förklaras främst av en vakant bibliotekarietjänst och bokbussen med lägre kostnader för externa tjänster.

Kulturadministrationen redovisar en positiv avvikelse på cirka +0,2 miljoner kronor.

Kommunstyrelsen beslutade att genomföra restaureringen av Picassoskulpturen till en beräknad kostnad på cirka 2,0 miljoner kronor. Av detta skulle 0,5 miljoner kronor täckas av kulturnämndens redan avsatta medel för 2025, medan resterande 1,5 miljoner kronor finansierades ur kommunstyrelsens budget för oförutsedda utgifter. I projektet har kulturnämnden nyttjat 0,6 miljoner kronor av den utökade budgetramen från KS oförutsedda, vilket gör att resterande belopp om 0,9 miljoner kronor återförs till kommunstyrelsen.

Miljö- och byggnadsnämnden

Miljö- och byggnadsnämnden redovisar för året ett överskott om +0,3 miljoner kronor och förbrukningen motsvarar 97 % av årsbudgeten. Intäkterna har varit 0,2 miljoner kronor lägre än budget. Kostnaderna har varit 0,5 miljoner kronor lägre vilket dels täcker upp de lägre intäkterna dels förklarar det totala överskottet om 0,3 miljoner kronor.

Kostnaderna för personal är något lägre än budgeterat för perioden om ca +1,1 miljoner kronor. Detta beror på en vakant tjänst inom Geodata del av året samt en tjänstledighet inom bygglovsverksamheten. Utöver detta lånar förvaltningen ut en byggnadsinspektör 50 % till samverkansprojektet Byggsamverkan. Med anledning av de positiva avvikelser detta har genererat har förvaltningen kunnat anställa en arkivarie under 2025 för att ta hand om den arkivskuld som finns på förvaltningen. Denna tjänst var inte budgeterad för 2025.

INVESTERINGSREDOVISNING

Investeringsbudgeten uppgick till 529,7 miljoner kronor. Av den totala budgeten om 529,7 miljoner kronor ingår överföringar från 2024 gällande ej förbrukade anslag det året med 147,7 miljoner kronor. Av budgeten om 529,7 miljoner kronor har 163,8 miljoner använts netto under 2028. Det motsvarar ca 31 procent. Avvikelsen uppgår till +365,8 miljoner.

Investeringsbudgetens medelstillelse består av två huvuddelar. Den ena är grundramar och den andra är särskilda projekt. Särskilda projekt är ofta större investeringsprojekt som inte färdigställs under ett år utan då är huvudregeln att ej förbrukade investeringsmedel för de särskilda projekten får föras med sig till nästa år. Gällande ej förbrukade medel avseende grundramar är däremot huvudregeln att dessa lämnas tillbaka till kommunfullmäktige.

Vid sidan av särskilda projekt och grundramar återfinns även investeringsutgifter i exploateringsredovisningen.

Investeringar per huvudverksamhetsområde

(mkr)	Investering	Budget	Avvikelse	Investering
	2025	2025	2025	2024
Politisk verksamhet	0,1	0,0	0,1	0,0
Infrastruktur och skydd	45,6	130,0	-84,4	36,2
Fritid och kultur	16,3	102,9	-86,5	38,2
Pedagogisk verksamhet	2,6	5,3	-2,7	2,7
Vård och omsorg	3,4	4,8	-1,3	3,9
Särskilt riktade insatser	0,0	0,0	0,0	0,0
Affärsverksamhet	68,9	241,9	-173,0	46,0
Gemensamma verksamhetsfastigheter	26,9	44,9	-18,0	30,3
Övriga gemensamma verksamheter	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt nämnder	163,9	529,7	365,8	157,3

Under rubriken *politisk verksamhet* utgörs investeringen av:

- Uppgradering av Sessionssalen med bland annat mikrofoner, 0,1 mkr

Under rubriken *infrastruktur och skydd* utgörs de största investeringarna av:

- Exploatering bostadsområde Södra Sörkastet, markarbeten, 8,2 mkr
- Renovering av industrispår, 7,8 mkr
- Korsningen Västra Ringledden/Fältvägen, 4,7 mkr
- Exploatering verksamhetsområde Norra Höja, markarbeten, 3,4 mkr
- Grön omställning, 2,5 mkr

- Reinvestering i gator, 14,3 mkr

Under *fritid och kultur* utgörs de största investeringarna av:

- Sporthall Stenstalidsområdet, 1,9 mkr
- Curlinghall, 11,5 mkr
- Aktivitetsytor i Stadsparken, 0,8 mkr

Under *pedagogisk verksamhet* utgörs investeringarna av:

- Diverse maskiner, möbler och inventarier (bland annat Grunnebacka skola), 2,6 mkr

Under *vård och omsorg* utgörs investeringarna av:

- Nämnden för stöd, vård och omsorg, inventarier, 2,7 mkr
- Nämnden för arbete, kompetens och välfärd, inventarier, 0,7 mkr

Under *affärsverksamhet* utgörs de största investeringarna av:

- Exploatering bostadsområde Södra Sörkastet, VA-arbeten, 9,2 mkr
- Exploatering verksamhetsområde Norra Höja, VA-arbeten 7,7 mkr
- Grön omställning, 0,8 mkr
- Reningsverket Fiskartorpet, 16,2 mkr
- VA-sanering Marielundsområdet, 12,6 mkr
- VA-Ny rondell Västra Ringvägen, 2,6 mkr
- Dagvatten Televägen, 3,5 mkr
- Fastighetsnära insamling, 2,5 mkr
- Insamlingsfordon, 3,8 mkr

Under *gemensamma verksamhetsfastigheter* utgörs de största investeringarna av:

- Sannagården, tekniska anläggningar, 1,3
- Nya lokaler och arbetssätt, 1,5 mkr
- Björkdungens förskola, 2,7 mkr
- Brogymnasiet, markarbeten, 1,1 mkr
- Brogymnasiet, matsal, 1,6 mkr
- Wahlundsgården, utvändigt, 2,4 mkr
- Grunnebacka skola, 1,9 mkr
- Grunnebacka förskola, 0,8 mkr

Särskilda projekt

Det är enbart kommunstyrelsen och tekniska nämnden som under 2025 haft investeringar i form av särskilda projekt med en sammantagen budget om 359,4 miljoner kronor. Av dessa har 50,7 miljoner kronor använts under 2025 vilket motsvarar cirka 14 procent. Den relativt låga förbrukningen i förhållande till den sammantagna budgeten innebär en avvikelse om + 308,6 miljoner kronor för de särskilda projekten. De största avvikelserna framgår nedan och de flesta är pågående projekt. Dessa projekt utgör 291,3 miljoner kronor av de 308,6. Respektive projekts överskott behöver överföras till verksamhetsåret 2026 förutom överskottet avseende strategiska markförvärv.

Strategiska markförvärv	+6,0
Björneborgsbron	+24,4
Dammutredning, inkl. Vågbron	+23,7
Grön omställning	+5,7
Sporthall Stenstalid	+58,6
Curlinghall	+23,9

Ombyggnad reningsverk Fiskartorpet	+129,4
Tryckledning Landa	+15,6
Fastighetsnära insamling	+4,0

Inköp av strategisk mark har inte skett under 2025. Kommunfullmäktige beslöt dock i slutet av året om markinköp. Detta markinköp kommer dock inte genomföras förrän 2026.

Bron över Värmlandsbanan i Björneborg invigdes den 10 december 2025 efter att ha varit avstängd i många år. Projektet har ett negativt utfall 2025, (dvs att inkomsterna varit högre än utgifterna) med -3,2 miljoner kronor. Detta beror på att ett bidrag från Trafikverket om 5,7 miljoner kronor betalades ut i mitten av december medan slutfakturan från Trafikverket bokfördes i mitten av januari 2026. Slutfakturan uppgick till 12,5 miljoner kronor. Projektet kommer avslutas i samband med årsredovisningen för 2026. Ett överskott om ca 11,8 miljoner kronor väntas mot de medel som budgeterats för ändamålet.

Under 2025 har arbetet med dammutredningarna till största del bestått i två tillstånds-ansökningar till vatten- och miljödomstolen samt påbörjad projektering av Vågbron. Det är en separat ansökan för Vågbron och dammen mellan torgen och en separat ansökan för de åtgärder som ligger uppströms på kommunal mark. En begäran om komplettering från domstolen har resulterat i bland annat mätning av grundvattennivåer i anslutning till den nedre dammen. Dämnet mellan Kungsbron och Vågbron har ändrats under projekteringen beroende på befintliga ledningar under Varnan nära Vågbron. Projektet har tillförts 7,0 mkr i budget 2026 och de resterande medlen om 23,7 mkr behöver föras med till 2026.

Arbetet med Grön omställning pågår och av de beviljade medlen om 10 mkr har 4,3 mkr bokförts under 2025 enligt följande:

- Solpaneler. Äldreboende Tapiren, 0,6 mkr
- Solpaneler, inkl. tak, Landa pumpstation, 0,6 mkr
- Påkoppling av Truppgymnastikhallens solceller på Äldreboendet Kolgården, 0,35 mkr
- Byte av Gatubelysning till LED-belysning, 2,5 mkr
- Belysning ridhuset (lån), 0,2 mkr

Vid sidan av ovanstående behandlade Tekniska nämnden på sammanträde följande delprojekt. Solpaneler på Vattenverket (Sandköping), ishallen samt övriga energieffektiviseringar såsom kyltorn i ishallen. På sammanträdet i mars kommer nämnden behandla 2026 års medel för grön omställning.

För Stenstalidsområdet med ny sporthall och ombyggnad av befintlig idrottshall är den sammantagna budgeten ca 100 mkr. Möte med föreningar har skett under året. Projektering och upphandling väntas vara färdig under våren med produktionsstart i juni 2026. Produktionsstart påverkas av befintlig verksamhet inom området. Av årets anslag om 60,5 mkr behöver 58,6 mkr föras över till 2026. Anslaget benämnt Stenstalidsområdet om 3,5 mkr kommer användas för åtgärder för logistik och nya parkeringsplatser i anslutning till skolområdet.

Under juni 2025 fattade tekniska nämnden beslut om att starta upp projektet med ny curlinghall efter det att den senaste upphandlingen utvärderats. I september 2025 revs den gamla hallen och markarbeten påbörjades. Byggnationen fortskridet och av årets budget av 35,4 mkr har 11,5 mkr använts. Detta innebär att 23,9 mkr behöver föras med till 2026. Enligt gällande planering kommer hallen stå färdig under hösten 2026. Det är projekterat för bergvärme med fem borrhål. Visar det sig att pengarna med anledning av bergvärmens inte räcker behöver mer pengar skjutas till i projektet.

Det absolut enskilt största projektet i investeringsbudgeten är renovering av reningsverket Fiskartorpet. Projektet kommer att genomföras som en partnering. Under 2024 och 2025 har för- och detaljprojektering genomförts. Utredningar i form av betongundersökning, geologisk/teknisk och energiutredning har gjorts parallellt med att projektering. Under november /december 2025 stod det, trots arbete med att sänka produktionskostnaden, klart att avsatta medel om 250 mkr inte kommer att räcka. Avtal med leverantören kunde därmed inte tecknas för att gå vidare till Fas 2, produktionsfasen. Kommunfullmäktige har under januari 2026 beslutat att tillskjuta ytterligare 75 mkr. Projektet är något försenat och byggstart beräknas påbörjas i början av 2026 och pågå i ca 2 år. Av årets anslag om 145,5 mkr har 16,2 mkr använts 2025, resterande 129,4 mkr behöver föras över till 2026.

Arbetet med ny tryckledning från Landa pumpstation pågår. Förprojekteringen är klar och en förnyad konkurrensutsättning har skett under året. Arbete pågår och den första delen av projektet beräknas vara klart innan sommaren. Där efter påbörjas arbetet med reservledning där filmning av befintlig ledning kommer vara ett av de första momenten. Befintlig budget om 20 mkr bedöms räcka. Projektet har inte haft den framdrift som tidigare tänkts så resterande del från 2025 om 15,6 mkr behöver föras med till 2026

I samband med överföringar mellan 2024 och 2025 beslutade kommunfullmäktige att finansiera projektet fastighetsnära insamling med hjälp av överskott från andra projekt inom tekniska nämnden. Detta innebär att projektet har fått en extra finansiering och uppgår till 6,5 mkr för 2025 och lika mycket för 2026. Anslaget behövs för inköp av nya sopkärl och projektet syftar till att förbättra insamlingen av avfall utifrån ny lagstiftning inom avfallsområdet. Anslaget för 2025 har inte använts fullt ut beroende på att leverantörerna inte hunnit med att leverera sopkärl i erforderlig omfattning. Av årets anslag behöver ca 4,0 mkr föras över till 2026.

I tabellen nedan redovisas samtliga särskilda projekt och hur mycket pengar som investerats. Uppställningen redovisar även utfall och budget för konstnärlig utsmyckning. De förbrukade medel avseende konstnärlig utsmyckning avser inledande arbete på curlinghallen och ny sporthall på Stenstalidsområdet.

Proj nr	Projekt	Förbrukat 2025	Budget 2025	Årets avvikelse
Kommunstyrelsen				
1200	Strategiska markförvärv		6 000	6 000
1304	Hamnen, underhåll och förstärkning		7 000	7 000
1411	Bron i Björneborg	-3 206	21 153	24 359
2033	Nya lokaler och arbetssätt	611	10 000	9 389
1162	Kolgården	70		-70
Summa kommunstyrelsen		-2 525	44 153	46 678
Tekniska nämnden				
1159	Stenstalidsområdet, parkering mm	0	3 478	3 478
1160	Lokalanpassning Presterud	1 575	2 400	825
1161	Utredning nytt Särskilt boende	0	1 000	1 000
1162	Utredning Kolgården	0	500	500
1191	Grön Omställning	4 285	10 000	5 715
1305	Trupp gymastikhall	132	200	68
1324	Stora Södermalmshallen	30	1 700	1 670
1327	Sporthall Stenstalid	1 861	60 494	58 633
1328	Djurgårdsskolan Högstadium	0	1 508	1 508
1331	Renovering Björneborgs skola	0	500	500
1332	Utredning kök Djurgårdsskolan	0	750	750
1408	Curlinghallen	11 494	35 364	23 870
1431	Konsträsplan	2	1 000	998
1447	Djurgårdshallarna	0	500	500
1450	Södermalmsskolan Kök	4	0	-4
1184	Damm utredning inkl Vågbron	1 149	24 878	23 729
1432	Klimatanpassning Lötälven	0	1 500	1 500
1001	Handlingsplan stadskärnan	233	1 845	1 612
1102	Järnväg Industrispår	7 916	8 906	990
1185	Korsning Ringleden/Fältvägen	4 703	6 259	1 556
1930	Fastighetsnära Insamling	2 544	6 500	3 956
1867	Ombyggnad Reningsverket	16 170	145 527	129 357
1869	Dag-och Spillvatten Tegnégatan	1 299	1 300	1
1873	Tryckledning Landa	472	16 119	15 647
Summa tekniska nämnden		53 869	332 228	278 359
Kulturnämnden				
2598	Konstnärlig utsmyckning	63	1 514	1 451
Summa kulturnämnden		63	1 514	1 451
SUMMA SÄRSKILDA PROJEKT		51 407	377 895	326 488

Grundramar

Grundramarna uppgår sammantaget till 87,8 miljoner kronor för 2025. Av dessa har 82,7 miljoner kronor använts. Detta innebär ett redovisat överskott om 5,1 miljoner kronor. Överskott redovisas inom kommunstyrelsen, 4,9 miljoner kronor samt att både kulturnämnden och miljö- och byggnadsnämnden lämnar sin grundramar oförbrukade. Av överskottet återfinns 4,1 miljoner kronor inom kommunstyrelsen. Inom tekniska nämnden redovisas negativ avvikelse inom VA-verksamheten beroende på oplanerade dagvattenåtgärder på televägen och cirkulationsplatsen på Västra Ringleden. Det senare mötes upp av överskott på projektets del som avser mark/gatudel (se särskilda projekt).

	Förbrukat 2025	Budget 2025	Årets Avvikelse
Kommunstyrelsen	106	5 000	4 894
Nämnden för arbete, kompetens och välfärd	729	750	21
Skolnämnden	2 591	2 500	-91
Tekniska nämnden	76 536	76 330	-206
- Övergripande tekniska nämnden	1 148	2 000	852
- Fastighetsavdelningen	22 030	22 000	-30
- Gata/park/fritid	23 017	23 330	313
- VA-verksamheten	25 916	22 000	-3 916
- Renhållningsverksamheten	4 426	7 000	2 574
Kulturnämnden	0	500	500
Miljö- och byggnadsnämnden	0	200	200
Nämnden för stöd, vård och omsorg	2 721	2 500	-221
SUMMA GRUNDRAMAR	82 683	87 780	5 097

Flerårig investeringsredovisning

Större projekt löper nästan alltid över fler år. Ovanstående sifferuppföljningar görs utifrån ett årsbudgetperspektiv vilket innebär att den totala projektuppföljningen saknas. Det gäller exempelvis total projektbudget samt hur mycket som redovisats hittills och hur mycket som återstår. Nedanstående redovisningar är uppdelade att dels redovisa utfallet för större avslutade projekt dels status för pågående projekt.

Avslutade projekt

Projekt (mkr)	Projekt- budget	Utfall tom 2024	Utfall 2025	Totalt investerat	Projekt- avvikelse
Truppgymnastikhall	55,6	47,5	0,2	47,7	8,8
Stora Södermalmshallen	43,0	34,7	0,1	34,8	8,2
VA-Tegnérsgatan	13,0	9,7	1,3	11,0	2,0

De avslutade projekten enligt tabellen ovan redovisar samtliga överskott. Vad gäller truppgymnastikhallen Hoppet beror avvikelsen på att den totala budgeten är exklusive bidrag från arvsfonden och budgeten räknades inte om när bidraget beviljades. Stora Södermalmshallens överskott beror på korrigeringar i utförande utifrån den projektering som gjordes. Utöver detta utfördes de sista markarbetena om knappt 2 mkr genom en betydligt billigare lösning och omfattning. I samband med förra årets överföringar mellan åren lämnades största delen de positiva avvikelserna tillbaka.

Pågående projekt

Projekt (mkr)	Projekt-budget	Utfall tom 2024	Utfall 2025	Totalt investerat	Återstår budget	Bedömt färdigställande
Bron i Björneborg	26,7	5,6	-3,2	2,4	24,3	2025
Ombyggnad reningsverk	325,0	4,5	16,2	20,7	304,3	2028
Stenstalid, sporthallar	100,5		1,9	1,9	98,6	2028
Curlinghall	37,0	1,7	11,5	13,2	23,8	2026
Dammutredning, inkl. Vågbron	33,0	1,1	1,1	2,2	30,8	Osäkert
Tryckledning Landa	20,0	0,4	0,5	0,9	19,1	2026

De pågående projekt som redovisas i tabellen ovan är de projekt som uppgår till 20 mkr eller därutöver som påbörjats.

- Bron i Björneborg invigdes den 10 december 2025 och öppnades för trafik. Projektets ekonomiska del kommer dock avslutas 2026 då slutfakturan inkom under 2026. Slutfakturan uppgick till 12,5 mkr. En positiv avvikelse bedöms till ca +11,8 mkr för projektet.
- Detaljprojekteringen som färdigställdes i slutet av 2025 visar att den tidigare bedömning om entreprenadens totalsumma var för låt. Med anledning av detta tillsköt kommunfullmäktige ytterligare 75 mkr i januari 2026.
- Stenstalid sporthallar innehåller dels nyproduktion av sporthall dels renovering av befintlig idrottshall. Projektering pågår och upphandlingsunderlag beräknas vara klart under första tertialet 2026. Projektstart bedöms innan halvårsskiftet 2026.
- Curlinghallen är det projekt som kommit långs av byggnationerna. Den första upphandlingen som gjordes fick avbrytas på grund av för höga offerter. En omprojektering med minskad ambitionsnivå gjordes med anledning av detta. Nu pågår entreprenaden och bedömningen är att den nya curlinghallen kommer stå färdig under kvartal 4 2026.
- Projektet dammutredningen inklusive Vågbron befinner sig nu hos mark- och miljödomstolen. Projektets färdigställande är ytters svårt att bedöma då vi inte vet hur lång tid det tar hos mark- och miljödomstolen. Projektet innefattar dammen mellan torgen, inklusive renovering av Vågbron, samt sju ytterligare dammar uppströms Varnan och Övre Kvarnälven på kommunal mark.
- Landa pumpstation pumpar ca 90 % av Kristinehamns kommuns spillvatten fram till reningsverket Fiskartorpet. Arbeten vid pumpstationen samt ny ledning upp till i nivå med gamla Presterudsgymnasiet beräknas vara klart innan halvårsskiftet. Inspektion och relining av den befintliga ledningen beräknas påbörjas efter sommaren och stå klart innan årsskiftet 2026/2027.

Förutom bron i Björneborg bedöms i dagsläget inga budgetavvikelser för ovanstående projekt.

Exploateringsverksamhet

Exploateringsredovisningen syftar till att tydliggöra kommunens intäkter och kostnader för den utveckling av kommunen som sker genom exploateringsverksamheten. Redovisningen är lite komplex då både drift- och investeringsredovisningen påverkas av de olika åtgärderna inom olika geografiska exploateringsområden.

De investeringar som är gjorda i gator, gång- och cykelvägar (GC-väg) och parkmark kommer tillföras kommunen som en anläggningstillgång och belasta skattekollektivet med kostnader för avskrivningar och internränta under tillgångens livslängd. De investeringar som görs inom VA-verksamheten kommer tillföras kommunen som en anläggningstillgång. Kostnaderna för

avskrivningar och internränta kommer att belasta avgiftskollektivet och ska täckas i framtiden av Va-taxan. Övriga kostnader ska täckas direkt genom intäkter för markförsäljning.

Höja: Utbyggnaden av etapp 2 påbörjades under halvårsskiftet 2025 och beräknas färdigställt under innevarande vår 2026. Inledningsvis beräknades utbyggnaden av de öppna dagvattendammarna, gata och VA ta ca 6 månader. Bland annat på grund av den rikliga nederbörden har lera i marken behövts transporterats bort i stället för att lagras på plats vilket lett till att planeringen förskjutits något och utbyggnaden förväntas ta några månader ytterligare att färdigställa. Ökade transporter och förlängd entreprenad har lett till kostnadsökningar i projektet trots att entreprenaden utförts i egen regi. Massor i form av lera och matjord från projektet kommer att återanvändas i ett annat kommunalt projekt där en ny ledning avser att försörja det nya regementsområdet på Harberget. Samordning av masshanteringen har lett till såväl kostnadsbesparingar som miljövinster för hela kommunen.

Södra Sörkastet: Under 2025 har utbyggnaden av den tekniska infrastrukturen, VA, lokalgator etcetera färdigställts och tomtmark har börjat säljas. Efterfrågan på tomter i området är hög och under förutsättning att omvärldsläget inte förvärras förväntas flera byggprojekt påbörjas under 2026. Det ekonomiska utfallet för projektet som helhet har legat inom budget även om kostnadsfördelningen mellan gata och VA behövt justeras något.

Exploatering	Typ av åtgärd	2021	2022	2023	2024	2025	Summa
2005 Sörkastet	Driftintäkt	-2 033				-708	-2 741
	Driftskostnad	46	218	119	15	26	424
	Investering, Mark			89	30		119
	Investering, Gator mm				4 682	8 501	13 183
	Investering VA			342	179	9 250	9 771
Summa Sörkastet		-1 987	218	550	4 905	17 069	20 755
2007 Höja	Driftintäkt	-1 064		-797	-154	-3 458	-5 473
	Driftskostnad					8	8
	Investering, Mark	1 446	213			98	1 757
	Investering, Gator mm		2 648	2 285	1 891	3 384	10 208
	Investering VA		3 972	3 129	707	7 700	15 508
Summa Höja		382	6 833	4 616	2 444	7 732	22 007
2010 Sunneberg	Driftintäkt	-480	-755	-2 043		-500	-3 778
	Driftskostnad		220			12	231
	Investering, Mark	142	93				235
	Investering, Gator mm		1 129	3 542	90		4 761
	Investering, Parkmiljö		2				2
	Investering VA		2 000	523			2 523
Summa Sunneberg		-338	2 689	2 022	90	-489	3 974
2004 Vålösundet	Driftintäkt	-1 651	-2 125	-800			-4 576
	Driftskostnad	200	219				419
	Investering, Mark	73					73
	Investering, Gator mm	450	674		20	513	1 657
	Investering, Parkmiljö		576				576
	Investering VA						0
Summa Vålösundet		-928	-655	-800	20	513	-1 850
Övriga exploateringar	Driftintäkt	-7 204	-8 454	-8 059		-686	-23 717
	Driftskostnad	1 819	3 391	1 796	2 470	1 583	9 476
	Investering, Mark	559	192		146		897
	Investering, Gator mm	119	1 623	299	227	31	2 268
	Investering, Parkmiljö		0				0
	Investeringsbidrag	-733					-733
	Investering VA		500		91	259	
Summa övriga exploateringar		-5 439	-2 749	-5 964	2 935	1 187	-11 808
SUMMA EXPLOATERINGSÅTGÄRDER		-8 310	6 336	424	10 394	26 013	33 078

REDOVISNINGSPRINCIPER

God redovisningssed

Årsredovisningen har upprättats i överensstämmelse med Lagen om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer lämnade av Rådet för Kommunal Redovisning.

Uppskattningar och bedömningar

Det upptagna värdet gällande sluttäckning av deponi bedöms tillsammans med det förväntade resultatet för 2026 gällande avfallsverksamheten räcka för att kunna slutföra sluttäckningen. Sluttäckningen bedöms vara färdig inom en treårsperiod och den största osäkerheten på den totala kostnaden för sluttäckningen är den återstående entreprenadkostnaden.

En fastighetsägare har ställt ekonomiskt krav på Kristinehamns kommun för sprickor i sin fastighet som fastighetsägaren menar att Kristinehamns kommun orsakat. Kommunen motsätter sig kravet och har hänvisat fastighetsägaren till att driva frågan i en civilrättslig process mot kommunen. Någon reservering av summan, som uppgår till 2 miljoner kronor, har inte gjorts.

Kommunen har inte fordringsfört riktade statsbidrag på staten där en osäkerhet om bokföringspostens riktighet anses föreligga.

Sammanställd redovisning

Den sammanställda redovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att kommunens bokförda värden på aktier i dotterbolagen elimineras mot dotterbolagens Egna kapital vid förvärvstillfället. Interna transaktioner mellan bolagen har i allt väsentligt eliminerats. Företagens obeskattade reserver har i balansräkningen betraktats som Eget kapital. Redovisningen är sammanställd utifrån reviderade bokslut.

Anläggningstillgångar

Kapitalkostnader, avskrivningar och internränta, beräknas på bundet kapital. Kapitalkostnaderna beräknas enligt rak nominell metod, vilket innebär att kostnaden består av linjär avskrivning på anläggningstillgångarnas avskrivningsbara värde och ränta på tillgångarnas bokförda värde. Internräntan är för 2019 2,5 procent. Avskrivningstiderna följer tidigare års avskrivningstider.

Avskrivningstider

Mark: 0 år

Gator, vägar, gång- och cykelbanor (komponenter): 0-35 år

Verksamhets- och publika fastigheter: 10-50 år

Affärsfastigheter: 20-33 år

Övriga fastigheter: 20-33 år

Maskiner, inventarier och IT-utrustning (exkl. datorer): 3-20 år

Bilar och övriga transportmedel: 5-10 år

Konstnärlig utsmyckning: 0 år

Under 2015 påbörjades komponentavskrivning på nya objekt. Även tidigare har komponentavskrivning nyttjats när det gäller reinvesteringar i delar av fastigheter, exempelvis tak eller ventilation. Komponentavskrivningarna beräknas på respektive komponents livslängd. Avskrivningstiderna grundar sig i vilken typ av fastighet investeringen sker i och förväntad livslängd. En fullständig genomgång av äldre objekt har ej skett varför RKR 11.4 inte följs fullt ut.

Komponentindelning

- Mark/grundarbeten
- Stomme
- Yttertak
- Stomkompletteringar
- Beläggningar/beklädnader
- Inredning

- Installationer
- Övrigt/diverse

Avskrivningstider för komponentavskrivning inom vatten- och avloppsverksamheten har tagits fram med hjälp av rekommendationer från Svenskt Vatten.

Avskrivningstider, VA

Ledningsnät: 50 år

Byggnad (pumphus): 30 år

El/styr/reglerinstallationer: 10 år

Maskiner och pumpar: 10 år

Sump (del i pumpar): 30 år

Markarbeten: 20 år.

Avskrivningar på investeringar färdigställda under 2025 har påbörjats under 2025.

Som investering räknas tillgångar med en varaktighet överstigande tre år och att inköpsvärdet överstiger 0,5 basbelopp²⁰.

Skatteintäkter

Periodisering har skett i enlighet rekommendation RKR 4.2, Redovisning av skatteintäkter.

Kostnadsräntor

Periodisering av räntekostnader har skett, det gäller såväl räntor direkt hänförliga till respektive lån samt räntor på ränteswapar. Så kallad ”Säkringsredovisning” tillämpas avseende derivat, bl.a. innebärande att värdeförändringar i derivatavtal inte redovisas över resultaträkningen. Det finns en ekonomisk relation mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten.

Leverantörsfakturor

Leverantörsfakturor hänförliga till redovisningsåret har i allt väsentligt skuldbokförts och belastat årets redovisning.

Leasingavtal

Under 2025 har samtliga avtal avseende finansiell klassificerats om från att hanteras som operationell leasing för att numer redovisas över balansräkningen i enlighet med RKR R5 Leasing.

I samband med detta har en rättelse av jämförelsetalen för 2024 genomförts. Effekten av rättelsen är att kommunens tillgångar och skulder ökat, samtidigt som resultatet påverkats genom en förändrad kostnadsfördelning mellan avskrivningar och verksamhetens kostnader.

Kassaflödet har inte påverkats. Resultateffekten för 2024 bedöms inte vara väsentlig och uppgår till -0,4 miljoner kronor.

Med anledning av den ändrade redovisningsprincipen avseende finansiell leasing och den resultatpåverkan detta skulle ha haft på 2024 skulle användningen från resultatutjämningsreserven uppgått till 18,2 miljoner kronor i stället för att 17,8 miljoner kronor för att uppnå ett balanskravsresultat om 0 kr. Dessa 0,4 miljoner kronor täcks av det positiva resultatet som redovisas för 2025.

Ingen fördelning av långfristig och kortfristig leasingskuld har gjorts utan all skuld har klassificerats som långfristig. Rättning av kort- och långfristig leasingskuld kommer att rättas 2026. Andelen kortfristiga leasingskulder uppgår till 20,6 miljoner kronor 2025 och 17,2 miljoner kronor 2024 och framgår av not 20.

Klassificering av leasingavtal

Enligt RKR R5 ska ett avtal klassificeras som finansiellt om de väsentliga riskerna och fördelarna med ägandet överförs till leasetagaren.

²⁰ Basbelopp 2025: 58 800 kronor

Korttidshyra - avgränsningar

Avtal för bostäder med uppsägningstid under 12 månader klassificeras som korttidshyra, eftersom målsättningen är att hyresgäster snabbt ska vidare till eget boende.

Ränta

- Implicit ränta ska användas i första hand.
- Om den inte kan fastställas används marginell låneränta (swapränta + marginal).
- Kommunen har kunnat fastställa implicit ränta för de flesta interna avtal; tre avtal fick negativ ränta och då användes marginell låneränta.
- För externa avtal används swapränta + påslag för att beräkna nuvärde.
- Framåt ska implicit ränta alltid eftersökas först, annars används 3-årig swapränta + marginal.

Variabla avgifter / Minimileaseavgifter

Endast den kapitaliserade delen av hyran (exklusive variabla avgifter) ska ingå i minimileaseavgiften. Kommunen använder REPAB-index för att identifiera rörliga delar och kommer framöver att eftersträva mer specificerade fakturor.

Verkligt värde

- För interna avtal används fastigheternas bokförda värden, justerade till värde vid avtalsstart.
- Implicit ränta har beräknats för samtliga interna avtal; vid negativ implicit ränta används swapränta + marginal.
- För externa avtal beräknas nuvärde med alternativ låneränta.

Dokumentation

Alla avtal och beräkningar har sammanställts i två excel-filer där samtliga parametrar enligt RKR R5 finns dokumenterade.

Kassa och bank

Kristinehamns kommun tillämpar principen med koncernbank för de helägda bolagen från och med 2024. Samtliga bolags kassa finns därmed med som en del inom kommunens kassa. Motsvarande belopp är upptaget som en kortfristig skuld eller som fordran gentemot bolagen.

Löner, semester och övertid

Löner har redovisats enligt kontantmetoden. Kostnader för sparad semester och kompenserad övertid har skuldbokförts. Avgångsvederlag kostnadsförs det år beslut fattas. Skuldbokföring sker om överenskommelse har träffats om flerårig utbetalningsperiod. Från och med 2025 skuldbokförs timanställdas löner i december i samband med upprättande av årsredovisningen. För 2025 medför det en negativ påverkan på resultatet med ca 17,2 miljoner kronor.

Pensionsåtaganden

Pensionsskulden redovisas enligt den blandade modellen. Den pensionsskuld som uppkommit efter 1998-01-01 redovisas som en avsättning i balansräkningen. Beräkningarna har utförts av KPA. Den årliga förändringen av pensionsskulden redovisas bland verksamhetens nettokostnader i resultaträkningen. Den finansiella delen av pensionsskuldökningen redovisas som en finansiell kostnad. Den individuella delen av avtalspensionen, inklusive löneskatt, är kostnadsförd och redovisas som en kortfristig skuld, då utbetalning sker i mars. Värdering av pensionsförpliktelser har skett med tillämpning av RIPS 07. I de redovisade pensions-förpliktelserna, såväl i avsättning som i ansvarsförbindelse, har särskild löneskatt inkluderats.

Statsbidrag

Statsbidrag periodiseras till den redovisningsperiod statsbidraget avser.

Utställda fakturor

Fakturor utställda efter årsskiftet, men hänförliga till redovisningsåret, har fordringsbokförts och tillgodogjorts årets redovisning.

SÄRREDOVISNINGAR ENLIGT SEPARAT LAGSTIFTNING

Följande särredovisningar har upprättats i enlighet med Lagen om allmänna vattentjänster, Ellagen och Fjärrvärmelagen och var dessa särredovisningar förvaras.

Verksamhet	Huvudman	Förvaring av särredovisning
Vatten- och avloppsverksamhet	Kristinehamns kommun	Kristinehamns kommun, tekniska nämndens diarium, Kristinehamn
Elnätsverksamhet	Kristinehamns Elnät AB	Kristinehamns Energi AB, Kristinehamn
Fjärrvärmeverksamhet	Kristinehamns Värme AB	Kristinehamns Energi AB, Kristinehamn